



RETOUR SUR LA DEUXIÈME SESSION DES GROUPES DE TRAVAIL DU 04 AVRIL 2023



Projet porté en consortium par l'ADEME et Alliance Villes Emploi et financé par le programme européen LIFE.

Dans le cadre de l'état des lieux en cours pour le projet Build-up-Skills 2, des groupes de travail ont été mis en place au niveau national et dans quatre territoires ciblés, avec une approche axée sur "les marchés" et "les emplois et compétences". Ces groupes de travail ont pour objectif d'approfondir, de compléter et de nuancer le diagnostic sur les emplois, les compétences et le marché du bâtiment entre 2012 et 2030 (en cours d'élaboration). Le 4 avril, la deuxième session des groupes de travail au niveau national s'est tenue pour poursuivre ces travaux.

1- REPLAY ET DOCUMENTS DE SUPPORT

Cette deuxième journée de travail visait à finaliser et à partager une vision commune de l'état des lieux de 2012 à 2021, tout en initiant la discussion sur les besoins en emplois et compétences ainsi que les trajectoires possibles pour atteindre les objectifs à 2030. Cette discussion sera approfondie lors de la séance plénière du 11 mai et lors des prochains groupe de travail le 13 juin.

GRUPE DE TRAVAIL NATIONAL "MARCHE DU BATIMENT"

Suite à la présentation de l'état des lieux ainsi que des scénarios cible et tendanciel, vous avez eu l'opportunité de réagir aux écarts constatés entre les objectifs et les réalisations, en vous concentrant sur la rénovation. D'après vos contributions, plusieurs facteurs sont responsables de ces écarts, notamment:

- **Au niveau de la maîtrise d'ouvrage:** un manque de compréhension de la demande de la part de tous les acteurs, en raison d'un manque d'études sociologiques ; l'absence d'envie des maîtres d'ouvrage, car l'efficacité énergétique ne fait pas encore partie des pratiques courantes. Ceci est un point central dans la compréhension des techniques pour les particuliers qui ont besoin d'une assistance à maîtrise d'ouvrage (AMO).
- **Du côté des financements:** un manque de financement de l'assistance à maîtrise d'ouvrage pour suivre le projet et contrôler les travaux de rénovation des particuliers, ainsi qu'un manque de volonté des banques en ce qui concerne les prêts dédiés à la rénovation énergétique, en raison d'un retour sur investissement peu adapté.

- **Au niveau législatif:** la nécessité de mieux définir le concept de "rénovation performante".
- **Un manque de contrôle qualité** ou une mauvaise répartition sur les chantiers, qui pourraient être harmonisés. Utilisation d'équipements numériques pour faciliter le contrôle.
- **Enfin, le diagnostic de performance énergétique :** Pour les bâtiments anciens, en pierre ou en terre, les recommandations des DPE doivent être particulièrement étudiées. Dans l'objectif d'éviter des mauvais gestes de rénovation.

Vous avez également eu l'occasion de réagir aux conditions et aux leviers concernant trois segments du parc bâti : le tertiaire, la copropriété et les maisons individuelles.

[Vous pouvez voir l'illustration des travaux ici](#)

[Pour visionner la vidéo de ce Groupe de travail \(format de travail\), cliquez ici](#)

[Pour accéder au document de présentation de ce GT "marché", c'est ici](#)

GROUPE DE TRAVAIL NATIONAL "EMPLOI ET COMPETENCES"

Après une présentation de l'état des lieux et des scénarios cible et tendanciel, vous avez pu réagir quant aux freins de recrutement dans le secteur du bâtiment par typologie :

Après la présentation de l'état des lieux et des scénarios cibles et tendanciels, vous avez eu l'opportunité de discuter et d'identifier des obstacles à l'embauche dans le secteur du bâtiment en fonction de leur typologie:

- **Pour la main d'œuvre étrangère:** un accompagnement est indispensable pour répondre à certains enjeux : difficultés linguistiques, processus administratif complexe, différence de culture de la sécurité au travail, difficultés à les orienter vers les métiers en tension.
- **Pour les femmes travaillant dans le BTP:** les comportements des hommes à leur égard sur les chantiers, la pénibilité du travail, l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle, la concentration sur les métiers de la finition et la valorisation des postes de chefs d'entreprise partant bientôt à la retraite.
- **En ce qui concerne les demandeurs d'emploi:** l'éloignement des centres de formation, un taux élevé d'annulation des stages, une mauvaise image du secteur, des a priori sur l'absence de besoin de formation pour travailler dans le bâtiment et des stagiaires de plus en plus éloignés de l'emploi.

Vous avez aussi pu apporter vos contributions quant aux les compétences nécessaires pour les 2 corps de métiers suivants : Chef d'équipe, chef de chantier qui coordonne plusieurs entreprises sur un chantier (coopération inter-métiers) et Maître d'œuvre, bureau d'études, entreprise générale qui met en cohérence la conception et l'exécution (coopération inter-niveaux).

[Vous pouvez voir l'illustration des travaux ici](#)

[Pour visionner la vidéo de ce Groupe de travail \(format de travail\), cliquez ici](#)

[Pour accéder au document de présentation de ce GT "Emploi et compétences", c'est ici](#)

2- INSCRIPTION AUX PROCHAINS TRAVAUX A NIVEAU NATIONAL

Plénière - Jeudi 11 mai 2023 de 14h à 17h

Mardi 13 juin 2023

*** Groupe de travail «marchés du bâtiment» - matin

*** Groupe de travail «emplois/compétences» - après-midi

Plénière - Jeudi 29 juin 2023, matin

3- SUIVEZ LE PROJET BUILD-UP SKILLS 2 SUR LINKEDIN

Vous pouvez dès à présent suivre l'avancement du projet en consultant [la page LinkedIn dédiée](#) et contribuer aux échanges en rejoignant [le groupe fermé BUS2](#).



ADEME & ALLIANCE VILLES EMPLOI

[Afficher dans le navigateur](#) | [Se désinscrire](#)

Envoyé par
 sendinblue