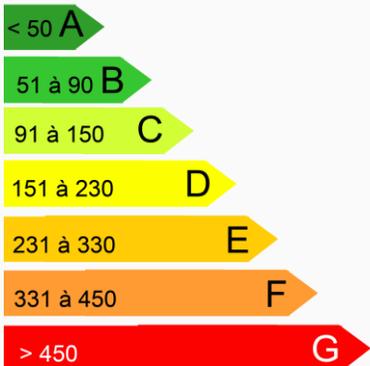




# Compte rendu de la Plénière de lancement de BUS2 du Cambrésis

Mercredi 29 mars 2023 – 14h

Espace Cambrésis – Salle Matisse – CAMBRAI



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DRETETS)



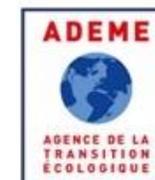
Région  
Hauts-de-France



Cofinancé  
par l'Union  
européenne  
**FSE+**



Liberté  
Égalité  
Fraternité



« Espace Cambrésis » 14, rue Neuve BP 70318 - 59404 CAMBRAI Cedex  
☎ 03 27 70 01 29 / [www.cambresisemploi.fr](http://www.cambresisemploi.fr) / [contact@cambresis-emploi.fr](mailto:contact@cambresis-emploi.fr)



Présidé par Stéphane Jumeaux, président de Cambrésis Emploi  
Animé par Valérie DELAY, directrice de Cambrésis Emploi et  
Henri le Marois, consultant pour Alliance Villes Emploi

Alice Morcrette, directrice de la Régie du SPEE  
Sylvain Tranoy, président du Pays du Cambrésis  
Nicolas Turcat, chef de service Banque des  
territoires

Entreprises, élus, partenaires





## Au programme :

**Animation de la réunion:** Henri Le MAROIS (Alliance Villes Emploi)

**Accueil/ Introduction :** Stéphane JUMEAUX, Président de Cambrésis Emploi  
Valérie DELAY , Directrice de Cambrésis Emploi

**1- Présentation de "Build Up Skills 2" et de ce qui est attendu pour le territoire du Cambrésis**

**2- Proposition d'un programme de travail autour de 2 axes :**

- La rénovation énergétique des logements : suivi du plan d'actions engagé
- La rénovation des logements sociaux et du tertiaire public (dont le tertiaire communal)

**3 - Organisation des travaux et planning**

**4- Temps d'échanges**



# Accueil/ Introduction :

Stéphane JUMEAUX, Président de Cambrésis Emploi  
Valérie DELAY, Directrice Cambrésis Emploi

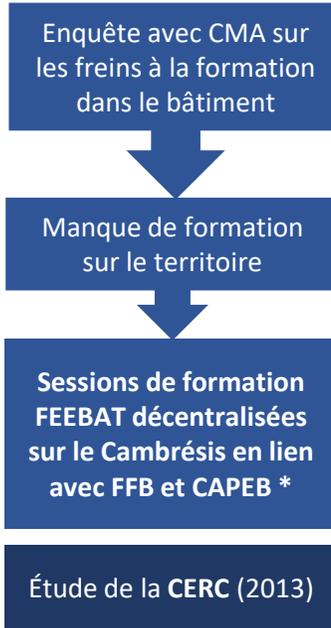


Le Cambrésis a été retenu comme territoire d'expérimentation par l'ADEME et l'Alliance Villes Emploi dans le cadre de trois projets : SDP (Support aux Dialogues Prospectifs) , BUS League et BUS 2.

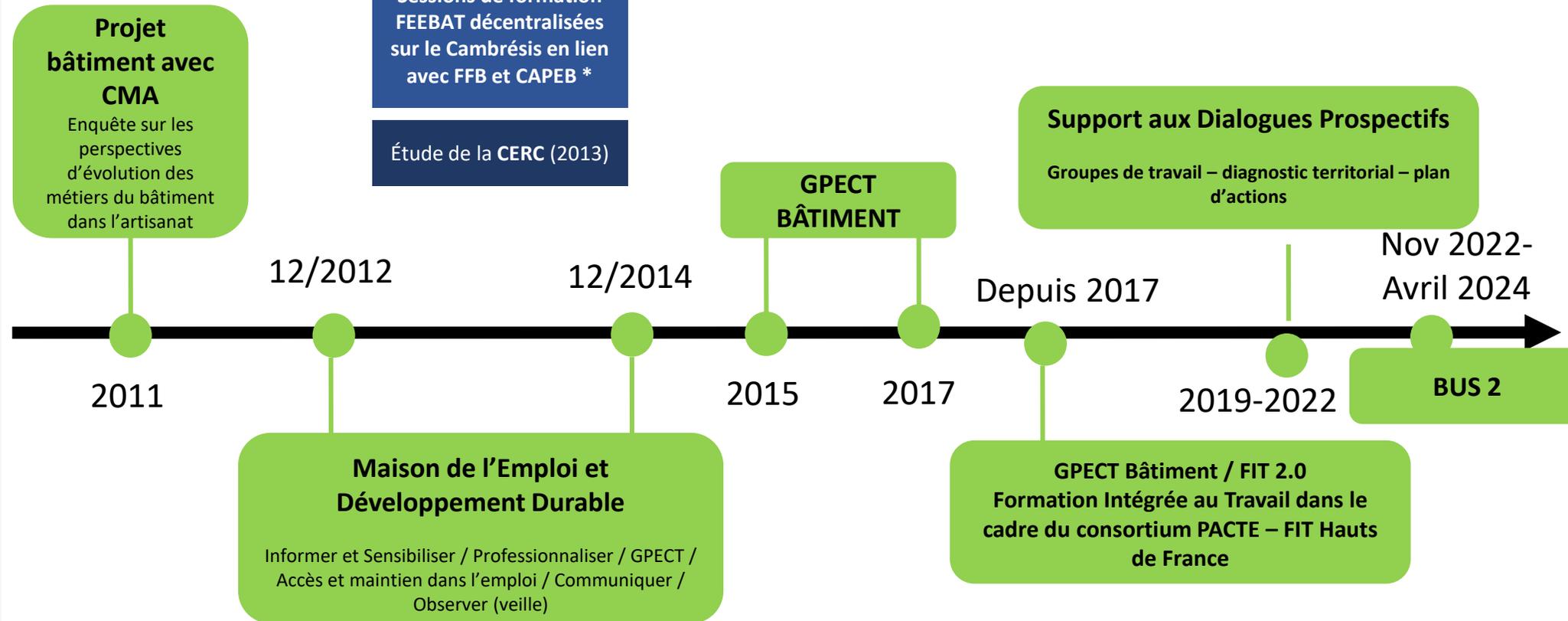


ALLIANCE VILLES EMPLOI

### Exemple d'actions de la MDE DD



Une implication dans le secteur du bâtiment depuis 2011



\* 64 entreprises bénéficiaires au total

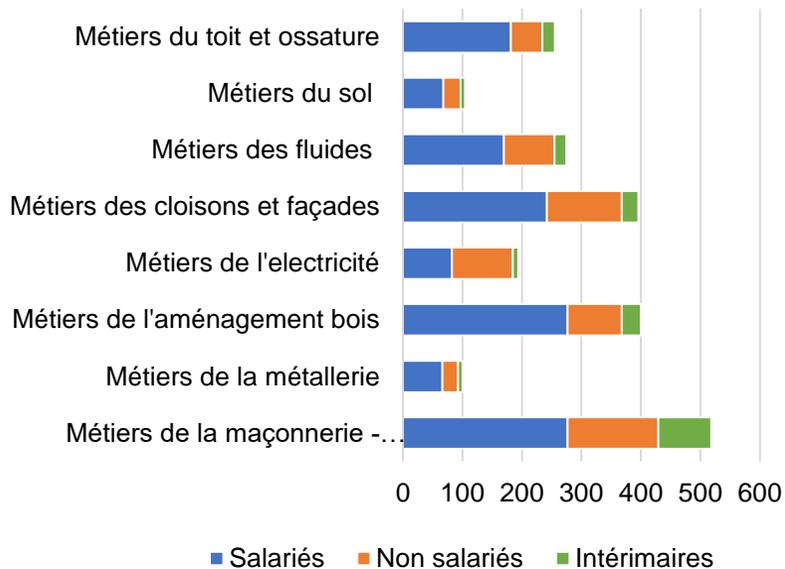
# Le diagnostic territorial

## Entreprises et emplois du bâtiment dans le Cambrésis

**2 790 emplois** dans les **977 établissements** de bâtiment du Cambrésis

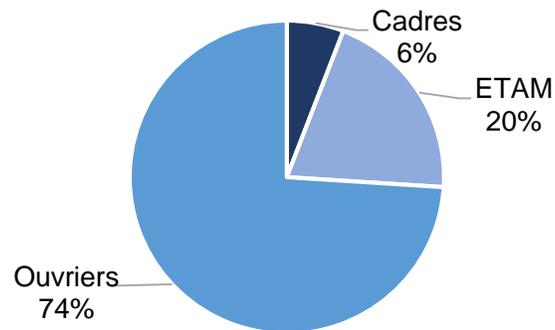
### Nombre d'emplois de production par métier

Source : Acooss, UCF, DARES, INSEE



### Statut des salariés du Bâtiment

Source : UCF



**165 entreprises RGE** regroupant **37%** des emplois du bâtiment du territoire

- Entreprises certifiées pour 2,1 domaines de travaux en moyenne
- 23% d'entreprises RGE sans salarié
- 6,3 salariés en moyenne dans les entreprises RGE employeuses

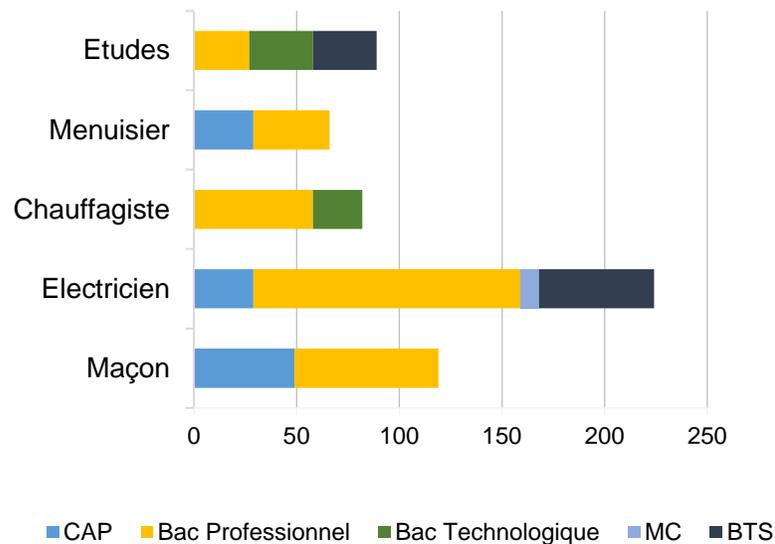
# Le diagnostic territorial

## Formations et compétences

**580 élèves** en formation initiale Bâtiment en 2018/2019 sur le Cambrésis et **120 demandeurs d'emploi** formés aux métiers du BTP

### Elèves en formation initiale sur le Cambrésis

Source : Rectorat



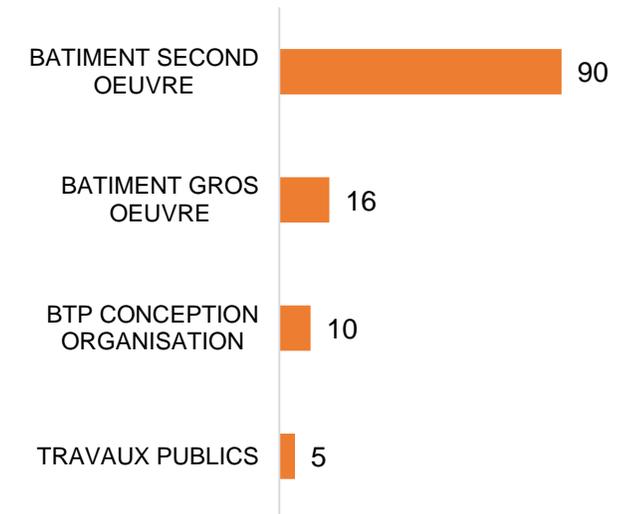
**104 apprentis issus du Cambrésis au BTP CFA de Marly, soit 21% du total des élèves.**

Le BTP CFA propose des formations du bâtiment uniquement en apprentissage. 70% des élèves sont en CAP.

80% des apprentis sont embauchés par l'entreprise employeuse à la suite de la formation.

### 120 demandeurs d'emploi en formation BTP en 2019

Source : STMT - Pôle emploi, Dares



# Les scénarios

## Scénarios d'activité de rénovation énergétique des logements à 2024



		Scénario tendanciel	Scénarios volontaristes		
			20% BBC en 2024	40% BBC en 2024	Tout BBC en 2024
Type de logement	Logements privés aidés	Très peu (<1%) au niveau BBC rénovation, <b>2,9 chantiers par logement</b>	En 2024, 20% des rénovations atteignent le niveau BBC rénovation	En 2024, 40% des rénovations atteignent le niveau BBC rénovation	En 2024, 100% des rénovations atteignent le niveau BBC rénovation
	Logements privés non aidés	Maintien du nombre de logements rénovés	Diminution du nombre de logements rénovés (les ménages ont de plus en plus recours aux aides) / 2 chantiers par logement (rénovations moins performantes que les rénovations avec aides)		
	Logements sociaux	Niveau de performance élevé	Tous les logements sociaux sont rénovés au niveau BBC rénovation		
Résultats 2024	Nombre de logements rénovés	<b>1 684</b> logements	<b>1 757</b> logements	<b>1 757</b> logements	<b>2 019</b> logements
	Nombre de chantiers	<b>4 695</b> chantiers	<b>5 839</b> chantiers	<b>6 453</b> chantiers	<b>9 323</b> chantiers
	Emplois mobilisés (en ETP)	<b>286</b> ETP	<b>375</b> ETP	<b>407</b> ETP	<b>555</b> ETP
	Montant global des travaux	<b>43,5 M€</b> de travaux	<b>50,1 M€</b> de travaux	<b>52,7 M€</b> de travaux	<b>66,4 M€</b> de travaux
	Montant moyen des travaux	<b>25 845 €</b> par logement	<b>28 520 €</b> par logement	<b>29 960 €</b> par logement	<b>32 870 €</b> par logement



ALLIANCE VILLES EMPLOI

# Les scénarios

## Emplois nécessaires à la réalisation des travaux visés par chaque scénarios



	Emplois des entreprises RGE en 2020 (ETP mobilisés sur la rénovation énergétique des logements)	Estimation des ETP sortants en 2024 (retraites, sorties du secteur/territoire)	Emplois à mobiliser en 2024 sur la rénovation énergétique des logements			
			Scénario tendanciel	Scénario volontariste 20% BBC en 2024	Scénario volontariste 40% BBC en 2024	Scénario volontariste tout BBC en 2024
Carreleur	8	0,8	6	8	8	13
Charpentier bois	13	1	8	10	12	19
Charpentier métallique	5	0,4	3	3	3	4
Constructeur en béton armé	10	1,9	7	6	6	7
Couvreur	17	3	15	22	27	46
Electricien	37	4,1	26	37	41	60
Etancheur	13	2,2	8	10	11	16
Maçon	35	6,5	33	59	69	108
Menuisier	23	4	16	15	17	22
Chauffagistes	76	10,3	71	76	70	53
Peintre	47	10,2	44	54	58	74
Plâtrier	62	5,3	39	63	73	119
Plombier	19	3,2	9	10	10	12
Solier moquettiste	2	0,3	1	2	2	2
<b>Total ETP</b>	<b>365</b>	<b>53</b>	<b>286</b>	<b>375</b>	<b>407</b>	<b>555</b>

# Le plan d'actions SDP

Mieux anticiper localement les marchés et les besoins en compétences pour la rénovation énergétique des logements

## AXE 1 : Créer les conditions de la massification de la rénovation énergétique dans le Cambrésis par le Pays du Cambrésis

**Action 1.1 :** Mise en place d'un Guichet Unique de l'Habitat

**Action 1.2 :** Faire connaître le dispositif Hauts de France Pass Rénovation

**Action 1.3 :** Mettre en place une expérimentation sur les maisons GMF « chalandonnettes »

**Action 1.4 :** Créer une charte locale « qualité des entreprises de la rénovation énergétique »

**Action 1.5 :** Mettre en place un groupe de travail sur les outils financiers mobilisables

## AXE 2 : Formation / GPTEC de la filière rénovation des bâtiments par la Maison de l'Emploi

**Action 2.1 :** Pallier le problème de sourcing des candidats (emploi et formation)

**Action 2.2 :** Accompagner la montée en compétences efficacité énergétique des demandeurs d'emploi du territoire

**Action 2.3 :** Accompagner la montée en compétences en efficacité énergétique des salariés du bâtiment

**Action 2.4 :** Mettre en place une animation territoriale emploi et formation de la rénovation énergétique

**Action 2.5 :** Approfondir la connaissance des ressources et besoins en compétences (6 niveaux SDP) du territoire spécifique à la rénovation énergétique des logements

# Actions bâtiment dans le Cambrésis

2019

**SDP - Support aux Dialogues Prospectifs** - ADEME, AVE, CER HdF  
Mobiliser les parties prenantes / Diagnostic – scénarios / Plan d’actions

2022

2020



**BTP - Bâtis Ton Projet** - Région Hauts de France, AVE, PRACTEE, 3 MDE  
Repérer et/ou évaluer des publics s’orientant vers le secteur de la construction

01/2022

09/2022

2025

**BTE - Bâtis Ton Emploi-**  
Conseil Départemental  
du Nord -PRACTEE,

2017

**FIT 2.0 – Formation Intégrée au Travail** - CONSTRUCTYS, CD2E, AVE, 3 MDE  
Montée en compétence des salariés du bâtiment sur les enjeux de la performance énergétique et la co-activité



11/2022-  
04/2024

**BUS2 Build Up  
Skills**



# Plan d'actions Bâtiment de Cambrésis Emploi

Des actions phares en faveur de l'emploi et de la formation dans le secteur du bâtiment



FORMATION INTÉGRÉE AU TRAVAIL 2.0



**Objectifs :** valoriser les métiers du bâtiment et susciter les vocations

**Publics :** demandeurs d'emploi avec ou sans expérience dans le bâtiment

**En pratique :** ateliers mobiles de découverte par la pratique

**Les suites :** orientation vers la formation qualifiante ou l'emploi (apprentissage, emploi direct, intérim...)

**Objectif :** favoriser la montée en compétence collective et individuelle

**Publics :** salariés des entreprises de bâtiment adjudicataires de marchés de travaux

**En pratique :** formation courte inter corps d'états réalisée sur chantier dans des conteneurs aménagés

**Les suites :** valorisation des parcours dans les mémoires techniques – accompagnement par CONSTRUCTYS vers d'autres actions de formation



## Bâtis Ton Emploi : Repérer et préparer les candidats à l'entrée en formation et à l'emploi

- . Accueil des participants
- . Présentation du Proch'Info Formation et de l'offre de formation du Programme Régional de Formation (PRF) et de l'alternance
- . Sensibilisation à la rénovation et à l'étanchéité à l'air
- . Quiz sur les savoirs de base et le savoir-être en entreprise
- . Découverte ou évaluation sur les outils
- . Une évaluation des appétences individuelles est réalisée
- . Une synthèse avec préconisations et observations est envoyée aux prescripteurs



## Bâtis Ton Emploi



Plombier



Carreleur



Menuisier



Peintre



Electricien



Plaquiste



# FIT réalisées sur le Cambrésis

## 2 Chantiers mutualisés

- AVESNES-LES-AUBERT - Réhabilitation d'un immeuble de 4 logements collectifs
- CAMBRAI résidence AZUR - Réhabilitation d'un immeuble de 3 logements collectifs

## 1 plateau fixe de formation pratique au Lycée L. Blériot - Cambrai



F.I.T. 2.0

## Résultats

- 5 entreprises impactées
- 16 salariés formés
- 202 heures de formation dispensées



FIT en prévision en 2023: collège Paul Duez CAMBRAI



## 1. Présentation de "Build Up Skills 2" et de ce qui est attendu pour le territoire du Cambrésis

# BUS2 ENJEUX



## Logements en 2050 ( 37 millions)

Zéro carbone

Zéro calorie

## Logements en 2030 en France

. G et F interdits à la location ( 5millions de logements en France)

.Location des E –interdit en 2034

## **Bâtiments tertiaire en 2030 en France ( environ 1 milliard de mètres carrés)**

Moins de 40% de consommation d'énergie pour ceux de plus de 1000 mètres carrés

## **Construction neuve**

Norme RE 2020



ALLIANCE VILLES EMPLOI

# BUS2 CHAMP



## Le secteur du bâtiment

Construction, rénovation...

Nouveaux matériaux

Déchets...

## France + 4 territoires locaux

-Cambrésis

-Cotentin

-Lyon

-Marseille



## **Travaux à réaliser**

Mobilisation des parties prenantes ( plusieurs centaines)

État des lieux ( pour septembre 2023)

Feuille de route et plan d'actions et de bonnes pratiques! ( d'ici avril 2024)

## **Mission spécifique Cambrésis**

Tertiaire dont tertiaire communal

## **Appui de bureaux d'étude pour l'état des lieux**





## Mission des Maisons de l'Emploi

La mission des 4 MDE ( Cambrésis-Cotentin-Lyon-Marseille) s'inscrit dans le cadre du projet européen BUS 2 dont les 4 objectifs pour la France et pour chacun des territoires des MDE sont de :

- Mobiliser les acteurs du marché du bâtiment, et ceux de l'emploi et de la formation concernés par le secteur du bâtiment, pour qu'ils s'engagent ensemble dans une démarche de montée en qualification (« Build-up Skills ») des entreprises de ce secteur pour répondre aux besoins du marché, en particulier celui de la rénovation énergétique des logements.
- Faire un état des lieux du marché et de la ressource humaine travaillant pour ce marché.
- Établir des scénarios prospectifs de l'évolution du marché et de la ressource humaine à l'horizon 2030
- Rédiger une feuille de route et un plan d'action et assurer leur mise en œuvre effective.

## BUS 2 CAMBRESIS –VOLET ANIMATION- RÉALISATIONS



- Réunion avec entreprises RGE: booster la rénovation énergétique des logements du Cambrésis 24/11/22
- Groupe de travail rénovation énergétique ( avec entreprises RGE) 11/01/23
- Intervention lors du webinaire: Évolution des marchés et des compétences secteur bâtiment 02/02/23
- Intervention lors de la plénière BUS2 Cherbourg 03/03/23
- Participation à la plénière BUS2 nationale 09/03/23
- Réunion Leroy Merlin –entreprise Artizol- AVE-MDE-Régie du SPEE – assistance à maîtrise d’ouvrage territoriale 15/03/23
- Visite des plateformes PRAXIBAT au lycée Blériot de Cambrai le 15/03/23



Truck de la CAPEB

### Perspectives :

- Organiser un programme de formations Praxibat pour tous les compagnons
- Étudier un programme de formation pour les chefs d’entreprise avec la CAPEB







**2. Proposition d'un programme de travail autour de 2 axes :**

- La rénovation énergétique des logements: suivi du plan d'actions engagé

- La rénovation des logements sociaux et du tertiaire public (dont le tertiaire communal)

**Le Cambrésis : un territoire modèle pour la rénovation d'écoles et de bâtiments communaux?**



### 3- Echanges et Organisation des travaux et planning

# Echanges au cours de la plénière



- **Henri LE MAROIS** : notre objectif est de réaliser un état des lieux sur le territoire du Cambrésis, afin de faire émerger un plan d'action à remettre en septembre 2023. Nous devons avancer sur le volet RH du bâtiment tertiaire, et notamment sur les compétences pour réaliser la rénovation.

- **Nicolas TURCAT** : Projet de 52000 collèges et lycées à rénover. 50% du programme d'action concerne le bâti scolaire. L'objectif est de concrétiser les travaux et de les financer. Les financements peuvent concerner, l'ingénierie, des projets globaux, et des financements aussi bien sur du court terme, ou du long terme.



- **Christophe PERRIN** (Leroy merlin) : Une expérimentation a été mise en place au sein de l'entreprise Leroy Merlin, avec pour objectif d'avoir **1 référent spécialisé** rénovation énergétique dans le magasin pour permettre d'accompagner le client dans ses travaux de rénovation énergétique et **faire le lien avec les matériaux. Une formation de 15 semaines** a été déployée pour répondre à cette problématique.



- **Alice MORCRETTE** (la régie du SPEE) : Il faut aller plus loin, l'enjeu est d'accompagner le plus de monde possible. Mais les gens ne sont pas forcément au courant du dispositif « pass Rénovation ». Le but est d'orienter suite à une envie de faire des travaux, de donner des informations et d'envoyer sur le bon dispositif. **Il faut calibrer cet accompagnement**, avoir un accompagnement léger des entreprises afin qu'ils répondent aux besoins des clients.

# Echanges au cours de la plénière



- **Henri LE MAROIS** propose de réfléchir aux thématiques sur lesquelles il faudra travailler à l'issue de cette plénière pour concevoir un plan d'action avant septembre 2023.

2 groupes seront proposés sur 1 journée : un groupe le matin et un l'après-midi

- **Quelles orientations ?**
- **Marché** : sur le tertiaire, exemple, bâti scolaire, bâtiments communaux
- **Emplois et Compétences** : exemple, sur la problématique de rénovation en lien avec les 5500 chalandonettes (montée en compétence).

- **Sabrina LEDUC** (D.D.T.E.S) propose d'intégrer les bailleurs sociaux aux groupes de travail.



- **Olivier PASCAL** (Gérant MILLIOT JACQUEMART), indique qu'il faudrait un accompagnement de la commande publique des entreprises pour répondre plus simplement aux appels d'offres et travailler localement. Ce sujet concernerait l'accompagnement des entreprises autour du code des marchés publics.

- **Laurence CHEVALIER** (Responsable Nord Emploi Cambrai - Département du nord), la problématique des déchets de chantiers : qu'en est-il des filières de **revalorisation des déchets de chantiers** et comment **faire du lien avec les SIAE** ? Il serait important d'accompagner les publics sur les pratiques et de développer une filière en lien avec les projets du territoire.



- **Sylvain TRANOY** : Un problème est à soulever celui du **rattachement de l'emprunt à la « Pierre »**
  - Exemple d'intervention d'une entreprise locale : cette entreprise a répondu à un appel d'offre et plus de retour par la suite (le chantier aurait été attribué à une entreprise extérieure au territoire) → ce souci est également à évoquer dans le groupe marché. Le cout carbone et/ou la distance devrait être intégré à la commande publique pour limiter les chantiers distants aux entreprises.

# Organisation des groupes de travail :

- La plénière va se poursuivre par la mise en place de **groupes de travail** qui prendront en compte les échanges, et idées de ce jour. Les groupes de travail seront l'opportunité de développer les pistes d'actions retenues, afin de **faire émerger un plan d'action** pour le mois de juillet.
- **Mercredi 12 avril 2023** possibilité de participer à l'un des deux groupes de travail, un google form sera envoyé afin que chacun puisse se positionner.
  - De 10h00 à 12h00 le groupe « **Marché** »
  - De 14h00 à 16h00 le groupe « **Emplois et Compétences** ».

**Les groupes de travail se tiendront**

**Salle Matisse de l'Espace Cambrésis, 14 rue neuve à CAMBRAI.**



# Merci de votre attention