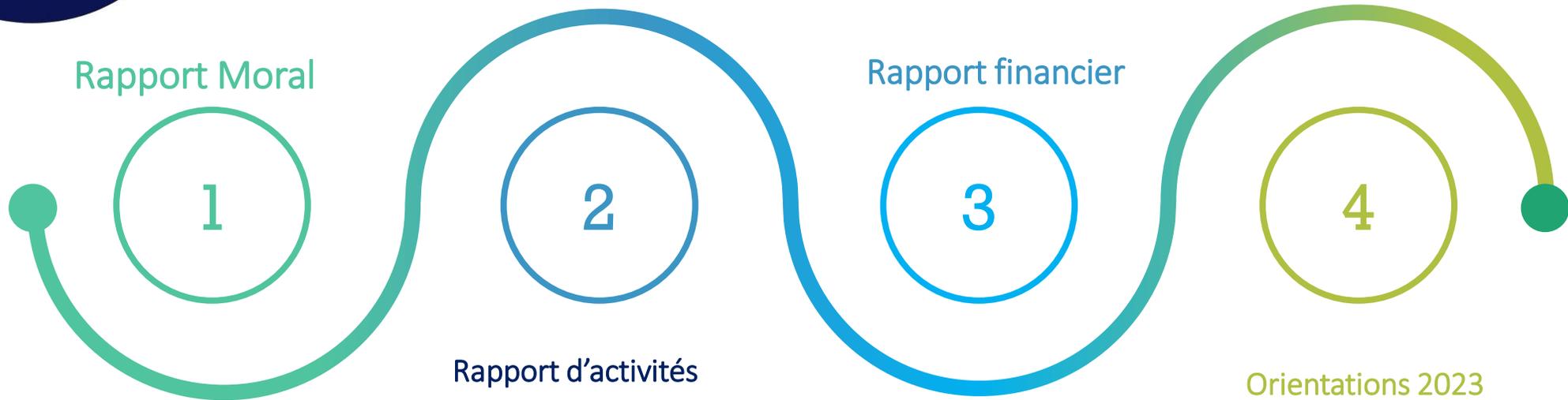




ASSEMBLEE GENERALE ADEFI-MISSION LOCALE



21 JUIN 2023 – #LHDF



■ UNE PENSEE POUR MONSIEUR CHOTEAU POUR MONSIEUR DARQUE – OLIVIER DELBE



RAPPORT MORAL

1



HENRI DEJONGHE
PRESIDENT

Madame, Monsieur,

Merci de votre présence fidèle à l'Assemblée Générale de l'association.

Vous en souvient-il ?

2021 avait été une année « d'angoisse » pour le devenir du PLIE.

Si nous nous étions accommodés des préoccupations liées aux financements traditionnels des partenaires, au niveau des conventions pluriannuelles ou des projets émergents, le financement du PLIE au travers du FSE +, dans le cadre de la programmation 2020-2027 nous avait donné quelques « sueurs froides ». En effet, si une baisse générale de 7% des aides européennes était annoncée pour l'ensemble des PLIE des Hauts de France, notre territoire, en raison du choix des pouvoirs publics de prendre comme référence la programmation 2014-2020 et la non prise en compte des extensions de territoire, enregistrait une baisse de 25%. Ce fut une lourde et longue « bagarre » dont le résultat est non seulement pas tout à fait à la hauteur souhaitée mais reste acceptable mais également inexploitable à ce jour, les conventions avec l'Etat n'étant toujours pas opérationnelles à défaut de signature.

Ainsi 2022, fut-elle une année de vigilance, de prudence, d'imagination, pour dégager les moyens de fonctionner et notamment, dans un contexte d'inflation, d'augmentation unilatérale du point d'indice par l'UNML. Consolider les emplois nécessaires au maintien du service de proximité, où, nonobstant les contraintes induites par l'étendue de notre territoire et plus que jamais des coûts de déplacements, nous avons à cœur de maintenir une présence que nous savons attendue et appréciée aura été notre boussole

Pourtant !

Malgré les difficultés, la mobilisation sans faille du personnel aura été déterminante. Qu'il en soit remercié à la hauteur de sa conscience professionnelle et de son engagement.

Vous l'entendrez, au travers du rapport d'activité et du bilan financier, nous avons atteint nos objectifs choisis ou imposés – et même un peu plus- pour notre satisfaction et celle de nos partenaires, au bénéfice de notre public ; c'est habituel, tout à fait normal mais pas toujours aussi évident qu'il n'y paraît !

Dans le champ de notre implantation territoriale, les équipes locales ont été réorganisées, confortées en fonction de l'évolution des besoins et, en application du mandat que vous nous aviez confié le site d'Hesdin a poursuivi et étendu son installation et nos projets sur la côte d'Opale prennent forme avec l'accès et l'aménagement de locaux fonctionnels sur Berck et Etaples.

Par ailleurs 2022 peut –être considéré comme l'an un du fonctionnement du CSE induit par l'accroissement du nombre d'employés et créé en 2001. Il se réunit régulièrement et il faut se féliciter de l'esprit résolument positif qui inspire son fonctionnement. Nul doute qu'il s'agit d'une contribution positive à la vie et pour l'évolution de la structure.

Et pendant ce temps là !

Quelques difficultés techniques inhérentes aux normes, aux attentes légitimes des animateurs, des utilisateurs, des usagers ; les effets de l'évolution des coûts induite par l'inflation et les nécessaires calages à faire par rapport aux possibilités d'intervention de nos partenaires financiers, notamment en investissement ont généré quelques retards de calendrier au niveau de la concrétisation physique (en tout état de cause, la finalisation n'était pas prévue pour 2022).

Mais, in fine, 2022 aura permis à l'ADEFI d'avancer de façon significative sur le projet en ingénierie et perspective d'animation.

Ainsi, de nombreux partenariats ont-ils été noués avec des organismes de formation intéressés pour utiliser les locaux, s'implanter, dispenser de la formation, travailler avec nous au continuum de la programmation pédagogique. Des conventions ont été signées, d'autres sont en préparation. Des formations expérimentales, adaptées aux besoins du terrain ont déjà été mises en place avec un succès certain. Rendez-vous en 2023.

Mesdames, Messieurs, merci pour votre attention.

Mais surtout merci pour votre intérêt, votre confiance, votre soutien et pour tout ce que nous allons encore faire ensemble.



ADEFI

Plateforme de services
pour les habitants et les entreprises

Pour les 16-65 ans

RAPPORT D'ACTIVITÉS POUR L'ANNÉE

2022



Coriolis Service

Faire d'un instant une relation privilégiée



**VOUS SOUHAITEZ TRAVAILLER
AUPRES DE PERSONNES AGÉES ?**

**DEVENEZ
Auxiliaire de Gérontologie**
Formation pratique diplômante

**A ST Pol
Sur Ternoise**

+ d'infos ?
PRIF TERNOIS 7 VALLEES
03 21 03 26 10
ou contactez votre conseiller

- Des emplois sont à pourvoir près de chez-vous !
- Informations collectives : 13 & 25 octobre 2022
- Démarrage de la Formation : 7 Novembre 2022



LA VOIX DU NORD LUNDI 28 FÉVRIER 2022 Arrageois-Ternois 13

Le contrat d'engagement jeune, « ce n'est pas un contrat social, c'est un tremplin »

Le contrat d'engagement jeune est un nouveau dispositif qui sera déployé à partir du 3^e mars et qui sera notamment suivi par les Missions locales. Le point avec Fabrice Dehaene, directeur de l'Adefi Mission locale Ternois - Haut Pays.

PAR FABRICE DEHAENE
directeur de l'Adefi Mission locale Ternois - Haut Pays

TERNOIS. Le contrat d'engagement jeune (CEJ), est notamment suivi par les Missions locales. Le point avec Fabrice Dehaene, directeur de l'Adefi Mission locale Ternois - Haut Pays.

PRINCIPES DE DROITS ET OBLIGATIONS

Particulièrement du CEJ, pas besoin d'être inscrit au sein de la Mission locale pour en bénéficier. C'est un contrat social, c'est un tremplin pour le territoire. Le contrat d'engagement jeune est un contrat social, c'est un tremplin pour le territoire. Le contrat d'engagement jeune est un contrat social, c'est un tremplin pour le territoire. Le contrat d'engagement jeune est un contrat social, c'est un tremplin pour le territoire.



Les missions de l'ADEFI



L'ADEFI a pour mission de contribuer à la coordination des actions menées vers l'emploi, la qualification, l'orientation, la vie quotidienne et l'insertion des structures et dispositifs qu'elle porte et notamment :

- **d'organiser l'accueil, l'orientation et l'information des habitants en demande d'insertion, d'orientation, de formation, d'emploi de 16 à 65 ans et d'apporter des réponses à la vie quotidienne, aux freins périphériques**
- **De proposer un accompagnement au cœur des territoires**
- **De gérer, piloter, coordonner les structures et dispositifs,**
- **De décliner les politiques publiques, de rendre accessible les outils et aides**
- **De décliner le service public de l'emploi, de l'orientation et de l'insertion**
- **De développer des projets innovants, de rechercher des financements complémentaires**
- **De représenter le territoire technique sur les champs d'intervention et de compétences**

Un espace de formation pour tous



Accompagnement des jeunes (16-25 ans)



Accompagnement des adultes (26-65 ans)

Une expérimentation Québécoise pour accompagner autrement



Aides, informations sur les outils de la mobilité



Vous informer sur les formations, les métiers



Postulez ou recrutez ! Emploi, stages, services aux entreprises



Solutionner vos besoins de recrutements

Informez, favorisez l'accès au logement



#1jeune1solution



Être aidé dans la création / reprise d'entreprise (16-30 ans)

Un service pour les décrocheurs scolaires

Informez les jeunes, les associations, Service Civique et mobilité

La Gouvernance



Un bureau 10 membres

Henri Dejonghe
Marc Bridoux
Matthieu Demoncheaux
Philippe Ducrocq
Jean-Luc Fay
Mary Bonvoisin
Lionel Leborgne
Geneviève Marguerite
Hervé Davelu
Daniel Fasquelle



Un conseil d'administration 5 collèges – 63 membres

Collège des élus, des membres constitutifs
Collège des services publics, des institutions
Collège des partenaires économiques et sociaux
Collège des associations et partenaires
Collège des personnes qualifiées



L'Equipe

Henri Dejonghe – *Président*

Fabrice Dehaene – *Directeur*

Fabrice Dehaene
*Responsable pôle
Ingénierie, orientation, formation*

Vanessa Lecas
*Responsable pôle
Service Emploi*

Damien Dupont
*Directeur adjoint,
Responsable site
de St Pol/T*

Julie Kiffeurt
*Responsable site
d'Hesdin*

Aurore Dubois
*Responsable pôle
Vie quotidienne*

Pôle Administratif
Et financier

Orientation
Formation

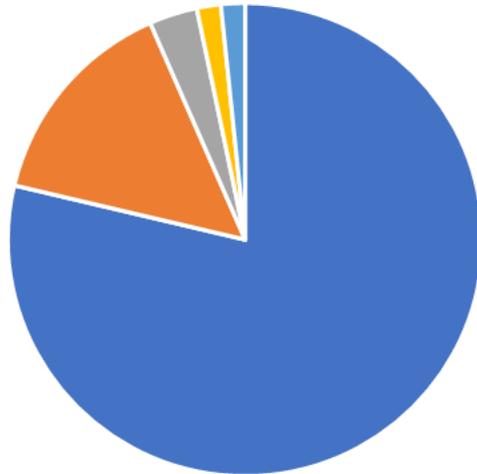
Ingénierie
Projets

Service Emploi

Accompagnement
Jeunes

Accompagnement
Adultes

Vie quotidienne



■ CDI ■ CDD ■ PEC ■ ALTERNANCE ■ Mise AD

61 salariés en 2022



■ femmes ■ hommes



2022

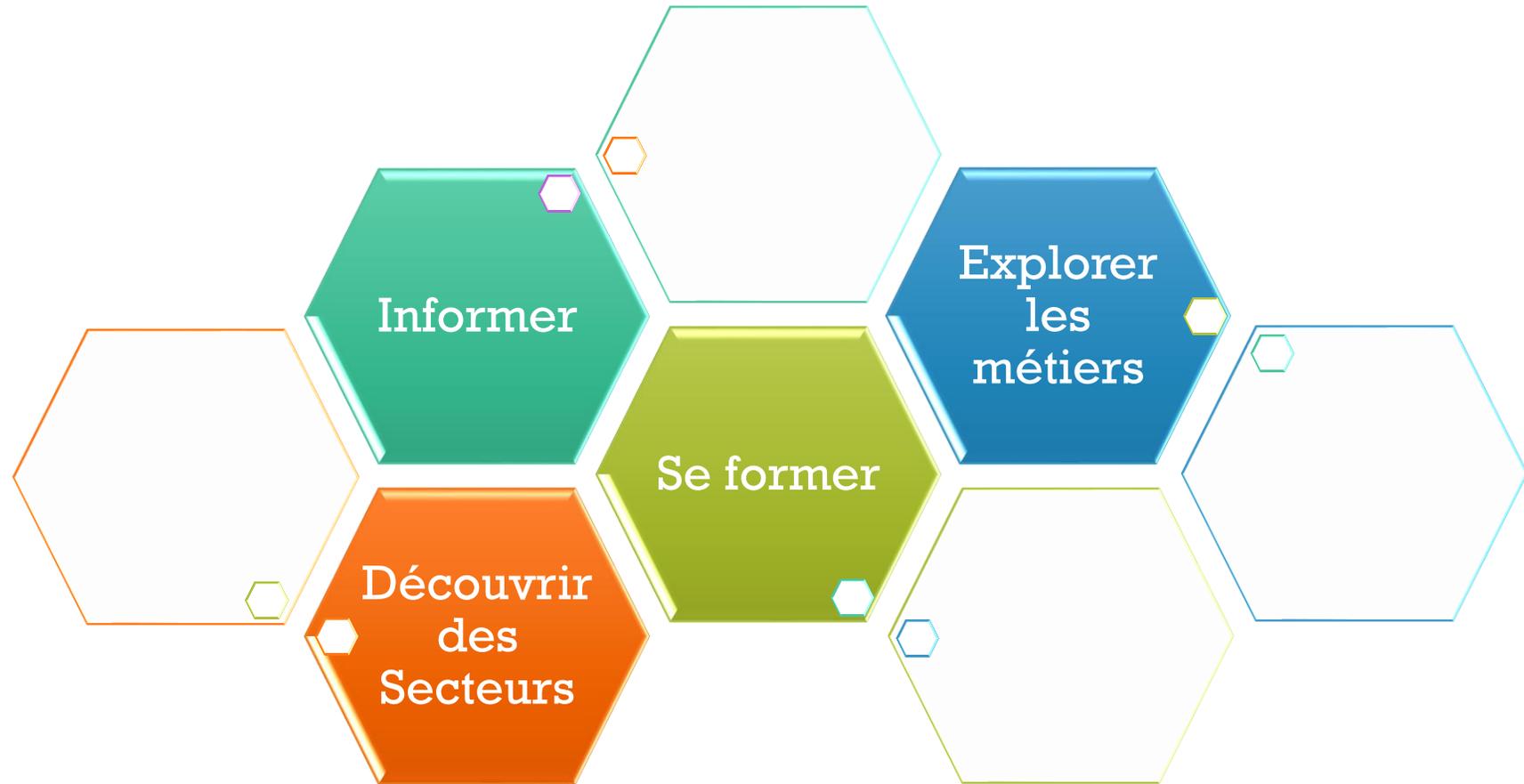
**NOS
REALISATIONS**

**7794 personnes
qui ont été
aidées**

POLE ORIENTATION - FORMATION



- Découvrir des métiers
- Trouver sa voie
- S'orienter
- Se qualifier
- Favoriser la délocalisation de formations
- Informer sur les opportunités

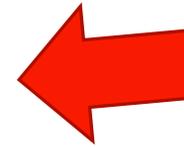




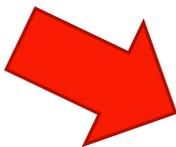
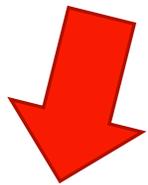
DECOUVRIR LES METIERS – LES SECTEURS QUI RECRUTENT



Visites /
interventions d'entreprises



Des sensibilisations Découverte des métiers





INFORMER – ENTRER EN FORMATION





Se former



- **242 prescriptions** dont **190 en PRF** et **52 SIEG** :
 - >>> 190 PRF dont **65 entrées effectives** en formation
 - >>> 52 SIEG dont **30 entrées effectives** en formation
- **Soit 95 entrées effectives totales**

264 visiteurs ont eu au moins un entretien.
284 entretiens réalisés.

Répartition homme / femme



Classement des 5 familles métiers les plus recherchés lors des entretiens:

Nombre d'entretiens	Famille métier
61	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE
44	TRANSPORT ET LOGISTIQUE
36	SUPPORT A L'ENTREPRISE
32	
19	SANTE

Répartition des actions menées sur les 284 entretiens réalisés :

- 134 Information simple
- 44 Orientation vers un conseiller en évolution professionnelle
- 0 Orientation vers un atelier EIF
- 0 Orientation vers un événement
- 92 Orientation vers un organisme de formation
- 3 Orientation vers un partenaire social
- 0 Création d'un chèque pass formation
- 0 Instruction d'une demande de financement

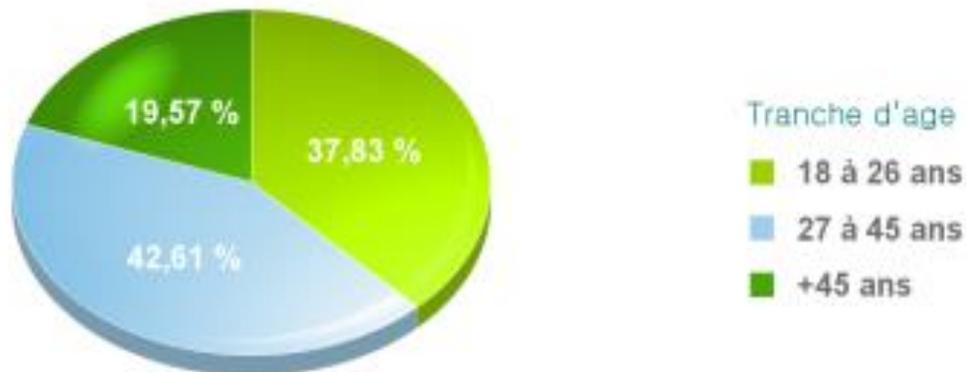
Répartition des 44 orientations vers un conseiller professionnelle :

- 1 CAP Emploi
- 0 Apec
- 15 Mission locale
- 9 Pôle Emploi
- 10 PLIE
- 9 Autre

Solutions des visiteurs.

- 2 visiteurs ont retrouvés un emploi.
- 2 visiteurs entrés en formation.

Répartition par tranche d'age



INFORMER SUR LES FORMATIONS

JOURNÉE PORTES OUVERTES

JOURNÉE PORTES OUVERTES POUR LA FORMATION ET L'EMPLOI

FORMATION

EMPLOI

ORIENTATION

24 MARS 2022
9h > 17h

Espace Proch'Info-Formation
8 place François Mitterrand
62130 Saint-Pol-sur-Ternoise

Retrouvons-nous sur hautsdefrance.fr

PROCH'EMPLOI Région Hauts-de-France



16 ateliers
Séquences collectives

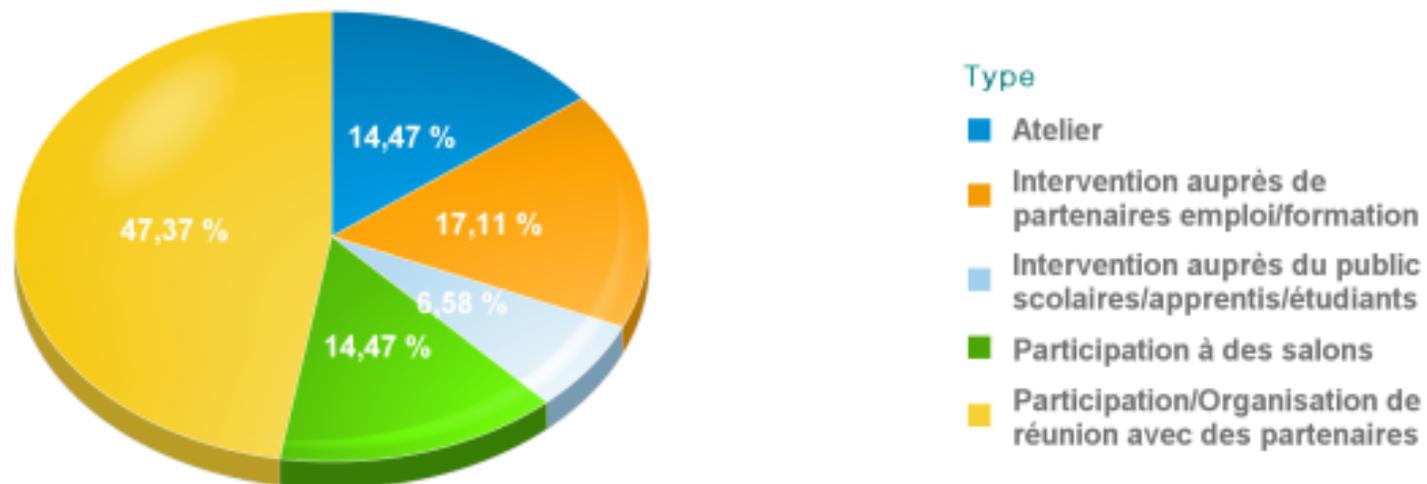


Il y a 76 événements inscrits dans le dispositif Proch'Info Formation.

Répartition par type d'événement :

- 11 Ateliers Proch'Info Formation
- 0 Interventions auprès de chefs d'entreprises
- 13 Intervention auprès de partenaires emploi / formation
- 5 Interventions auprès du public scolaires / apprentis / étudiants
- 11 Participations à des salons
- 36 Participation/Organisation de réunion avec des partenaires

Répartition par type d'événement





**VOUS SOUHAITEZ TRAVAILLER
AUPRES DE PERSONNES AGÉES ?**

**DEVENEZ
Auxiliaire de GÉrontologie**
Formation pratique diplômée

A ST Pol
Sur Ternoise

+ d'infos ?
PRIF TERNOIS 7 Vallées
03 21 03 26 10
ou contactez votre conseiller



Des emplois sont à pourvoir près de chez-vous !

- Informations collectives : 13 & 25 octobre 2022
- Démarrage de la Formation : 7 Novembre 2022

**JOURNÉE PORTES
OUVERTES**

ADEFI Région Hauts-de-France

FORMATION

EMPLOI

ORIENTATION

**POUSSEZ LA PORTE
DE VOTRE AVENIR!**

20 OCT.
2022
9h > 17h

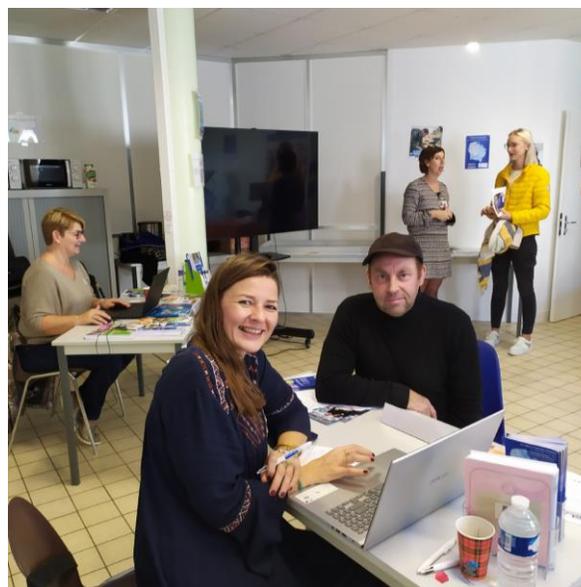
Dans votre espace
PROCH'INFO-FORMATION
Hôtel de la Formation



Devenir auxiliaire de gerontologie

Une formation d'auxiliaire de gerontologie, financée par la région, aura lieu du 7 novembre prochain au 18 juin 2023. En amont, deux réunions d'information sont organisées par l'ADEFI-Mission locale à l'Hôtel de la Formation de Saint-Pol-sur-Ternoise.

« C'est au service et au bien-être des personnes âgées que nous nous consacrons », explique Aurélie Métais, conseillère au Proch'Info Formation. « Nous sommes à votre disposition pour vous accompagner dans votre démarche de formation et de recherche d'emploi. »



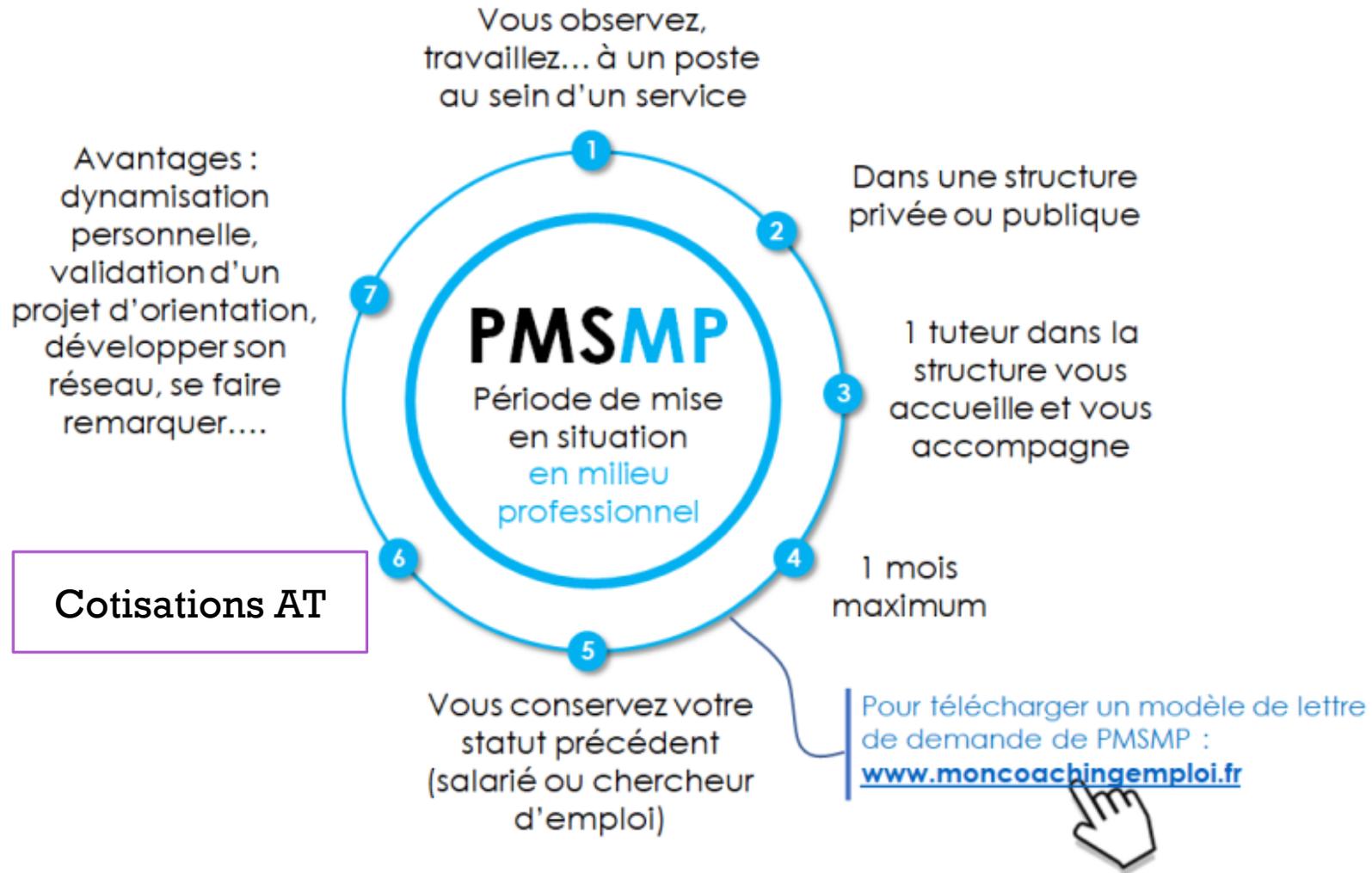
Venez avec votre CV !

- Présentation des métiers et des opportunités d'emploi
- Mise en situation sur les équipements et les normes d'hygiène
- Témoignage et temps d'échange avec des salariés

Mardi 29 novembre 2022
à 9h30
Hôtel de la Formation
1 rue chapelle St Esprit
à St Pol sur Ternoise

Inscription auprès du Proch'Info Formation
Ternois - 7 Vallées
03.21.03.26.10 | eif@adefi-mlr.fr

Des stages en entreprise



746

STAGE 

24 969 HEURES
EN ENTREPRISE

EMPLOI 

1 STAGE SUR 2

débouchent
sur un emploi

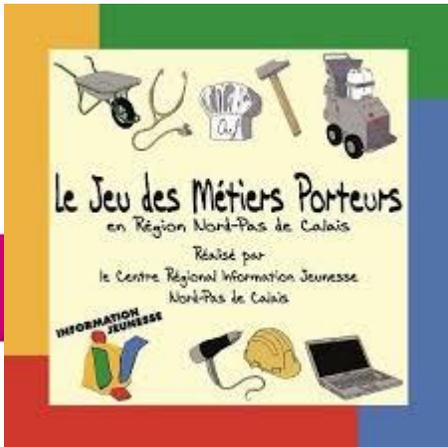
Le jeu des métiers porteurs

Animations pour les Etablissements scolaires

Le Jeu des métiers porteurs

Objectifs

- **Inform**er les jeunes d'une manière neutre, fiable et gratuite sur les débouchés professionnels et sur la **réalité du marché du travail** dans la région Nord-Pas de Calais.
- **Changer** la perception des jeunes sur les **métiers en tension ou porteurs** en mettant en avant les perspectives d'évolutions, la sécurité de l'emploi, les salaires attractifs...
- **Découvrir** un maximum d'information sur les **différents parcours existants** pour accéder aux métiers convoités par les jeunes
- **Favoriser** l'**autonomie des jeunes** dans leur recherche d'informations sur internet et dans la documentation papier



Interventions en établissements scolaires



L'HÔTEL DE LA FORMATION

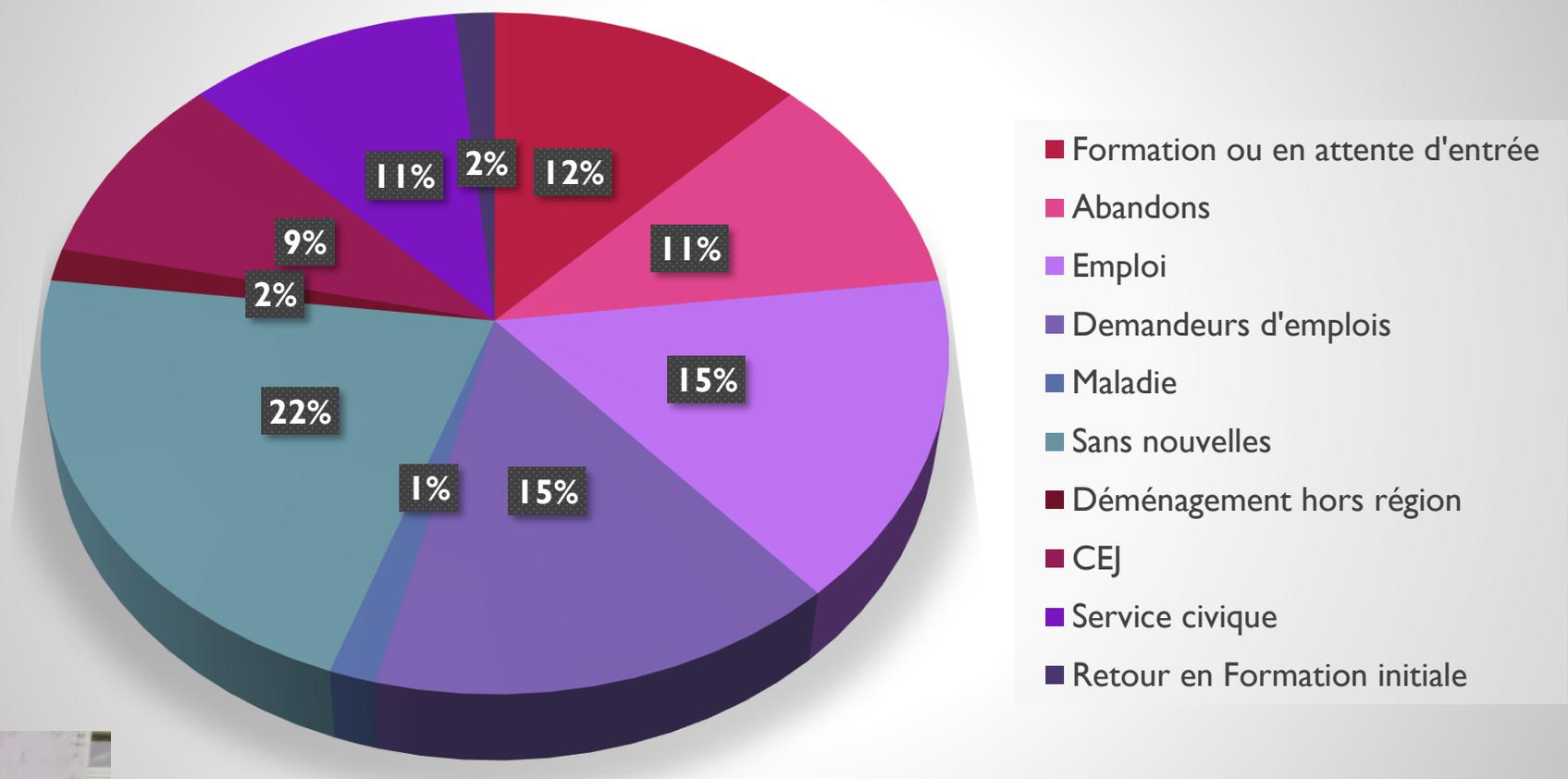
LES FORMATIONS EN 2022



Intitulés	Nb d'apprenants	% CEJ
MS Bionettoyage - ADAPECO	14	7 %
TP Employé(e) de commerce - ADAPECO	10	10 %
Léa 1001 Routes – AFP2I (2 sessions)	21	33 %
DVE – AFP2I	15	100 %
Espace Learning Pro		
SC Médiateur de la lutte contre la fracture numérique – AFP2I	5	100 %
Formation Civique et Citoyenne (Services Civiques)	14	
BGE	/	/
TOTAL	76	



REPARTITION POST PASSAGE A L'HDF



POLE ACCOMPAGNEMENT



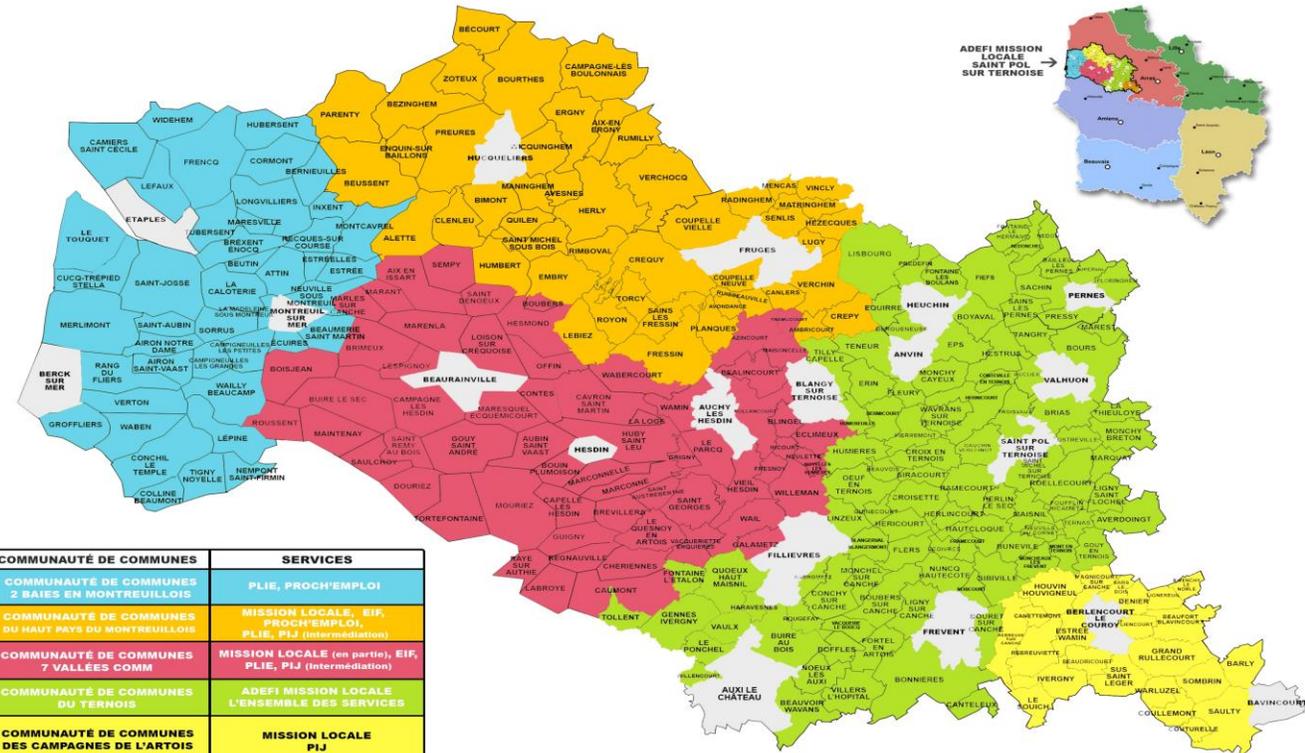
Emploi, formation, volontariat...

À chacun sa solution.

1jeune1solution.gouv.fr



24 lieux de permanences



3 FOIS LE TOUR DE LA TERRE

Plus de 130 000 KM parcourus pour aller à la rencontre de nos publics

POLE ACCOMPAGNEMENT

2769 personnes accompagnées



1101 jeunes de 16 à 26 ans accompagnés



1668 personnes de plus de 26 ans accompagnées

RESTEZ CONNECTÉ AVEC L'ADEFI...

Un accompagnement pour les 16 - 65 ans

- ✓ Un suivi personnalisé gratuit
- ✓ Des aides dans vos démarches
- ✓ Un accès à des emplois ou des formations
- ✓ Un soutien dans vos projets

... UN ACCUEIL AU PLUS PRÈS DE CHEZ VOUS

L'ADEFI c'est aussi :

- Des offres d'emploi près de chez vous
- De l'aide pour trouver un logement
- Des infos sur les métiers et formations dans votre territoire
- Un coup de pouce pour créer votre activité ou votre association
- Une connaissance des différents dispositifs Jeunesse

Accompagnement 16 - 25 ans
1 rue des Procureurs
62130 St Pol/ Ternoise
03.21.03.26.10
stpol@adefi-mlr.fr

Accompagnement 26 - 65 ans
7 rue d'Enfer
62140 Hesdin
03.21.81.77.42
hesdin@adefi-mlr.fr

Retrouvez-nous sur ADEFI - Mission Locale

Mission Locale

Rurale



Ternois

7 Vallées

Haut-Pays du Montreuillois

Un parcours adapté, renforcé

Mission Locale
Rurale

Ternois
7 Vallées
Haut-Pays du Montreuillois

1101 jeunes informés, accompagnés

UN PARCOURS D'INSERTION SUR MESURE

RENCONTRER UN CONSEILLER
pour faire un diagnostic
de sa situation et de
ses compétences



ACCÉDER À L'AUTONOMIE
et à l'emploi

METTRE EN ŒUVRE
son projet professionnel



DÉFINIR UN PARCOURS
adapté à ses besoins
(Garantie jeunes, école
de la deuxième chance,
prépa-apprentissage, etc.)



FORMALISER
un projet personnel
et professionnel
(formation, stage, emploi, etc.)



PACEA

LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ
D'ACCOMPAGNEMENT VERS
L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

800 000 € d'aide



ENTRÉES GARANTIE JEUNES ET CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE 2022

268 prescriptions réalisées en 2022

Deux sessions
Garantie Jeunes
(janvier à février
2022)

Dix sessions CEJ -
Contrat
d'Engagement Jeune
de mars à décembre
2022

253 jeunes CEJ ou GJ
(233 habitent en
ZRR)

Suivis spécifiques

**239 ENTRETIENS « initial »
dont 71 Mineurs pris en charge**

**40 JEUNES ASE
dont 28 Mineurs pris en charge**



Mission Locale

Rurale



Ternois

7 Vallées

Haut-Pays du Montreuillois

Nos résultats

6 jeunes sur 10 ont une solution dans l'année

- 426 jeunes en emploi
- 145 jeunes en formation
- 53 jeunes en reprise scolarité
- 53 contrats services civique
- 3 entrées épide
- 314 jeunes ont fait au moins un stage de 35 heures en entreprise



CONDITIONS
D'ÉLIGIBILITÉ
AU RSA

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Accompagnement Adultes

26-65 ans

UN ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE

GRATUIT ET INDIVIDUALISÉ !

A chaque étape, votre **RÉFÉRENT DE PARCOURS** vous accompagne

ÉTAPE N°1

Analyser votre situation (niveau de qualification, expérience professionnelle, environnement familial, mobilité...), définir vos attentes et vous proposer un plan d'actions adapté.



Construire votre projet professionnel et rencontrer votre référent de parcours au moins une fois par mois, pour décider des démarches à accomplir.



ÉTAPE N°3

S'investir dans les actions individuelles et collectives qui contribueront à la réussite de votre projet professionnel ou de formation.



ÉTAPE N°4

Consolider votre situation professionnelle avant votre sortie du PLIE pour emploi ou formation longue.



DIAGNOSTIQUER - ACCOMPAGNER - PARTICIPER - INTÉGRER

1668 personnes

2022

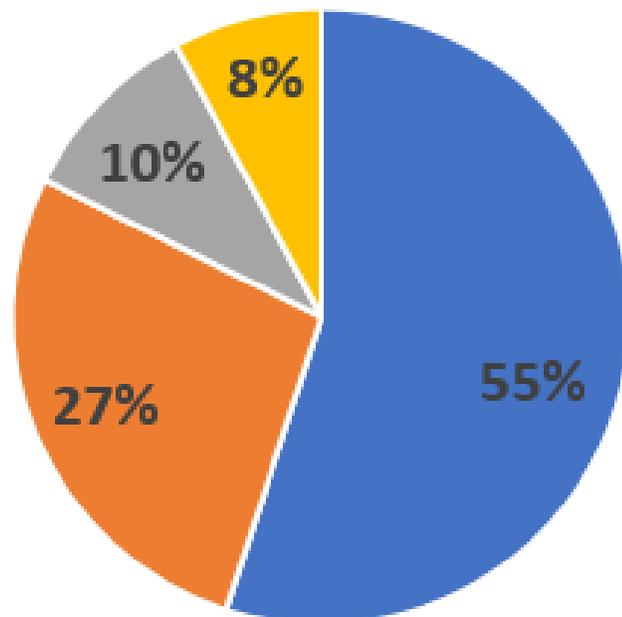




1668 personnes

100% Inclusion

Personnes Accompagnées



■ Plie ■ Rsa Solidarité ■ Rsa Soci Pro ■ 100% Insertion

Les freins périphériques travaillés :

- Administrative
- Financière
- Formation
- Judiciaire
- Logement
- Mobilité
- Personnelle
- Professionnelle
- Santé

ACTIVITES DU PLAN LOCALE POUR L INSERTION ET L EMPLOI - PLIE

Sur les 350 reçus => 252 entrées PLIE validées

917 personnes accompagnées sur l'année (53% d'hommes)

12 658 contacts dont 4 862 entretiens physiques, 1 066 entretiens téléphoniques et 2 198 échanges par mails

Les parcours mobilisés : 1 084 ETAPES DE PARCOURS

Mobilisation (projet – emploi) :	97	(+24% par rapport à 2021 – freins + importants donc mobilisation sur des ateliers et actions avant une remise à l'emploi)
Orientation :	38	
Formation pré-professionnelle :	18	
Formation professionnelle et qualifiante :	104	
Emploi : cdi :	91	(+7.70% par rapport à 2021)
Emploi aidé : CDDI, CUI CAE, TOS Lycée :	253	(- 11.66% par rapport à 2021)
Création d'activité :	11	
Emploi - 6 mois :	360	
Emploi + 6 mois :	112	

LES SORTIES

➤ Les sorties sur emploi réalisés : 126

⇒ CDI :	34
⇒ CDD + 6 mois T partiel et T plein - intérim + 6 mois :	89
⇒ Apprentissage et contrat de qualification :	3

Nous constatons une augmentation de sortie positive de 13.54% comparé à 2021 passant de 93 à 126.

➤ Les sorties sans suite : 234

⇒ Abandon :	87
⇒ Autres (décès, retraite, congé parental) :	20
⇒ Déménagement :	32
⇒ Radiation dispositif RSA :	29
⇒ Réorientation solidarité – emploi :	34
⇒ Santé :	16
⇒ Fin d'accompagnement :	11
⇒ Incarcération :	1

RSA SPHERE SOLIDARITE

456 Personnes accompagnées sur l'année

50% ont 45 ans ou plus

16% sont accompagnées depuis plus de +3 ans

846 entretiens

Nature	Motif	Homme	Femme	Total
Autre		70	65	135
	Fin de droit RSA	5	7	12
	Incarcération	1	0	1
	DECES	1	0	1
	Retraite	1	1	2
	Radiation dispositif RSA	9	4	13
	Déménagement	9	6	15
	Reprise d'activité du conjoint	0	1	1
	Reprise de vie maritale	2	2	4
	Changement de situation financière	5	6	11
	Réorientation Socioprof	37	38	75
Positive		14	12	26
	Accès à un emploi temporaire ou saisonnier (< ou = à 6 mois)	6	7	13
	Accès à un emploi durable (plus de 6 mois)	1	0	1
	Accès à une formation longue (>300 h) qualifiante	1	1	2
	Réorientation sphère professionnelle	6	4	10
Total des sorties		84	77	161

RSA SPHERE SOCIO PROFESSIONNELLE

(nouveau au 01/07/2022)

165 Personnes accompagnées sur l'année

47% ont 45 ans ou plus

312 entretiens

PAS DE SORTIE EN 2022

GLOBAL

- **1 538 Personnes accompagnées soit par le PLIE soit un référent RSA**
- **13 816 Contacts**



CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ AU RSA

- **946 dossiers d'instruction**
- **437 hommes – 509 femmes**
- **Orientation - un mois maxi – 1er rdv sous 15 jours**
- **zone Montreuillois-Ternois**
- **15 % sanctions pour absence d'instruction**
- **Propositions d'O'rientation vers les partenaires (ML-PE-CIAS-CCAS-et structures référentes (PLIE-AIFOR...))**



100% INSERTION

130 Personnes accompagnées sur l'année

85 Nouvelles entrées

44% ont - 26 ans

2506 entretiens

Nature	Motif	Homme	Femme	Total
Autre		4	7	11
	Incarcération	0	1	1
	Déménagement, décès, retraite	3	6	9
	Fin de l'accompagnement	1	0	1
Positive		18	16	34
	Accès à un emploi temporaire ou saisonnier (< ou = à 6 mois)	1	1	2
	Accès à un emploi durable (plus de 6 mois)	0	1	1
	Formation qualifiante	1	0	1
	Accès à un contrat aidé	2	0	2
	Problématique résolue en autonomie	0	2	2
	Problématique résolue avec le FAP	14	11	25
	Service Civique	0	1	1
Total des sorties		22	23	45



aide

CV

compétence

soutien

professionnalisme

qualité

marché

Recrutement

emploi

acquis

embauche

candidat

poste

entretien

capacité



SERVICE PUBLIC DE L'INSERTION ET DE L'EMPLOI

Des solutions territoriales
pour l'insertion
par l'emploi



Service Emploi

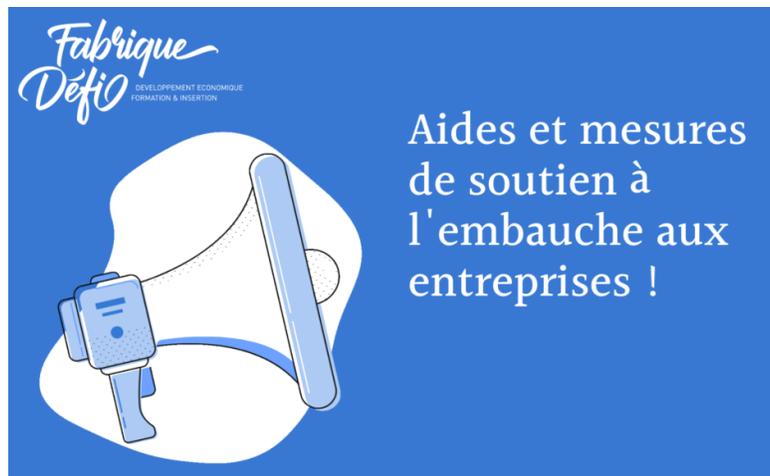
PROCH'EMPLOI



Région
Hauts-de-France

Recrutez avec

**LA CLAUSE
SOCIALE
D'INSERTION**





732

offres d'emploi

80 %

Offres, marché caché

250

Nouvelles entreprises
prospectées par an
Majorité de TPE / PME



35 nouveaux PEC

Plus de 330 000 € reversés

CONTRAT INITIATIVE EMPLOI (CIE)

#1jeune1solution



Pour un jeune reconnu travailleur handicapé jusqu'à l'âge de 30 ans inclus

47% de prise en charge sur la base du smic
prise en charge sur 30 h hebdo maxi, min 20h

29 CIE

+150 000 €

***Aides versées
aux entreprises***

1 JOB À LA CLÉ

+90 FORMATIONS
DU PRÉAPPRENTISSAGE AU BAC+5

NOS ENTREPRISES PARTENAIRES

L'APPRENTISSAGE avec la **Faculté des Métiers ESSONNE**

1 UNE FORMATION RÉMUNÉRÉE

2 UN DIPLÔME

3 UNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

CCI ESSONNE, ANA, Ile de France, SFR, EUROPE

f /fdme91 www.facmetiers91.fr



122 personnes mobilisées sur nos ateliers

73 offres en Alternance gérées par le Service Emploi

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

DES ATELIERS, DES RENCONTRES, DES SENSIBILISATIONS



Recrutez avec
**LA CLAUSE
SOCIALE
D'INSERTION**

**GUIDE
DES CLAUSES SOCIALES**
DANS LES MARCHÉS PUBLICS

PARTENARIAT

33 704 heures

144 personnes en emploi



Les Clauses d'insertion

Un levier pour l'emploi

PROCH'EMPLOI : prospection, gestion d'offres, circuits courts, visites

450 entreprises clientes

129 entreprises accompagnées dont 45 nouvelles

300 offres captées

51% de CDI



Proch'Emploi - Une plateforme en lien avec les entreprises



Vous êtes chef d'entreprise

La plateforme téléphonique Proch'Emploi est un **service sur mesure pour les entreprises** qui cherchent à recruter. Elle propose également aux demandeurs d'emplois des offres disponibles dans notre région ou **une formation pour y accéder**.

ÉTAPE 1

Un **NUMÉRO VERT** est à votre disposition,

0 800 026 080 Service & appel gratuits

Du lundi au vendredi, de 8h à 17h30.



ÉTAPE 2

Métier/ Profil recherché nature, durée du contrat

UNE RENCONTRE AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE

vous est proposée, afin de préciser le besoin en prenant en compte l'environnement de travail.



ÉTAPE 3

MISE EN RELATION AVEC UN OU PLUSIEURS PROFILS POTENTIELS

Nous réalisons la **connexion directe** entre vous et le(s) candidat(s).



Pôle vie quotidienne



Label
Information
Jeunesse



Guid'Asso
Information



**LES
INVISIBLES**
PIC REBONDIR



2217 contacts

**1080 entretiens
individuels**

**1137 personnes participantes aux
ateliers et forums**



**INFORMATION
JEUNESSE**



**229 aides et informations en
direction de partenaires**





54
contrats
signés
+11

400 000 €

D'indemnités

3 nouvelles
associations

INTERMÉDIATION SERVICE CIVIQUE

- Accompagnement et soutien au recrutement de volontaires
- Définition des missions
- Gestion administrative
- Bilans et contrats

03 21 03 26 10



VACANCES OUVERTES

35 jeunes
bénéficiaires de Sac
Ados (6050 €)
4 jeunes
bénéficiaires de
Parcours Vacances
(720 €)

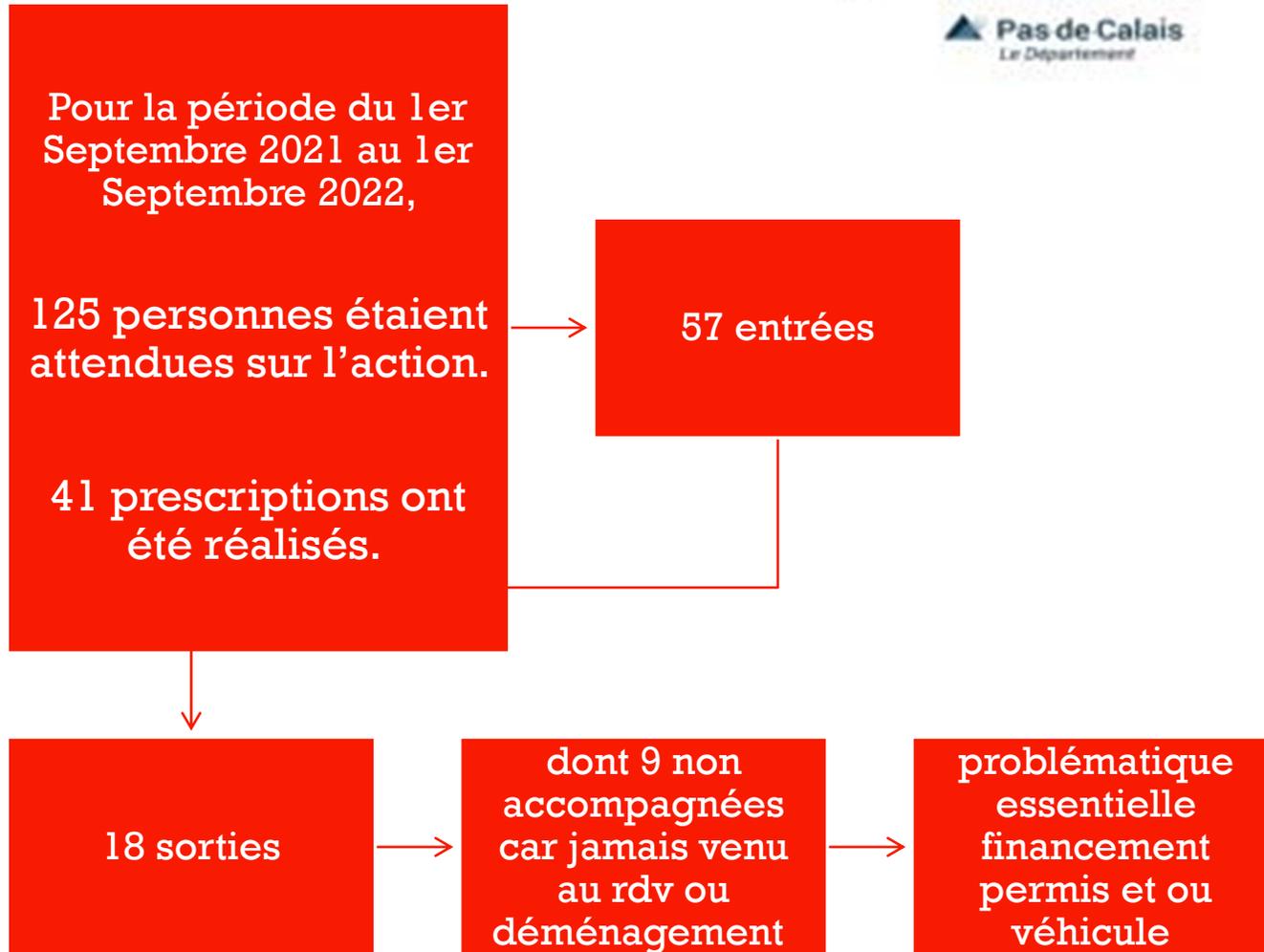
Pas-de-Calais
Le Département Jeunesse



442 dossiers
permis Région

14 jeunes
ont bénéficié
de bourse mobilité pour
un départ à Montréal





Pour l'année 2022, le service de MaMobilité62 a été accueilli :

À Hesdin ;
 À Saint-Pol-sur-Ternoise ;
 À Auchy-les-Hesdin chez le partenaire ACCESS AUTO ;
 À Fruges chez les partenaires RES et CIAS du CCHPM ;
 À Frévent chez le partenaire CIAS du Ternois ;
 À la mairie d'Auxi-le-Château ;
 À La mairie de Pernes.
 La Maison de l'Initiative à Beaurainville (7ValléesCom) ;
 La mairie d'Hucqueliers.



Nombre de personnes repérées : 67 / 40

Dont 5 en phase repérées (n'ont pas intégré l'accompagnement ML avant la fin du projet)

Dont 12 en phase mobilisées (ont intégré l'accompagnement ML mais pas de dispositif)

Dont 4 en phase remobilisées (dossiers en veille au niveau de la ML que l'on a réactivé)

Dont 46 en phase accompagnées (en PACEA ou CEJ)

Nombre de personnes ayant eu un emploi dans les 12 mois précédent l'entrée dans le parcours de repérage et de mobilisation : 19

Nombre de personnes ayant eu un emploi pendant le parcours : 39



**Axe 1 : Les compétences psycho-sociales :
170 personnes sensibilisées**

**Axe 2 : Alimentation et activité sportive :
90 personnes sensibilisées**

**Axe 3 : Prévention des addictions et des
comportements à risques :
162 personnes sensibilisées**

**Axe 4 : Santé Mentale et soutien psychologique :
101 personnes rencontrés – 8 passations WAIS
effectuées**

103 ateliers

Soutien psychologique



**LA WAIS-IV, LE TEST DE QI
POUR ADULTE**



**Le projet
APRES:**

**Actions de
Prévention
Rurales et
d'Education à la
Santé**



Informier, aider à l'accès au logement



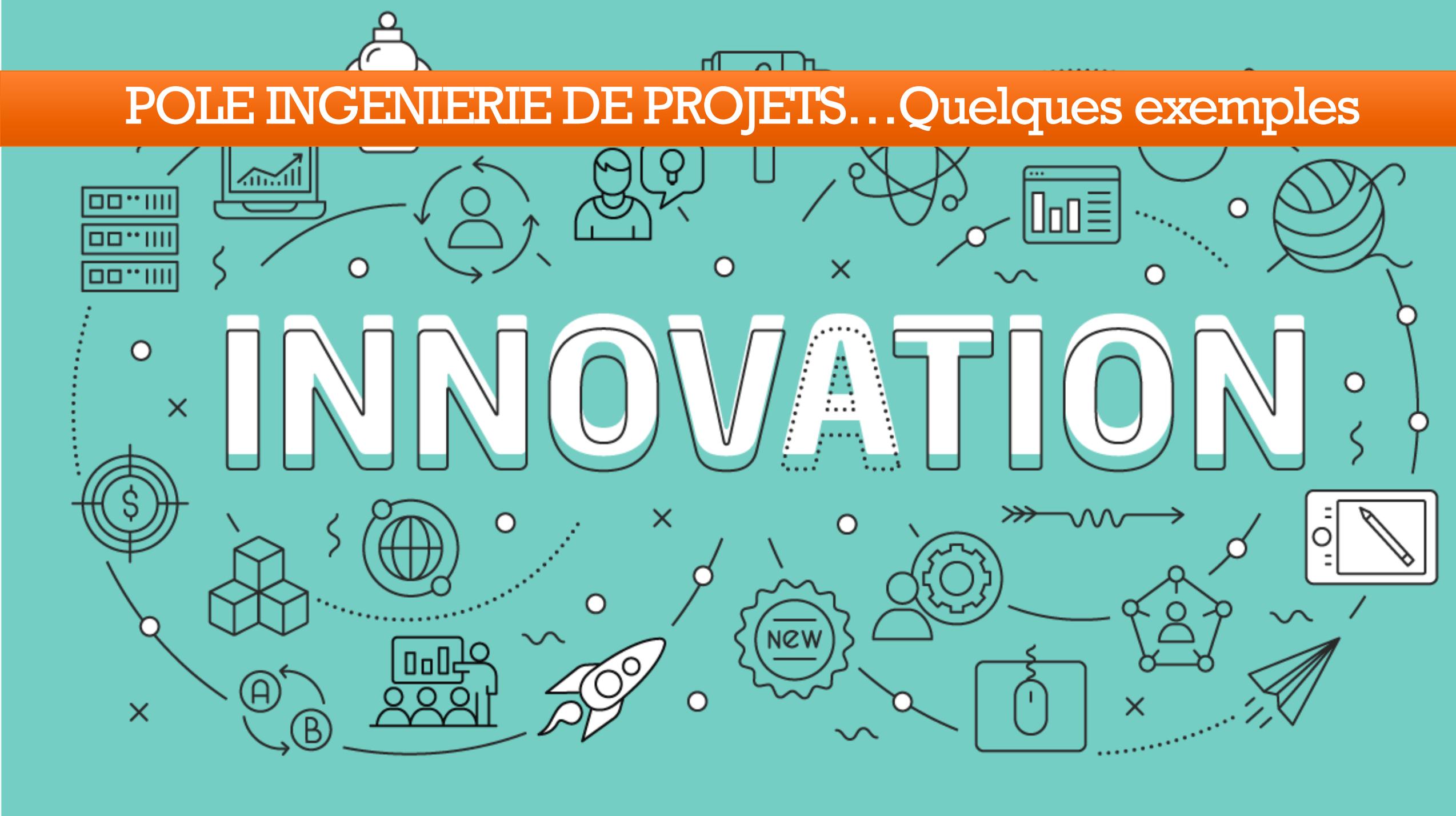
288
personnes aidés, informés
253 jeunes

137
En recherche logement
64 solutions

VISALE.FR
CONNECTE EMPLOI ET LOGEMENT



POLE INGENIERIE DE PROJETS... Quelques exemples



INNOVATION

Dématérialisation



RINGOVER



Aides à la mobilité Carte des transports



100 % L'innovation sociale



MON PANIER
ANTI-GASPI

Logiciels offerts !

Boîte à Outils



Voir plus d'applications →

Formation



Vers une entente !



POLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER





Travail sur l'intranet ADEFI, la communication



Règlement Général sur la Protection des Données) – Protéger, sécuriser, organiser la protection des données



Logistique, achats, négociations des contrats, paiements, plan sobriété,



Sécurité, entretiens, suivis des réparations, travaux



LES FINANCEURS

Appels à projet, bilans, suivi des conventions, ...



CSE, commission sécurité/santé au travail



Nouvel avenant, déclarations réglementaires, contrats...



DuoDay
2020



**Emploi & handicap,
et si on commençait
par un DUO ?**



DEFI

ACCUEIL

Nos services

Nous contacter

Mobilité

Adefi Store

... que réussite commence avec la volonté d'es

NOS SERVICES

NOUS CONTACTER

... C'est pourquoi nous so

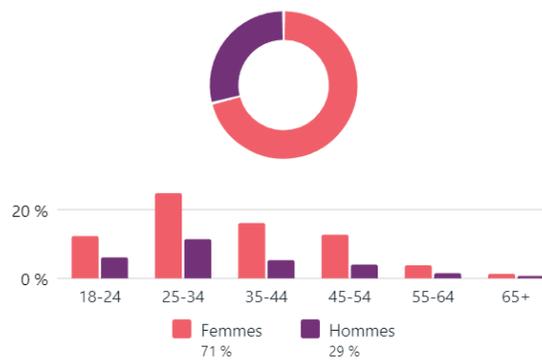
ADEFI MISSION LOCALE



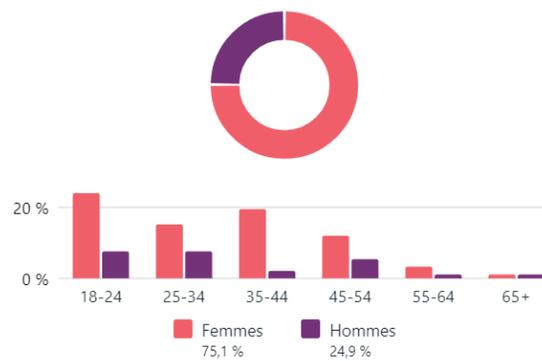
Couverture Facebook ⓘ

115 162 ↑ 31,3

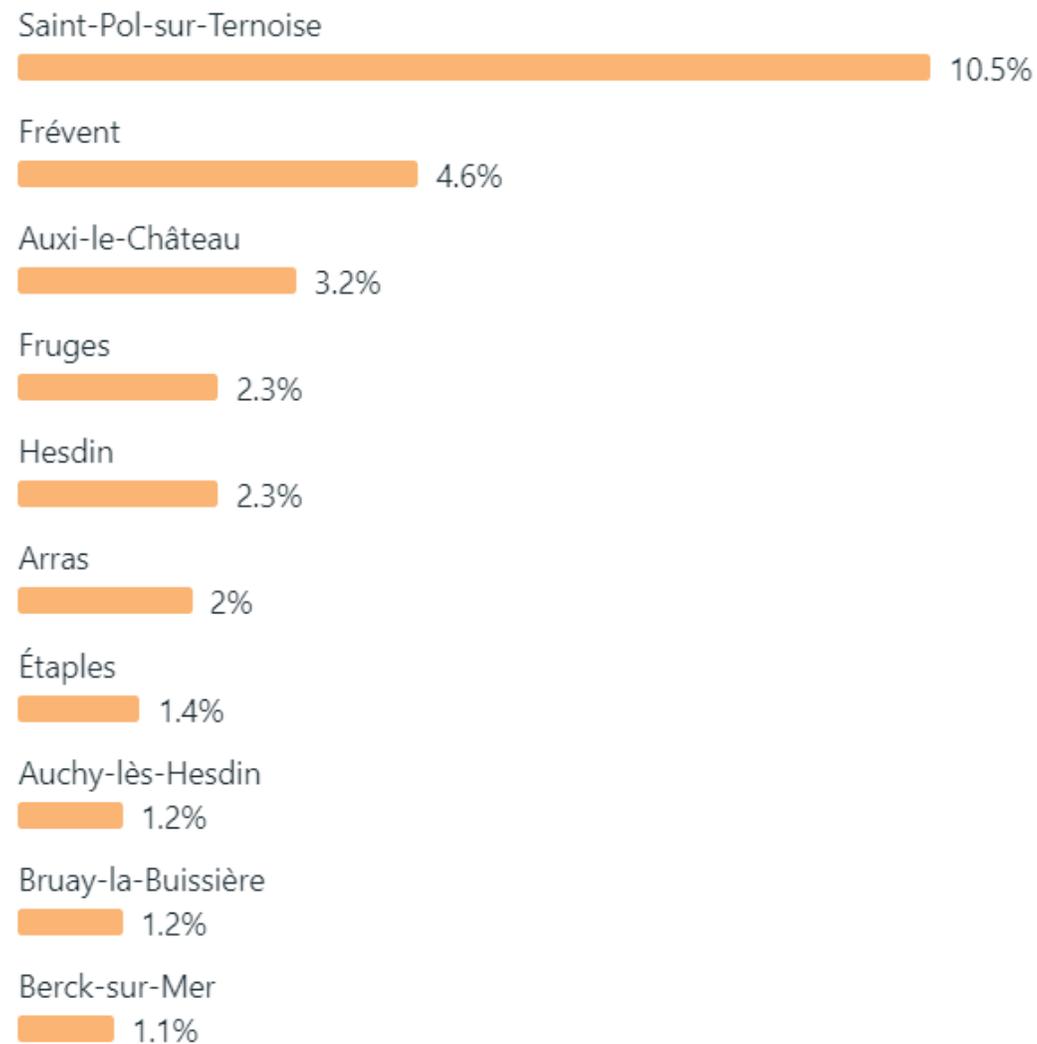
Âge et genre ⓘ



Âge et genre ⓘ



Principales villes



Sessions sur le site

3450 ↑ 353 %

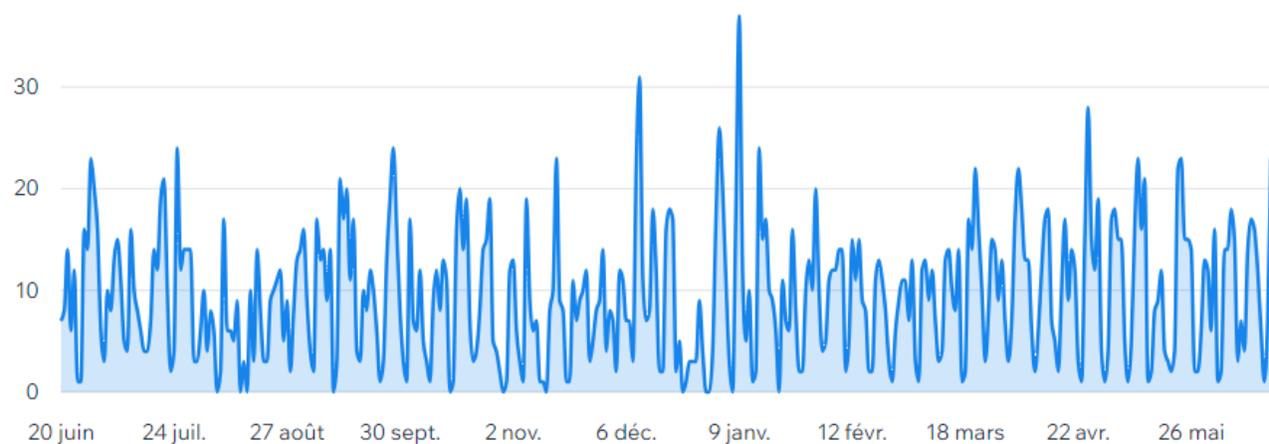
Visiteurs uniques

2450 ↑ 291 %

Durée moy. de session

3 min 59 s ↑ 29 %

Sessions au fil du temps



Sessions ▾ par source de trafic ▾



Google ↑ 388 % | 2223

Direct ↑ 234 % | 487

Bing ↑ 488 % | 282

Unknown ↑ 88 % | 122

Facebook ↑ 614 % | 100

[Voir le rapport complet](#)

Moy. des session par jour ▾



Le bilan comptable

3



Tout savoir sur le compte de résultat

TOTAL DES CHARGES 2022

Dépenses en augmentation + 12 %

2 719 847 € 14

Réalisé 2021

2 419 911 € 84

Des augmentations de dépenses

Déplacements

Masse salariale (convention)

Services extérieurs

ACHATS						67 239,36
EDF et chauffage						14 393,80
Fournitures de bureau et informatique						18 824,56
Hébergement SIMILO et ABC						26 016,69
autres achats petits équipements et entretien, eau						7 669,31
Prestations de Services						335,00
SERVICES EXTERIEURS						144 433,83
location de locaux, charges locatives						86 227,96
location copieur						11 466,96
entretien et maintenance						28 572,90
primes d'assurances						5 423,98
Frais Séminaire						5 790,82
divers, documentation						6 951,21

AUTRES SERVICES EXTERIEURS						210 072,13
personnel extérieur à l'entreprise						16 282,78
rémunérations d'intermédiaires et honoraires						45 263,32
information, publication						3 865,74
déplacements, missions, réceptions						89 400,16
frais postaux						18 602,19
frais de télécommunications						25 931,20
services bancaires + Intérêts Prêt						3 208,30
autres postes de charges de fonctionnements						7 518,44
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILEES						144 917,00
Taxe sur les salaires						108 200,00
Formation continue						36 717,00

CHARGES DE PERSONNEL						2 048 364,30
salaires bruts						1 495 191,81
indemnités et avantages divers						77 043,84
charges patronales URSSAF						455 428,10
autres charges sociales (assedic, retraite, prévoyance..)						
Variation de la provision congés payés (brut+charges)						12 718,15
autres charges de personnel						7 982,40
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS						42 532,17
Impôts/Pdts financiers						692,00
Taxe Ordures Ménagères						504,00
Engagements à Réaliser						61 092,35

TOTAL DES PRODUITS 2022

Subventions reçues ou à recevoir (bilans)

2 826 876 € 11

Réalisé 2021

2 534 741 € 75

Des subventions en baisse

66 000 € de produits en moins (prévisionnel)

Une évolution des projets

+ 10 %

TOTAL SUBVENTIONS ETAT						843 073,47
Subvention ML Socle						258 048,00
Subvention Obligation de Formation						29 070,47
Subvention CEJ						447 450,00
Subvention Les Invisibles						45 541,00
Subvention Fonjep						7 107,00
Subvention Fonjep Numérique						7 107,00
Subvention ARS Projet Santé						40 000,00
Subvention SDJES						8 000,00
Subvention SNU						750,00
TOTAL SUBVENTIONS DE LA REGION						293 983,13
Subvention de Fonctionnement						65 257,64
Subvention CLAP Fonctionnement						2 400,00
Emploi, Insertion, économique PLIE						43 500,00
Subvention EIF						60 000,00
Subvention TOS/PEC						9 936,42
Subvention Mobilité						25 000,00
Subvention Plateforme Proch'Emploi						87 889,07

TOTAL SUBVENTIONS CONSEIL DEPARTEMENTAL						702 580,15
Subvention Plie RSA Solidarité						97 854,00
Subvention Mission Locale RSA CLLAJ ASE						106 867,00
Subvention CLAUSE						63 228,40
Subvention Pro PLIE						90 000,00
Subvention Primo entrants						90 975,00
Subvention Projet Coaching Emploi						49 263,06
Subvention Plateforme Mobilité						50 074,91
Subvention 100% Insertion						154 317,78
TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES						365 466,25
Subvention des Communautés de Communes						328 461,50
Subvention Proch'Emploi et PRIF						37 004,75

TOTAL FONDS EUROPEENS						342 123,82
Subvention PLIE Accompagnement						269 816,84
Subvention Coach Jeunesse						15 115,26
Subvention Ingénierie Coach Jeunesse						2 860,00
Subvention CRE PLIE						37 007,06
Subvention Lever Les Freins Psycho						12 492,97
Subvention ISIP Régul						4 831,69
TOTAL AUTRES COLLECTIVITES						76 297,15
Subvention Pôle Emploi						61 797,15
Subvention AMI ANCT						10 000,00
Subvention OFQJ						4 500,00

TOTAL AUTRES FINANCEURS						19 890,00
Subvention CLLAJ (CAF, Action Logement)						15 000,00
Location de Salle						10 295,91
Subvention Crédit-Agricole						4 750,00
Subvention Jeunes SC Québec						140,00
Reprise Provision IRD						26 895,00
Produits Financiers						3 950,77
Transferts de Charges						55 433,18
Autres transferts de charges (IJSS)						48 115,51
Transferts de Charges - ASP SC						38 686,66
Autres recettes						85,11



Tout savoir sur le bilan

L'Expert-Comptable

ACTIF 2022

Bilan Actif	Du 01/01/2022 au 31/12/2022			Au 31/12/2021
	Brut	Amort. Prov.	Net	Net
Actif immobilisé				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et de développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets et droits similaires	10 426	10 426		
Autres immobilisations incorporelles				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes sur immobilisations incorporelles				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériel et outillages industriels				
Autres immobilisations corporelles	324 901	189 823	135 078	130 469
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes sur immobilisations corporelles				
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés				
Immobilisations financières				
Participations et créances rattachées				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières	1 875		1 875	1 875
TOTAL I	337 202	200 249	136 953	132 344

Comptes de liaison	II				
Actif circulant					
Stocks et encours					
Créances					
Créances clients, usagers et comptes rattachés					
Créances reçues par legs ou donations					
Autres		1 619 664		1 619 664	1 094 935
Valeurs mobilières de placement					
Instruments de trésorerie					
Disponibilités		785 640		785 640	1 253 025
Charges constatées d'avance		27 124		27 124	6 470
TOTAL III		2 432 429		2 432 429	2 354 430
Frais d'émission des emprunts	IV				
Primes de remboursement des obligations	V				
Écarts de conversion actif	VI				
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III + IV + V + VI)		2 769 631	200 249	2 569 382	2 486 774

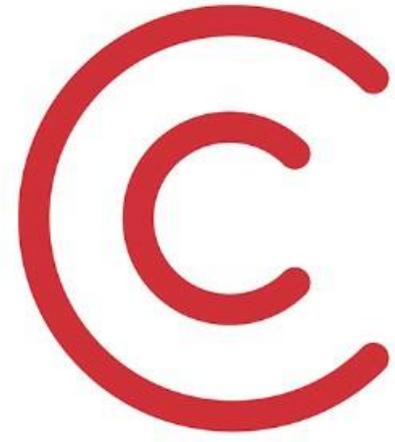
PASSIF 2022

Bilan Passif	31/12/2022	31/12/2021
Fonds propres		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Écarts de réévaluation		
Réserves		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité	349 004	349 004
Autres réserves	620 234	620 234
Report à nouveau	438 503	323 673
Excédent ou déficit de l'exercice	107 029	114 830
Situation nette	1 514 770	1 407 741
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement		
Provisions réglementées		
TOTAL I	1 514 770	1 407 741

Comptes de liaison	II		
Fonds reportés et dédiés			
Fonds reportés liés aux legs ou donations			
Fonds dédiés		87 053	25 961
	TOTAL III	87 053	25 961
Provisions			
Provisions pour risques		60 000	60 000
Provisions pour charges		100 144	127 039
	TOTAL IV	160 144	187 039
Emprunts et dettes			
Emprunts obligataires et assimilés			
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit		215 406	274 893
Emprunts et dettes financières diverses			
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		99 576	105 454
Dettes des legs ou donations			
Dettes fiscales et sociales		212 380	190 949
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés			
Autres dettes		246 305	230 837
Instrument de trésorerie			
Produits constatés d'avance		33 748	63 899
	TOTAL V	807 414	866 033
Écarts de conversion passif	VI		
	TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III + IV + V + VI)	2 569 382	2 486 774

In Extenso

experts-comptables



commissaire
aux comptes



- Bienvenue à Monsieur Hubert Lepers, commissaire aux comptes
- In extenso

RECAPITUALTIF 2022

Produits **2 826 876 € 11** Charges **2 719 847 € 14**

Solde positif : **107 028,97**

Marge mensuelle: 8 919 € **Dépenses mensuelles : 226 653 €**

AFFECTATION DU RESULTAT



3 073 500 €

- **Des enjeux**

- Inflation
- Evolution du point / masse salariale + 8.5 % - 250 000 €
- Baisse de certaines subventions
- Développer de nouvelles perspectives pour consolider le budget
- Développer des axes d'économies / sobriété



3 073 500 €

TOTAL SUBVENTIONS ETAT				803 457,47
Subvention Mission Locale Socle				258 048,00
Subvention "Obligation de Formation DIRECCTE"				29 070,47
Subvention CEJ				452 625,00
Subvention PIJ FONJEP				7 107,00
Subvention FONGEP Numérique				7 107,00
Subvention ARS Projet Santé				40 000,00
Subvention SDJES				9 500,00
TOTAL SUBVENTIONS DE LA REGION				318 582,50
Subvention Mission Locale Fonctionnement				66 567,50
Subvention DAE PLIE				43 500,00
Subvention Proch Info Formation				70 000,00
Subvention PEC				11 115,00
Subvention Plateforme Proch Emploi				100 000,00
Subvention Mobilité				25 000,00
Subvention CLAP Fonctionnement				2 400,00

TOTAL SUBVENTIONS CONSEIL DEPARTEMENTAL					823 960,27
Subvention PLIE RSA Solidarité					105 910,00
Subvention PLIE CLAUSE					62 847,27
Subvention PLIE RSA Pro					90 000,00
Subvention CLLAJ, ASE, coach jeunesse					100 250,00
Subvention Primo entrants					95 343,00
Subvention Plateforme de Mobilité					50 000,00
Subvention 100% Insertion					218 360,00
Subvention Projet Santé					27 250,00
Subvention Projet "Coaching Emploi"					74 000,00
TOTAL DES COLLECTIVITES TERRITORIALES					365 466,25
Subvention des Communautés de Communes					328 461,50
Subvention Proch'Emploi et PRIF (Com de Com)					37 004,75

TOTAL FONDS EUROPEENS				447 533,51
Subvention PLIE				447 533,51
TOTAL AUTRES COLLECTIVITES				58 000,00
Subvention Pôle Emploi				58 000,00
TOTAL AUTRES FINANCEURS				78 000,00
CLLAJ (CAF, Action Logement)				18 000,00
HDF				20 000,00
CLLAJ FSE				40 000,00
Autres Produits Taxe Apprentissage				80 000,00
Autres Pdts d'exploitation				3 500,00
PRODUITS FINANCIERS				1 000,00
Transferts de charges				30 000,00
Transferts de charges (Services Civiques)				42 000,00
Autres transferts de charges (indemnités IJSS)			21 000,00	
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS				1 000,00
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS				3 073 500,00

Dépenses prévisionnelles

3 073 500 €

ACHATS						106 000,00
Hébergement SIMILO, ABC						25 000,00
EDF et chauffage						53 000,00
Fournitures de bureau et informatique						25 000,00
autres achats						3 000,00
SERVICES EXTERIEURS						143 000,00
location de locaux, charges locatives						100 000,00
Location copieur						11 000,00
location de matériels et autres						1 000,00
entretien et maintenance						20 000,00
primes d'assurances						5 000,00
divers, documentation						6 000,00

AUTRES SERVICES EXTERIEURS				324 500,00
personnel extérieur à l'entreprise				28 000,00
rémunérations d'intermédiaires et honoraires				95 000,00
information, publication				3 000,00
déplacements, missions, réceptions				68 000,00
frais postaux				16 000,00
frais de télécommunications				28 000,00
services bancaires				3 000,00
autres postes de charges de fonctionnements				10 000,00
Intérêts et Emprunts				3 500,00
Autres services Ext (entretien locaux)				70 000,00

IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILEES				163 000,00
Taxe sur les salaires				103 000,00
Formation continue				60 000,00
CHARGES DE PERSONNEL				2 317 000,00
salaires bruts				1 800 000,00
charges patronales URSSAF + autres charges sociales (assédic, retraite, prévoyance,...)				494 000,00
Variation de la provision congés payés (brut+charges)				15 000,00
autres charges de personnel				8 000,00
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS				20 000,00
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES				3 073 500,00



2023

FEUILLES
DE ROUTE

AIDER LES AUTRES C'EST MON MÉTIER

JOB DATING INVERSÉ DE LA SANTÉ ET DES SERVICES À LA PERSONNE

14 H 00 | 06 AVRIL 2023
À AIFOR À ÉTAPLES
FIERS D'ÊTRE UTILES?

OFFRES EMPLOI SAISONNIER

Festival du bien et de l'être :
La santé sous toutes ses formes

OUVERT À TOUS ET GRATUIT
Mercredi 12 juillet de 10H00 à 17H00
Salle des manèges à Hesdin

Une journée de découvertes et d'échanges avec des professionnels de la santé alternative et traditionnelle

DECouvrez LES METIERS DU BATIMENT

Découvrir S'informer

Gratuit et ouvert à tous

Rencontrer des professionnels

Vendredi 26 mai
09H30 - 12H30

À l'Hôtel de la formation
1 rue de la Chapelle du Saint-Esprit à Saint Pol sur Ternoise

Maçonnerie Plomberie Menuiserie
Électricité Couverture /Charpente Maintenance...

Inscription obligatoire
03.21.03.26.10

LES BONS PLANS DE LA VIE QUOTIDIENNE

OUVERT À TOUS ET GRATUIT!

Forum dédié au logement et à la vie quotidienne

Vendredi 09 juin 2023 de 13h30 à 17h00
Complexe sportif du bras d'or (en face de la piscine)
Espace Raymond Lavogez (salle du bas) à Ecuire

Forum logement

Forum JOBS D'ÉTÉ

Offres d'emploi

Mercredi 29 mars
10h00 - 16h00

ST-POL / TERNOISE HESDIN
Hôtel de la Formation
1 rue de la chapelle du St Esprit 7 rue d'Enfer

RENCONTRE EMPLOYEURS OFFRES D'EMPLOI OFFRES DE SERVICE CIVIQUE DÉPART À L'ÉTRANGER

Job d'été

Métiers du Bâtiment

Forum de l'apprentissage

Mercredi 19 avril 2023
de 09h00 à 13h00

Pour les 15 à 29 ans et les personnes en situation de handicap

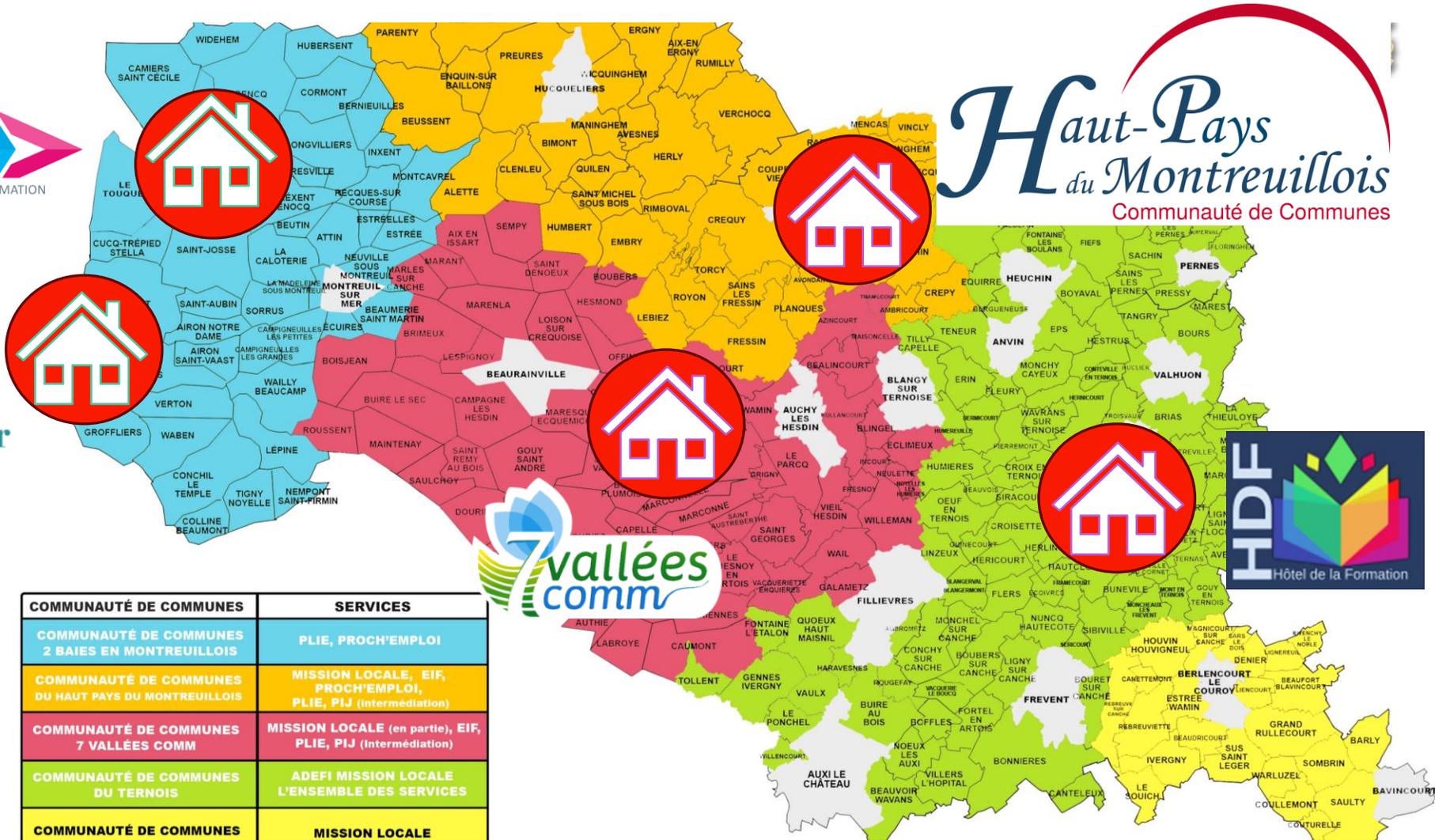
Entrée gratuite

À la salle Léo Lagrange à Saint-Pol/Ternoise (rue Léo Lagrange)

Rencontrez des employeurs & des CFA (démonstration métiers)

Des offres en contrat d'apprentissage sont à pourvoir !

Apprentissage



Des rencontres et témoignages et réunions



**Avec Monsieur Xavier Bertrand,
Président Région HDF**



Réunion Mobilités



Chambre des métiers



Ma Mobilité 62



Avec Madame Sabine Van Heghe, Sénatrice

Des partenariats



L'AFPA va prendre ses quartiers à l'hôtel de la formation

L'Agence pour la formation professionnelle des adultes, plus connue sous l'acronyme de l'AFPA, vient de conclure un partenariat avec Ternois Com et l'ADEFI pour développer son offre dans la capitale du Ternois.

PAR DAVID DERRIEX
arrax@lavoxdunord.fr

SAINT-POL. Dans l'attente de la réalisation des travaux, qui permettront aux vastes locaux de la place Mitterrand d'offrir un cadre de travail plus moderne et mieux adapté, l'hôtel de la formation est déjà opérationnel depuis plusieurs mois. En attestent la nomination d'une directrice, Sandra Bureau, et surtout le lancement de plusieurs formations ces derniers mois.

« Nous souhaitons aller au plus près des besoins des entreprises. »

Une nouvelle étape importante vient d'être franchie mercredi matin, avec la signature d'une convention de partenariat entre Ternois Com, l'ADEFI et l'AFPA. Le directeur régional Christophe Vandaele, sensible à la problématique de mobilité qui colle à la peau du monde rural, est venu exposer les bonnes raisons qui ont motivé ce rapprochement. « Nous avons beaucoup de villes de formation, et souhaitons aller au plus près des besoins des entreprises, qui peinent à trouver des salariés. C'est un accompagnement que nous proposons sur le territoire, avec ses atouts. » L'AFPA déclare à ce titre un concept de village des solutions, « pour aggloméner les compétences et les envies ». Le directeur de l'ADEFI, Fabrice Dehaene, s'est montré sensible à cette volonté de mailler le territoire. « On va les limites de la territorialisation des politiques. Aujourd'hui, on a besoin de créer des points



La convention de partenariat entre l'AFPA, l'ADEFI et Ternois Com a été signée mercredi matin.

d'équilibre intermédiaires, et de créer des liens pour avancer. »

Ternois Com sera aux côtés de l'AFPA et de l'ADEFI pour faire fructifier ce partenariat, établi pour commencer pour une durée de trois ans. La com de com va réaliser les travaux de l'hôtel de la formation, et porte parallèlement le projet de tiers-lieu qui sera construit à quelques dizaines de mètres de là. Le président Marc Berdeaux a rappelé la priorité donnée au développement économique dans le projet de territoire, et « le taux de chômage de 4,5 % qui est le plus bas du département ». Le partenariat avec l'AFPA doit apporter d'autres atouts au Ternois, tant pour la formation des salariés en poste, que pour celle aux professions en tension et aux métiers de demain. Un vaste programme. ■

UNE RÉNOVATION DEUX FOIS PLUS CHERE QUE PRÉVU

Envisagé plus tôt, le programme de travaux d'aménagement de l'hôtel de la formation, dans les anciens locaux de Ternois Com à l'angle de la place Mitterrand, doit être lancé l'année prochaine. Une première étude de faisabilité a estimé l'an dernier le coût des travaux à 642 000 € hors taxes et honoraires, et hors mobilier et aménagement du deuxième étage. La nécessité d'équiper le bâtiment d'un ascenseur a conduit à la mise en œuvre d'études complémentaires. Elles ont conclu à l'obligation de faire reposer la structure de cet ascenseur sur des micro-pieux et à la nécessité de réaliser un couvreur pour assurer l'étanchéité de la cave. Ces aménagements, conjugués à l'augmentation du coût des matériaux, ont fait doubler le montant de l'estimation initiale. Le coût de l'opération s'élève ainsi désormais à 1,2 M €. Un investissement pour lequel des subventions vont être sollicitées par Ternois Com auprès de l'État, de la Région et du Département.



Un travail technique des équipes

Pour faire au mieux pour tous

Pour la mise en place du FSE +

Pour les appels à projets (Clause d'insertion Ternois)

Pour des projets innovants avec de nouveaux financeurs - Mobilité et culture

Des initiatives et une mobilisation sans faille Forums

De l'innovation et la mise en perspective - Connaissances HDF

Favoriser l'initiative de nos publics : Exposition – engagement - boutique



**# VOUS ÊTES
FORMIDABLES**

Des enjeux



Projet associatif
et Labellisation des ML et
des PLIE



France Travail

*"On a toujours tort d'essayer
d'avoir raison devant des gens
qui ont toutes les bonnes raisons
de croire qu'ils n'ont pas tort !"
---Raymond Devos 📄 "À tort ou
à raison"*

@CatYmage

A woman with long dark hair, wearing a light blue crop top and dark shorts, is sitting on a wooden platform made of logs and planks. She is looking out over a vast, lush green valley with a winding river. The scene is captured from a high angle, looking down at her and the valley. The text is overlaid in a white, hand-painted style.

LA DISTANCE ENTRE TES
RÊVES ET LA RÉALITÉ
S'APPELLE L'ACTION.