



Titre de l'action

Accès à l'emploi pour des femmes en grande difficulté, via la clause sociale

Nom de la structure

Toulouse Métropole Emploi

Région

Auvergne-Rhône-Alpes

Année.s de mise en oeuvre

2021, 2022

Thématique de l'action

Innovation sociale

Contexte de l'action

L'accès des Femmes à l'emploi durable est une des priorités du dispositif des clauses sociales et répond à une volonté forte de Toulouse Métropole Emploi de faciliter leur insertion professionnelle et sociale. Le plan d'action cible l'ensemble des candidates éligibles au dispositif, et sur l'ensemble des métiers, y compris ceux « traditionnellement » masculins. Ce plan d'actions a été bâti à partir d'un certain nombre de constats :

- En 2020, 16% des bénéficiaires du dispositif des clauses sociales sont des femmes - Un nombre encore faible de femmes sont présentes dans les marchés de services - La représentation des femmes est encore faible dans les métiers du BTP, malgré un accueil favorable des entreprises du secteur. Le programme s'articule autour de 3 objectifs :

- Augmenter la part des femmes dans les clauses sociales
- Elargir les champs professionnels des femmes par la promotion de la mixité professionnelle
- Favoriser l'accès à l'emploi des femmes en situation de précarité professionnelle.

Plusieurs actions ont été déployées pour répondre à ces différents enjeux :

- Sensibilisation des partenaires et des entreprises pour favoriser l'emploi des femmes dans tous les secteurs d'activité
- Elargissement des champs d'opportunité d'emploi des femmes sur des métiers dits traditionnellement masculins en favorisant éventuellement la mise en place d'actions de formation spécifique (ex : pré-qualification)
- Déploiement d'une action spécifique en direction des Femmes en grande difficulté pour leur permettre un accès à l'emploi durable à travers le levier de la clause sociale. La présente fiche porte uniquement sur ce dernier volet. Cet axe de travail a été ajouté au plan d'action suite à la demande de la Déléguée départementale aux droits des femmes.

Objectif de l'action

L'action vise à offrir des opportunités d'emploi aux femmes en situation de précarité et de violence, en leur permettant :

- De découvrir des métiers et rencontrer des Professionnel.le.s
- De se former, d'accéder à l'emploi grâce aux opportunités offertes par le dispositif des Clauses Sociales
- De favoriser le partenariat avec les associations spécialisées dans l'accompagnement des Femmes en situation précaire et victimes de violences Pour ce faire, Toulouse Métropole Emploi mobilise le partenariat

local de l'emploi et les partenaires spécialisés sur la thématique des Femmes, afin de travailler conjointement à la mise en œuvre de ce projet.

Présentation synthétique (dates, lieux, étapes et contenus)

Les actions suivantes ont été déployées à partir de la fin d'année 2021 :

- Rencontre de TME avec les associations spécialisées dans l'accompagnement des femmes en présence de la Déléguée régionale aux droits des femmes et à l'égalité, pour présenter le dispositif des clauses sociales et connaître leur travail auprès des candidates, ainsi que le programme « parcours de sortie de la prostitution »
- Organisation d'une table ronde d'échanges entre les associations, des candidates en parcours de sortie de prostitution (PSP), des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) : celles-ci sont un levier pour sécuriser le début des parcours, travailler les freins périphériques à l'emploi grâce à l'accompagnement socio-professionnel proposé et permettre aux personnes de se reconstruire. Les SIAE permettent aussi une préparation à l'emploi durable en se formant notamment. Cette table ronde a permis aux associations qui accompagnent les femmes, lesquelles ne sont pas spécialisées dans le secteur de l'emploi, de rencontrer des entreprises d'insertion, de découvrir leurs spécificités et leur plus-value.

Les candidates, les associations et les SIAE ont beaucoup échangé pour tracer des perspectives de partenariat. Les candidates ont pu voir se dessiner des perspectives professionnelles.

- Diffusion systématique des offres d'emploi des clauses sociales aux associations partenaires de l'action, afin qu'elles positionnent des candidates
- Organisation d'actions de recrutement dédiées aux Femmes la journée du 8 mars directement au sein des entreprises :
 - JOB DATING,
 - Matinée immersion (visite d'un site de production, échanges avec des professionnel.le.s, entretiens de recrutement...) Les associations inscrites dans la démarche PSP ont été informées et associées
- Rencontre avec l'OPCO de la branche propreté AKTO et les associations partenaires pour les informer sur les actions de formation liées au secteur du nettoyage et notamment sur un dispositif de maîtrise des compétences clés de la propreté Ce projet concernera à la fois l'ensemble de l'équipe des Clauses sociales et se déclinera également à travers des actions spécifiques, ciblées.

Résultats

- Pour les tables rondes, 12 participants dont 5 femmes en grande difficulté ont échangé sur les parcours d'insertion possibles dans le secteur de l'IAE.
- Pour les actions de recrutement, 4 femmes sur 8 présentes ont été recrutées (1 dans les Travaux Publics, 2 dans les Services et 1 dans le Bâtiment). Nous n'avons pas eu de positionnement de femmes en recherche d'emploi faisant partie du programme PSP.
- Pour la rencontre avec AKTO, seules les associations étaient présentes lors de l'échange mais 2 jeunes femmes ont ensuite été valorisées dans le cadre de leur emploi d'agent de service pour accéder à une formation en Français.

Partenaires

Ce projet s'appuie sur un partenariat fort avec le service public de l'emploi, les partenaires spécialisés sur la question des Femmes (CIDFF, Olympe de gouges, l'APIAF), les associations spécialisées dans l'accompagnement des Femmes victimes de prostitution et labellisées PSP (Amicale du nid, Grisélidis et le Mouvement du nid 31). Ces actions ont été menées dans le cadre d'un partenariat, avec la Déléguée Départementale aux droits des Femmes et à l'égalité (Préfecture de la Région Occitanie) sur le « parcours de sortie de la prostitution » (PSP).

Contact.s

Anissa SAÏDANI : a.saidani@emploi-tme.org Camille LEFEUVRE : c.lefeuvre@emploi-tme.org

Lien.s vers supports en ligne

<http://www.emploi-tme.fr>