



## **Saint-Nazaire Agglomération – la CARENE**

(10 communes / 127 000 habitants)

Direction Transition Emploi et Développement Economique

Service Emploi Insertion et Innovation sociale

Recrute

### **Un.e Chargé.e de mission Emploi et Entreprises (H/F)**

#### **Temps complet**

*Cadre d'emploi des attachés territoriaux*

#### **Contrat de projet de 2 ans**

Famille de métier : développement économique et emploi

Métier de rattachement : Développeur économique

Saint-Nazaire et son agglomération bénéficient depuis plusieurs années d'un fort dynamisme économique, grâce à des filières industrielles de pointe (aéronautique, la construction navale ou les énergies marines renouvelables) et à une économie résidentielle et de services diversifiée (numérique, nautisme, artisanat, BTP, commerce, tourisme). Territoire acteur des transitions (énergétique, écologique, numérique), il porte la volonté d'accompagner les mutations de l'économie locale, au bénéfice de l'emploi du plus grand nombre.

Dans le cadre de sa stratégie de développement économique territoriale, Saint-Nazaire Agglomération – la CARENE mène une politique volontariste et ambitieuse en matière d'emploi, d'insertion, d'orientation et de formation, en partenariat avec l'ensemble des collectivités et des acteurs du service public de l'emploi. De manière directe ou indirecte, il s'agit d'anticiper sur les besoins de compétences des entreprises et de faciliter l'accès à l'emploi des publics qui en sont les plus éloignés, tout en soutenant les projets d'innovation sociale portés par les acteurs du territoire.

Rattaché.e à la responsable du service Emploi, insertion, formation, au sein de la Direction Générale Transition Emploi, Développement économique, vous faites partie d'un service de 8 collaborateurs. A ce titre, sous le pilotage des élus de la CARENE et de sa direction générale, vous contribuez à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de développement économique et de l'emploi de la CARENE.

## **Vos missions :**

Vous aurez pour mission de mettre en place et animer une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale (GPECT) à l'échelle des territoires de Saint-Nazaire Agglomération et de la Communauté de Communes Estuaire et Sillon (CCES).

L'objectif de cette démarche de GPECT est d'accompagner la diversification de l'économie liée à la décarbonation de l'industrie en orientant les formations sur les besoins identifiés en terme de nouvelles compétences. Cette mission s'inscrit en lien avec les démarches du Pacte de Cordemais, ZIBAC, Territoire d'Industrie et le feuille de route Economie circulaire.

## **Activités :**

- Mener une phase de diagnostic avec l'appui d'un cabinet permettant d'identifier les entreprises, les métiers et compétences impactées par la décarbonation et la transition énergétique (énergie renouvelable, économie circulaire, rénovation énergétique...),
- Proposer avec l'appui d'un cabinet, un plan d'actions favorisant la transition professionnelle vers les nouveaux métiers et compétences identifiés à l'issu du diagnostic de manière concertée avec tous les acteurs engagés,
- Mettre en œuvre certaines actions du plan d'actions,
- Mettre en place le cas échéant des appels à projets pour mettre en œuvre certaines actions retenues,
- Suivre les indicateurs de réalisation du plan d'actions,
- Réaliser et partager une veille des études et actualités en lien avec la démarche,
- Participer à la mobilisation des acteurs aussi bien institutionnels que les entreprises dans la démarche,
- Organiser et animer les différentes réunions de suivi de de la démarche (comité de pilotage, comité technique, groupes de travail...)
- Participer au suivi administratif des demandes de subventions liées à la démarche de GPECT (Fonds de Transition Juste).

## **Relations fonctionnelles**

En interne, avec :

- La chargée de relations Entreprises
- Le Chargé filière Industrie
- La chargée Enseignement supérieur
- Le/la chargé.e Economie circulaire

En externe, avec :

- Le service Emploi de la CCES
- Les services de l'Etat : DDETS
- Les collectivités locales : Région Pays de la Loire, département – Unité emploi
- Les partenaires du Service Public de l'Emploi : Pôle Emploi, Mission Locale et Cap Emploi
- Les organismes de formation et leurs financeurs (Région Pays de la Loire et OPCO)
- Les collectifs d'entreprises : associations, club, consulaires,...
- Le prestataire/cabinet consultant

## Votre profil :

De formation supérieure dans les domaines de l'ingénierie de projet, des sciences économiques, du développement territorial, vous avez idéalement une première expérience professionnelle au sein d'une collectivité, d'une structure de développement économique, ou une entreprise sur des projets en lien avec le développement économique, l'emploi, l'innovation et la transition énergétique.

Vous disposez d'une bonne compréhension de l'environnement territorial, de connaissances sur les dispositifs en faveur de l'emploi et de la formation et de compétences avérées dans l'accompagnement des entreprises.

Vous avez une appétence pour le travail en mode projet et en partenariat. Doté.e du sens de l'écoute, vous savez vous intégrer au sein d'une équipe et construire des relations de confiance avec vos partenaires. Vous avez de réelles capacités à fédérer des acteurs aux profils divers et d'animer un collectif, vous savez vous adapter pour travailler dans le cadre d'une gouvernance complexe.

Maitrise des outils informatiques, rigoureux et méthodique, vous êtes à l'aise à l'oral comme à l'écrit. Force de proposition, capacité d'analyse et de synthèse, vous savez travailler en autonomie et rendre compte de l'avancement de votre projet.

Permis B souhaitable pour des déplacements réguliers sur les territoires de la CARENE et de la CCES. Véhicule de service à disposition.

Lieu de travail : siège de la CARENE – à deux pas de la gare.

## Nous vous proposons :

- En plus de votre traitement indiciaire, un régime indemnitaire motivant et une prime annuelle.
- Une organisation du temps de travail souple (télétravail et aménagement du temps de travail possibles).
- 27 jours de congés annuels, 6 jours de RTT (dont la journée de solidarité) et 9 jours d'ATT.
- Une participation à vos cotisations mutuelle santé (si elle est labellisée) et prévoyance.
- Une prise en charge de 75% de votre abonnement aux transports en commun.
- Un forfait mobilité durable si vous venez travailler en covoiturage, à vélo ou en mode alternatif.
- Un restaurant collectif aux tarifs avantageux.
- Un accès aux prestations du COS (comité des œuvres sociales).

Les candidatures sont à adresser jusqu'au **18 octobre 2023**,  
par mail à [recrutement@agglo-carene.fr](mailto:recrutement@agglo-carene.fr) en indiquant le titre de l'annonce et la référence **2023/0150**.

Merci de joindre un CV et une lettre de motivation.

A réception de votre candidature par mail, il vous sera envoyé un accusé de réception (merci de vérifier vos spams).

Les entretiens se tiendront **le 9 novembre 2023**

Poste cofinancé par :

