



La CARENE Saint-Nazaire Agglomération

(10 communes / 127 000 habitants)

Communauté d'Agglomération de la Région Nazairienne et de l'Estuaire

La Direction Générale Adjointe Transition, Emploi et Développement économique

Le Service emploi, insertion et innovation sociale

Recrute

Un(e) chargé(e) de mission préfiguration Entreprise à But d'emploi

Contrat à durée déterminée d'un an

Temps complet

Cadre d'emploi des Attachés territoriaux (A)

Le projet « Territoire zéro chômeur de longue durée » (TZCLD) a été initié sur le plan national par ATD Quart Monde en 2011 et rendu possible par une loi du 29 février 2016 permettant son expérimentation sur 10 territoires et la loi de 30 Novembre 2020 permettant à 50 Territoires de candidater.

L'EBE assure l'embauche de toutes les personnes privées durablement d'emploi volontaires orientées par le comité local. Elle développe des activités adaptées à ces personnes, à partir de leurs savoir-faire et des travaux et services utiles identifiés sur le bassin de vie.

Le quartier de Méan Penhoet Herbins est aujourd'hui le territoire de l'expérimentation contre le chômage de longue durée choisi par l'agglomération de Saint Nazaire.

Depuis 2 ans, l'agglomération porte la candidature et travaillent à la préfiguration d'un territoire zéro chômeur de longue durée : recensement des activités utiles au territoire et non concurrentielles, mobilisation des acteurs du quartier, recrutement des personnes privées d'emploi volontaire, animation de la démarche au sein du comité local pour l'emploi.

Au sein du service emploi insertion innovation sociale, et les missions de le-la chargé (e) de mission seront les suivantes :

1/ Préfiguration de l'EBE dans le respect des valeurs du projet TZCLD :

- Préfigurer et consolider, avec les personnes durablement privées d'emploi, les activités de la future EBE ; élaborer le modèle économique. Il s'agira d'effectuer des analyses de faisabilité et d'évaluation, d'organiser des tests d'activités de production et services (si besoin) et leur mise en œuvre opérationnelle ; structurer le développement d'activités et la politique tarifaire.
- Mettre en place la gouvernance participative de l'EBE et le cadre juridique incluant les acteurs du territoire mobilisés dont les partenaires institutionnels et les acteurs économiques.
- Etablir la politique managériale de l'EBE : gestion RH (politique d'accompagnement, de formation, rythme d'embauche), budget, plan de trésorerie, processus fonctionnement activités.
- Concourir à l'identification des locaux de la future EBE et les modalités d'occupation.
- Rechercher des financements et investissements pour contribuer au capital initial et au fonctionnement de l'EBE.

2/ Contribution à l'animation de la vie du projet TZCLD :

- Assurer le suivi et le développement de partenariats avec les acteurs publics et privés participant et/ou pouvant soutenir la création de l'EBE sous différentes formes.
- Assurer la mobilisation des acteurs économiques : dialogue sur les besoins et participation au CLE pour l'analyse de la complémentarité des activités.
- Piloter le groupe de travail activités. Groupe multipartenaires formé à partir des personnes privées d'emploi.
- Contribuer au processus de formalisation du Comité Local de l'emploi en travaillant en concertation.
- Contribuer à la rédaction du dossier de candidature à l'expérimentation TZCLD.

➤ Profil recherché :

- Vous présentez une expérience de pilotage de structure ou de projet, de préférence en lien avec l'ESS vous ayant conféré :
 - Des compétences de collaboration avec une gouvernance complexe.
 - Des compétences de gestion RH et financière.
 - Des compétences de développement (partenariat/représentation/négociation/ commercial).
 - Vous avez des qualités relationnelles reconnues.
 - Vous êtes sincèrement intéressé.e par les sujets emploi / insertion et adhérez aux valeurs du projet TZCLD.

Nous vous proposons :

- Un régime indemnitaire motivant et une prime annuelle de 1712.06 € brut.
- 27 jours de congés annuels, 6 jours de RTT (dont la journée de solidarité), 9 jours d'ATT.
- Une organisation du temps de travail souple (télétravail et aménagement du temps de travail).
- Une participation à vos cotisations mutuelle santé (si elle est labellisée) et prévoyance.
- Une prise en charge de la moitié de votre abonnement aux transports en commun.
- Un restaurant collectif aux tarifs avantageux.
- Un accès aux prestations du COS (comité des œuvres sociales).

Personne à contacter : Nathalie Vailles 06.32.19.77.78

**Les candidatures sont à adresser jusqu'au 17 septembre 2023,
par mail à recrutement@agglo-carene.fr en indiquant le titre de l'annonce et la référence 2023/0133.**

Merci de joindre un CV et une lettre de motivation.

A réception de votre candidature par mail, il vous sera envoyé un accusé de réception (merci de vérifier vos spams).

Les entretiens se tiendront le 3 octobre 2023.

Poste à pourvoir dès que possible.