



La CARENE Saint-Nazaire Agglomération

(10 communes / 127 000 habitants)

Communauté d'Agglomération de la Région Nazairienne et de l'Estuaire

Direction Transition, Emploi, Développement économique

Recrute

Un(e) Chargé.e de mission Emploi et Entreprises

Cadre d'emploi des attachés territoriaux ou contractuel

Le territoire de la Communauté d'Agglomération de Saint Nazaire est riche de sa diversité. Vitalité et audace, patrimoines naturels remarquables, situation géographique exceptionnelle au croisement de l'Océan, de la Loire et des marais de Brière font de ce territoire un espace aux atouts variés et exceptionnels. Fort de ses propres dynamiques, adossé à des collaborations étroites avec ses partenaires, le territoire de la Communauté d'Agglomération de Saint Nazaire développe des projets innovants et structurants dans lesquels les enjeux de communication sont majeurs. Le territoire revendique aujourd'hui sa personnalité autour d'une dynamique touristique, Saint-Nazaire renversante, et s'appuie sur son positionnement de vie urbaine et originale au bord de l'océan.

Saint-Nazaire et son agglomération bénéficient depuis plusieurs années d'un fort dynamisme économique, grâce à des filières industrielles de pointe (aéronautique, la construction navale ou les énergies marines renouvelables) et à une économie résidentielle et de services diversifiée (numérique, nautisme, artisanat, BTP, commerce, tourisme). Territoire acteur des transitions (énergétique, écologique, numérique), il porte la volonté d'accompagner les mutations de l'économie locale, au bénéfice de l'emploi du plus grand nombre.

Dans le cadre de sa stratégie de développement économique territoriale, Saint-Nazaire Agglomération – la CARENE mène une politique volontariste et ambitieuse en matière d'emploi, d'insertion, d'orientation et de formation, en partenariat avec l'ensemble des collectivités et des acteurs du service public de l'emploi. De manière directe ou indirecte, il s'agit d'anticiper sur les besoins de compétences des entreprises et de faciliter l'accès à l'emploi des publics qui en sont les plus éloignés, tout en soutenant les projets d'innovation sociale portés par les acteurs du territoire.

Rattaché.e à la responsable du service Emploi, insertion, formation, au sein de la Direction Générale Transition Emploi, Développement économique, vous faites partie d'un service de 8 collaborateurs chargés d'accompagner le territoire et ses acteurs afin de mettre en place les conditions permettant de créer le retour à l'emploi du plus grand nombre. A ce titre, sous le pilotage des élus de la CARENE et de sa direction générale, vous contribuez à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de développement économique et de l'emploi de la CARENE.

Sous la responsabilité de la responsable du service Emploi Insertion formation vous aurez pour mission d'animer la mise en œuvre de la stratégie de la CARENE en matière de relation avec les employeurs. Vous animerez le partenariat économique local et favoriserez le développement des coopérations avec les acteurs économiques contribuant à la mise en œuvre de projets visant à l'insertion en emploi des personnes éloignées de l'emploi, en lien avec les besoins en compétences du territoire vous serez amené (e) à assurer les missions suivantes :

En lien avec les besoins des acteurs de l'emploi vous mobiliserez des acteurs économiques (entreprises/associations/SIAE...) pour les engager dans une démarche active afin de

- Favoriser la meilleure connaissance des métiers et des entreprises,
- Articuler les parcours d'insertion sur le territoire avec les besoins des entreprises
- Animer un réseau d'entreprises partenaires

Vous assurez la mise en œuvre ou le suivi des projets suivants

- Salon de l'orientation et des métiers « Trajectoire », en lien avec la Direction de la Communication et la responsable du service et tout événement en lien avec le recrutement l'orientation et la formation
- « Entreprise Accueillante », démarche qui valorise les employeurs locaux qui s'engagent en faveur du développement de l'emploi sur le territoire par l'accueil de stagiaires et en favorisant la découverte des métiers

Vous développez une mission de conseil auprès des recruteurs en matière de:

- Formation continue professionnelle
- Recrutement

Au travers de cette nouvelle offre de service de la CARENE et de ses partenaires, vous animez un écosystème d'acteurs afin de créer une boîte à outils collective pour proposer aux entreprises une réponse adaptée et de qualité aux enjeux d'emploi, d'insertion et de compétences.

Vous organiserez en ce sens des permanences au sein de la Future « Maison de l'Entreprise».

En lien avec les partenaires de la CARENE, vous proposerez la mise en place d'une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales sur les filières identifiées par les acteurs territoriaux et les élus

La démarche devra répondre aux enjeux des transitions professionnelles :

- La sécurisation des parcours professionnels ;
- L'accompagnement des entreprises et des actifs ;
- L'évolution de l'offre territoriale afin de répondre aux besoins de main d'œuvre et de qualification des publics

Pour répondre à ces enjeux, vous répondez à des appels à projets correspondant aux orientations de la collectivité en matière d'emploi.

Pour ce faire, vous menez une veille territoriale et élaborez des diagnostics partagés sur les besoins en matière d'emploi de formation et d'insertion, afin d'anticiper les besoins en compétences des entreprises.

Vous créez les outils de pilotage et de suivi de vos différentes missions et le cadre de la gouvernance avec les partenaires et les services internes à la CARENE – Saint-Nazaire Agglomération.

Profil

Doté.e d'une solide expérience en gestion de projet, développement local, vous disposez de compétences avérées dans l'accompagnement des entreprises sur le champ du recrutement et de la formation.

Vous avez des réelles capacités à fédérer les acteurs et d'animer un collectif, vous avez une bonne connaissance des politiques de l'emploi.

Force de proposition, vous savez travailler en autonomie et avez une appétence pour le travail en mode projet et en partenariat. Vous savez vous intégrer au sein d'une équipe et construire des relations de confiance avec vos partenaires

A l'aise avec les outils informatiques, rigoureux et méthodique, vous êtes à l'aise à l'oral comme à l'écrit.

Adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) :

**Monsieur le Président de la CARENE
BP 305 –
44605 - SAINT NAZAIRE CEDEX
Tél. 02 51 16 48 48
Avant le 10 mars 2022**