

Directeur de l'Insertion et l'Emploi (F/H)



Directeur de l'Insertion et l'Emploi (F/H)

Fonctionnaire (ouvert aux contractuels)

Référence du poste : M150200A10127

Affectation : DIR INSERTION ET EMPLOI

Service :

Direction : DIR INSERTION ET EMPLOI

Pôle : POLE COHÉSION SOCIALE

Catégorie : A-DIRECTION CONCEPTION ENCADRT

Grade : attachés territoriaux

Statut : fonctionnaire (ouvert aux contractuels CDD de 3 ans)

Quotité : 100%

Durée : poste permanent

FINALITÉ DU POSTE

Le territoire de la Métropole, au tissu économique varié et dynamique, présente un taux d'emploi important qui cache de fortes disparités entre les communes et les quartiers. Le directeur ou la directrice « Insertion et Emploi » est ainsi au cœur des enjeux de cohésion économique et sociale. La direction a pour mission de favoriser le retour à l'emploi des personnes les plus éloignées et d'aider les entreprises du territoire à pourvoir leurs besoins en ressources humaines. Elle le fait à travers son PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi). A ce titre la Métropole bénéficie d'une subvention globale FSE +.

Au titre de cette politique, la collectivité s'appuie sur un réseau de 5 maisons de l'emploi et de 6 Missions locales. Elle porte également de nombreux projets en faveur des jeunes en rupture, des primo-arrivants et des personnes privées durablement d'emploi avec le projet Territoire Zéro Chômeurs Longue Durée.

Fin connaisseur des collectivités territoriales et de leur fonctionnement, ainsi que des questions d'emploi, vous travaillez au développement d'une politique volontariste en faveur de l'emploi et de l'insertion en lien étroit avec la vice-présidente. En coopération avec les territoires voisins et les multiples partenaires vous faites entendre la voix de la métropole dans les instances régionales et nationales.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Encadrement et coordination de la Direction insertion et emploi

Assurer le management de la direction insertion et emploi, chargée de déployer la politique métropolitaine de l'emploi et de l'insertion, notamment par le biais du PLE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi) et de la politique jeunesse.

Activité 1 : management de la direction Insertion et Emploi : management des équipes, pilotage de la relation aux élus, la DG, le cabinet et assurer le suivi transversal des dossiers

- Management de deux chefs de services et de deux responsables d'unité et d'une mission de 6 agents,
- Assurer le reporting régulier auprès de la DGA
- Construire les interfaces avec les autres directions de la Métropole
- Participer à la définition des orientations stratégiques de la Métropole
- Assurer, pour ce qui concerne les missions de la direction, la relation avec les élus, notamment la vice-présidente à l'insertion et l'emploi et la jeunesse
- Piloter l'activité et gérer le plan de charge des agents de la direction ;
- Assurer les interfaces et la coopération avec les services de la Métropole et des EPCI membres du PLIE
- Préparer et suivre le budget attribué à la direction, les délibérations et les marchés qui s'y rapportent,
- Mettre en place les processus de gestion de projets et d'évaluation au sein de la direction

Activité 2 : définir et mettre en œuvre l'action de la Métropole en matière d'emploi et d'insertion

- Superviser la définition de la stratégie métropolitaine en matière d'emploi et d'insertion
- Superviser et mettre en œuvre la stratégie métropolitaine en faveur de l'émancipation de la jeunesse
- Assure les relations avec les partenaires de la politique métropolitaine de l'emploi et de l'insertion (Etat, région, Département, acteurs associatifs et EPCI membres du PLIE)
- Piloter et impulser l'action de la direction dans son domaine d'intervention, notamment dans la réponse aux appels à projet et la recherche de financements
- Assurer le pilotage du PLIE comme directeur et à ce titre participer aux instances nationales de référence en la matière

Activité 3 : animer le développement de coopérations avec les territoires voisins à travers le PLIE et à travers les réseaux nationaux

- Contribuer au déploiement du PLIE sur les 5 EPCI membres
- Assurer une veille sur les opportunités de coopération pouvant être mises en œuvre à ce titre
- Participer aux réseaux nationaux (France Urbaine, AVE, intercommunalités de France...)

Activité 4 : en lien avec la responsable d'unité en charge du FSE et FSE +, assurer le pilotage d'une subvention globale FSE

- Assurer, en lien avec la responsable d'unité en charge de la gestion du FSE et FSE +, la bonne gestion d'une subvention globale FSE et FSE +
- Superviser l'instruction des dossiers, des visites sur place et des contrôles de service fait confiés aux 3 chargées de gestion FSE
- Assurer l'interface avec les services de la DREETS (autorité de gestion déléguée) et de la DGEFP
- Apporter une assistance aux partenaires pour la constitution des dossiers -relatifs aux financements européens
- Assurer le lien avec les prestataires de gestion désignés par le PLIE
- Assurer le bon déploiement d'un contrôle interne de qualité pour sécuriser la piste d'audit et l'usage du FSE +

COMPÉTENCES ATTENDUES

CONNAISSANCES

Connaissance des politiques des collectivités et de l'État en matière d'emploi, d'insertion et de jeunesse

Connaissance des différents programmes et dispositifs dans lesquels s'inscrit l'action du PLIE (Programme Opérationnel National, règlements d'intervention des fonds structurels...) et la délivrance de FAJ

Connaissances des procédures administratives, comptables et budgétaires

Statuts de la Fonction Publique / Du contexte, des valeurs et de l'environnement territorial de la collectivité

SAVOIR FAIRE

Capacité d'organisation et de management d'équipes croisant la conduite de projet et l'organisation hiérarchique

Capacité de gestion d'un budget, d'organisation d'un plan de charge de service, et de suivi analytique de l'activité.

Capacité de travailler collectivement et en transversalité,

Capacités rédactionnelles et d'expression à l'oral

Capacité d'animation et de mobilisation des relations avec les techniciens et les élus

SAVOIR ÊTRE

Qualités relationnelles

Autonomie et force de proposition

Partage de l'information et capacité de reporting

Disponibilité

PROFIL REQUIS

Formation / Diplôme : cadre d'emploi des attachés territoriaux- Formation supérieure (bac + 3 à 5)

Expérience souhaitée : expérience de management et gestion des fonds européens

CONDITIONS D'EXERCICE

Lieu de travail : 47 Avenue Marie Reynoard, 38100 GRENOBLE

Temps de travail: 1 607 h avec jours de RTT, cycles sur 5 jours ou 4,5 jours, possibilité de télétravail

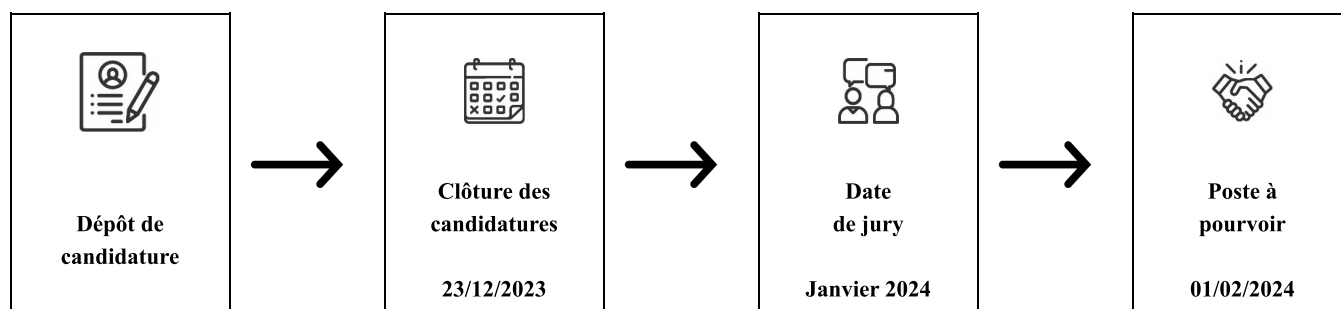
Rémunération : grille statutaire du grade + prime (RIFSEEP) GF 14

Avantages sociaux : PdME et forfait mobilités durables, participation mutuelle et prévoyance, titres restaurant, comité des œuvres sociales, CESU

Équipements : poste informatique fixe ou portable, téléphone portable

Logiciels métier : mademarchefse

CANDIDATER



Référent.e recrutement : GUENAELE FAIDY 04 85 59 87 48

Responsable hiérarchique : JACQUELINE DONAZ 04-85-59-85-97