

Offre d'emploi

La Mission Locale Petite Camargue Héraultaise accompagne les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle. Elle inscrit son action dans de nombreux partenariats éducatifs, sociaux et économiques. Son équipe est composée de 33 salariés, elle intervient sur les communes de la Communauté de Communes du Pays de Lunel et la Communauté de Communes du Pays de l'Or. Placé sous l'autorité de la Présidence, vous êtes en charge de la direction de la Mission Locale dans sa globalité : organisation, management, gestion financière, gestion de projets, développement. À ce titre, vous proposez, animez, mettez en œuvre la politique définie par les membres du Conseil d'Administration, ainsi que l'ensemble des actions et des activités. Vous êtes garant des orientations politiques proposées et des priorités fixées par les instances délibératives. Vous représentez la structure par délégation afin de développer les projets et actions portés par l'association.

INTITULE DU POSTE	DIRECTEUR-RICE DE LA MISSION LOCALE
MISSIONS	
<p>Représenter la structure dans le cadre stratégique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Représenter la structure dans ses orientations stratégiques auprès des différents partenaires - Entretien, coordonner et animer un réseau de partenaires dans le cadre des orientations stratégiques de la structure <p>Construire, développer un réseau de partenaires</p> <ul style="list-style-type: none"> - Constituer un réseau de partenaires - Animer un réseau de partenaires sur un projet - Recueillir et actualiser un fichier ou une base de données <p>Négociateur</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comprendre les enjeux stratégiques des partenaires - Participer à la préparation, la rédaction, la négociation, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des conventions - Gérer des situations complexes : représentation globale, enjeux financiers, logiques d'acteur, légitimité... <p>Outiller l'activité d'insertion</p> <ul style="list-style-type: none"> - Collecter et vérifier les informations concernant l'activité d'insertion - Rédiger des notes de synthèse et les mettre à jour. Actualiser les outils de suivi - Concevoir ou participer à l'élaboration d'outils de repérage, d'analyse et de suivi de l'évolution des parcours, accessibles au public visé (jeunes, employeurs, partenaires...) <p>Elaborer des projets de changements, piloter des projets institutionnels</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'adapter en temps réel aux évolutions internes et externes - Innover (dans les dispositifs, dans l'environnement, dans le management, dans les ressources humaines) - Piloter les changements en lien avec les évolutions des politiques publiques <p>Assurer une veille stratégique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer une veille sociale, économique et législative - Assurer une veille locale, régionale, nationale, et internationale - Traduire ces veilles en stratégie partenariale - Conduire des réunions et des entretiens stratégiques <p>Proposer des orientations</p> <ul style="list-style-type: none"> - Produire des notes d'orientations prospectives - Traduire les notes prospectives en propositions d'actions - Prendre en compte les contraintes de temps et budgétaires <p>Piloter la Mission Locale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préparer en lien avec le président l'organisation des instances associatives - Mise en œuvre des orientations stratégiques avec les professionnels - Rendre compte de ses délégations de pouvoirs et de responsabilités 	

Animer et coordonner une équipe

- Fixer les objectifs en donnant du sens à l'activité par rapport aux missions
- Animer, organiser et superviser le travail d'une équipe de manière participative et collaborative
- Evaluer le personnel
- Appuyer l'équipe sur des aspects méthodologiques et sur leurs pratiques en matière d'insertion des jeunes

Piloter les politiques de ressources humaines

- Recruter le personnel
- Gérer les relations avec le personnel et ses représentants
- Elaborer la politique de formation
- Evaluer le personnel

Sécuriser l'environnement juridique de la structure

- Maîtriser et actualiser les dispositions légales, réglementaires et juridiques
- Mettre en œuvre la réglementation juridique
- Assurer une veille juridique
- Conseiller la gouvernance

Accompagner l'évolution professionnelle des salariés par la gestion des compétences

- Accompagner l'acquisition de nouvelles compétences
- Accompagner l'intégration professionnelle des salariés

Mettre en œuvre la gestion budgétaire et financière

- Veiller à l'équilibre budgétaire
- Elaborer le budget
- Traduire dans le budget les orientations politiques du Conseil d'administration

Formaliser les outils de gestion de la structure

- Elaborer et mettre en œuvre des outils et les procédures de gestion
- Mettre en place et exploiter les tableaux de bord
- Gérer la trésorerie

Concevoir une politique de communication

- Proposer une stratégie de communication
- Mettre en œuvre le plan de communication

Mettre en place des indicateurs, analyser, suivre et anticiper les informations financières de la structure

- Mettre en place les outils de suivi analytique et prospectif des finances de la structure
- Réaliser un diagnostic de la situation financière
- Elaborer et planifier une stratégie pluriannuelle de financement
- Rendre compte de la gestion
- Maîtriser les enjeux budgétaires

Profil recherché : De niveau supérieur (Bac +5 souhaité), vous possédez une expérience de plusieurs années dans un poste similaire. Vous avez une bonne connaissance de la situation socioéconomique de la jeunesse et des politiques publiques en matière d'insertion sociale et professionnelle.

Qualités attendues : - Rigueur et respect des délais – Capacités à écouter, à comprendre et expliquer les enjeux, à convaincre et fédérer – Capacité de négociation et de représentation, curiosité d'esprit, sens de l'initiative – Capacité à anticiper, à gérer l'incertitude – Bonnes qualités relationnelles, capacité à créer du lien.

Permis B indispensable, déplacements réguliers sur le territoire de la Mission Locale, déplacements ponctuels à l'échelle régionale et nationale.

Salaire : Selon convention collective des Missions Locales, à négocier selon expérience.

Dossier de candidature (CV+lettre de motivation) à faire parvenir avant le 24 mars 2023 à : direction@mljpch.com