



## La CARENE Saint-Nazaire Agglomération

(10 communes / 127 000 habitants)

Communauté d'Agglomération de la Région Nazairienne et de l'Estuaire

Direction Transition Emploi et Développement Economique

Service Emploi Insertion et Innovation sociale

Recrute

### **Un(e) Facilitateur-trice des clauses sociales (H/F)**

*Cadre d'emploi des attachés territoriaux*

**Contrat de projet de 2 ans**

*Le territoire de la Communauté d'Agglomération de Saint Nazaire est riche de sa diversité. Vitalité et audace, patrimoines naturels remarquables, situation géographique exceptionnelle, au croisement de l'Océan, de la Loire et des marais de Brière font de ce territoire un espace aux atouts variés et exceptionnels. Fort de ses propres dynamiques, adossé à des collaborations étroites avec ses partenaires, le territoire de la Communauté d'Agglomération de Saint Nazaire développe des projets innovants et structurants dans lesquels les enjeux de communication sont majeurs. Le territoire revendique aujourd'hui sa personnalité autour d'une dynamique touristique, Saint-Nazaire renversante, et s'appuie sur son positionnement de vie urbaine et originale au bord de l'océan.*

Saint-Nazaire et son agglomération bénéficient depuis plusieurs années d'un fort dynamisme économique, grâce à des filières industrielles de pointe (l'aéronautique, la construction navale ou les énergies marines renouvelables) et à une économie résidentielle et de services diversifiée (numérique, nautisme, artisanat, BTP, commerce, tourisme). Territoire acteur des transitions (énergétique, écologique, numérique), il porte la volonté d'accompagner les mutations de l'économie locale, au bénéfice de l'emploi du plus grand nombre.

Dans le cadre de sa stratégie de développement économique territoriale, Saint-Nazaire Agglomération – la CARENE mène une politique volontariste et ambitieuse en matière d'emploi, d'insertion, d'orientation et de formation, en partenariat avec l'ensemble des collectivités et des acteurs du service public de l'emploi. De manière directe ou indirecte, il s'agit d'anticiper sur les besoins de compétences des entreprises et de faciliter l'accès à l'emploi des publics qui en sont les plus éloignés, tout en soutenant les projets d'innovation sociale portés par les acteurs du territoire.

Rattaché.e à la responsable du service Emploi, insertion, formation, au sein de la Direction Générale Transition Emploi, Développement économique, vous faites partie d'un service de 8 collaborateurs chargés d'accompagner le territoire et ses acteurs afin de mettre en place les conditions permettant de créer le retour à l'emploi du plus grand nombre. A ce titre, sous le pilotage des élus de la CARENE et de sa direction générale, vous contribuez à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de développement économique et de l'emploi de la CARENE.

Les missions du /de Facilitateur-trice des clauses sociales seront les suivantes :

- La gestion opérationnelle des marchés (marchés de l'Etat et administrations déconcentrées et marchés des bailleurs sociaux) en lien avec les entreprises
- La mise en œuvre des clauses sociales inscrites dans les opérations du PRIR (Programme de Renouvellement Urbain d'Intérêt régional – ANRU 2) avec une mobilisation des demandeurs d'emploi, domiciliés dans les quartiers prioritaires

- La mobilisation des publics (élargir le réseau des prescripteurs et mise en place d'événements pour capter de nouveaux publics),
- Le suivi des publics et des parcours clause.
- La participation à l'animation territoriale : mise en place d'actions partenariales.
- Nombre d'heures gérées par an : a minima, le facilitateur aura le suivi de 60 000 heures.
- Faciliter et optimiser le parcours d'insertion durable dans l'emploi des bénéficiaires de la clause d'insertion professionnelle

➤ **Activités principales :**

- Intensifier les relations avec les services acheteurs de l'Etat et des administrations déconcentrées, en s'appuyant sur le coordinateur régional, afin de permettre que ces marchés dégagent des volumes d'insertion au profit des demandeurs d'emploi, domiciliés sur le territoire de la CARENE
- Organiser et animer, en lien avec les partenaires de l'emploi et de l'insertion, les modalités de repérage et de mobilisation des publics
- Centraliser, capitaliser, organiser et traiter les informations sur le parcours des demandeurs d'emploi positionnés sur les clauses d'insertion professionnelle (Mise en place et animation d'un comité de suivi des parcours des participants de la clause)
- Elaborer, en lien avec les partenaires de l'emploi et de l'insertion, un plan d'action pour adapter les compétences des candidats aux besoins des entreprises
- Rédiger les profils de postes en lien avec les entreprises pour les recrutements directs et les diffuser auprès de l'ensemble des prescripteurs.
- Assurer le suivi, sur site, des bénéficiaires de la clause, lors des embauches directes
- Développer les outils de suivi et d'évaluation du dispositif, en lien avec les possibilités du logiciel de gestion des clauses d'insertion professionnelle – Clause

➤ **Relations fonctionnelles**

En interne, avec :

- La coordinatrice de la mission clauses sociales
- La coordinatrice du PLIE
- La chargée de relations Entreprises
- La chargée de projet Territoire Zéro Chômeur de longue Durée

En externe, avec :

L'ensemble des acteurs de l'emploi et de l'insertion sur le territoire de la CARENE :

- les partenaires du Service Public de l'Emploi : Pôle Emploi, Mission Locale et Cap Emploi
- Les partenaires du Département : l'Unité Emploi – délégation de Saint-Nazaire
- Les services de l'Etat : DEETS et Service Développement Economique et Emploi de La Sous-Préfecture
- Les organismes de formation et leurs financeurs (Région Pays de la Loire et OPCO)
- L'ensemble des Structures d'Insertion par l'Activité Economique du territoire
- Les entreprises titulaires de marchés comportant des clauses sociales

➤ **Profil recherché**

- Connaissance du dispositif des Clauses d'insertion professionnelle
- Connaissance du cadre juridique des clauses sociales et plus généralement de la commande publique
- Connaissance de la législation du travail
- Connaissance des publics éloignés de l'emploi et des dispositifs en faveur de l'emploi et de la formation
- Capacités d'organisation : méthodologie et rigueur dans le travail
- Capacité à travailler en partenariat et de développer un réseau
- Maîtrise des outils informatiques
- Sens de l'organisation et du travail en équipe
- Dynamisme, autonomie et sens de l'initiative
- Sens de l'analyse et capacité à rendre compte
- Capacités rédactionnelles
- Capacité à l'animation de groupes de travail

**Adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) :**

**Monsieur le Président de la CARENE  
BP 305 - 44605 - SAINT NAZAIRE CEDEX  
Tél. 02 51 16 48 48  
[carene@agglo-carene.fr](mailto:carene@agglo-carene.fr)**

**Avant le 18 novembre 2022**