

## L'association Pôle Compétences Initiatives recrute un(e) Facilitateur /trice clauses d'insertion

### Contexte et présentation de la structure :

L'association « Pôle Compétences Initiatives » a été créée en décembre 2001. Elle a pour objet de favoriser le développement local d'initiatives, de projets et d'actions contribuant à l'insertion sociale et professionnelle des publics en difficulté sur le territoire du **Grand Paris Sud Est Avenir**.

Elle a pour but :

\* de mobiliser et combiner tous les moyens et compétences afin de coordonner la mise en oeuvre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) défini par voie de protocole pluriannuel;

\* de favoriser la mise en place d'actions pilotes, de projets innovants et expérimentaux en matière d'insertion, de formation,\* d'emploi et de développement local.

Depuis juillet 2010, l'association Pôle Compétences Initiatives assure l'accompagnement social des allocataires du rSa isolés sur la commune d'Alfortville. Commune sur laquelle elle dispose d'une antenne.

Pôle Compétences Initiatives assure également la gestion depuis 2009 de la mise en oeuvre des clauses d'insertion dans le cadre des chantiers ANRU et des marchés publics des différents donneurs d'ordres qui agissent sur le territoire.

Enfin, dans le cadre du rapprochement avec le monde de l'entreprise, l'association a également développé une action passerelle en lien avec les acteurs économiques du territoire. Cette action permet de mieux croiser l'offre et la demande d'emploi et vise la satisfaction des besoins en recrutement des entreprises et acteurs économiques locaux par le placement et la mobilisation de tous les dispositifs d'aide à l'embauche et d'actions préalables au recrutement.

**Concernant les clauses d'insertion, l'association intervient sur de grands projets tels que le Grand Paris Express avec la Société du Grand Paris mais aussi dans le cadre du Nouveau Programme de Renouvellement Urbain (ANRU 2) et le développement des clauses d'insertion en lien avec le service commande publique des villes .**

**Elle travaille également en collaboration avec GPSEA sur la mise en oeuvre d'une charte des achats responsables.**

### **MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE**

#### ***Mission principale, raison d'être ou finalité du poste***

Accompagnement, soutien et recherche de solutions appropriées en faveur de structures (entreprises, bailleurs, collectivités ...) qui interviennent dans le cadre d'un marché avec une obligation d'insertion. Le facilitateur a un rôle de premier plan dans la mise en oeuvre des dispositifs d'insertion dans la commande publique (marchés publics, CP, ...). Sa mission relève d'une mission de service public et /ou d'intérêt général au service d'un ensemble d'acteurs publics et privés d'un territoire.

#### ***Missions et activités du poste***

#### **Conseil aux maîtres d'ouvrage**

- Le facilitateur accompagne les maîtres d'ouvrage dans la mise en oeuvre des clauses sociales

- Il analyse les travaux pouvant justifier d'une démarche d'insertion et de la définition des modalités
- Il identifie les marchés ou PPP, DSP, CP pouvant intégrer les clauses sociales
- Il définit le volume des engagements attendus des entreprises en matière d'insertion et la procédure juridique adaptée
- Il contribue à la rédaction des appels d'offres et il qualifie et quantifie les heures d'insertion
- Il assiste les maîtres d'ouvrage publics (et, par extension pour des maîtres d'ouvrage privés) afin de créer les conditions générales de la prise en compte des clauses sociales d'insertion ;
- Il s'assure des bonnes conditions juridiques et contractuelles de la mise en œuvre de sa mission
- Il évalue l'impact de la démarche d'insertion, il rédige des rapports de réalisation

#### **Information et accompagnement des entreprises**

Pour le compte du maître d'ouvrage, le facilitateur informe et accompagne les entreprises dans la mise en œuvre des clauses sociales

Le facilitateur aide au choix des modalités de mise en œuvre des actions d'insertion

Il élabore et propose une offre de services d'insertion Il analyse les contenus des emplois proposés et les compétences requises Il repère et mobilise les publics en lien avec le Service Public de l'Emploi

Il mobilise les outils et services nécessaires facilitant la proposition et l'embauche de candidats : montage des actions de formation préalable à l'embauche, mobilisation de l'offre de service du territoire, mobilisation des actions de droit commun ou création d'une offre nouvelle....

Sur son territoire, il est à l'interface des différents acteurs du dispositif clause sociale :

- Les maîtres d'ouvrage (ou leurs maîtres d'œuvre) et leurs services (liste non exhaustive), notamment : les Communes, les EPCI, les Conseils Généraux, les Conseils Régionaux, les Services de l'Etat, le Service des Achats de l'Etat (SAE) et les « chefs de mission régionale achats de l'Etat », les organismes HLM, les Hôpitaux, les établissements publics et les entreprises publiques
- Les référents de l'offre d'insertion au sein des DIRECCTE
- Les prescripteurs du public en insertion : Pôle Emploi, Mission locale, PLIE, CCAS, Cap Emploi et les services emploi, insertion des collectivités territoriales et toutes associations
- Les structures de l'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) et plus largement les organismes de l'insertion par l'emploi

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les entreprises, les clubs, les groupements d'entreprises, les partenaires sociaux et les représentants des branches professionnelles</li> </ul>
<b>Compétences requises pour le poste</b>	<p>Compétences requises</p> <p>Savoir-faire</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etre apte à l'ingénierie de projets ainsi qu'à l'animation de partenariats</li> <li>• Etre apte à faire de la veille juridique, économique et sociale</li> </ul> <p>Savoir-être</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer, suivre et évaluer des activités en lien avec le supérieur hiérarchique</li> <li>• Etre force de proposition, souple et diplomate</li> <li>• Etre apte à gérer plusieurs dossiers à la fois</li> <li>• Etre capable de centraliser et de transmettre les informations</li> <li>• Etre capable d'argumenter, d'adhérer à un projet et de négocier</li> <li>• Avoir de la rigueur, être organisé(e), avoir de l'initiative</li> <li>• Etre autonome dans la mise en œuvre de son travail</li> <li>• Avoir des qualités relationnelles et de travail en équipe, être dynamique</li> <li>• Etre capable de s'adapter</li> <li>• Avoir l'esprit de synthèse et d'analyse</li> <li>• Avoir le sens de l'intérêt général</li> <li>• Maîtriser des outils bureautiques de type excel , power point et/ou le logiciel de gestion des clauses sociales : ABC Clause</li> </ul>
<b>Formation</b>	<p>Bac+ 4/5 souhaité (Ressources humaines, Insertion et Emploi, ESS, urbanisme, politique de la ville, développement local et économique)</p> <p>Formation Logiciel UP (ABC Clause ) <u>souhaité</u></p> <p>Formation facilitateur Alliance Ville Emploi <u>souhaité</u></p>
<b>Expérience</b>	Expérience sur un poste similaire <u>souhaité</u>
<b>Nature du contrat</b>	CDI
<b>Durée hebdomadaire de travail</b>	37.5 heures + RTT
<b>Salaire et avantages</b>	<p>Salaire selon grille de la Convention collective des missions locales et PAIO et profil</p> <p>Tickets restaurants + participation de l'employeur à la mutuelle</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>L'association possède deux antennes : l'une à Créteil et l'autre à Alfortville. Le poste sera basé à Alfortville.</p> <p>Déplacements à prévoir sur le territoire de Grand Paris Sud Est Avenir et ponctuellement Département+Ile de France</p>
<b>Contact</b>	<p>Envoi des candidatures par mail à Kela MATRAPAZI, Responsable Emploi et clauses d'insertion : <a href="mailto:kela.matrapazi@pci94.fr">kela.matrapazi@pci94.fr</a></p>

Pôle Compétences  
INITIATIVES

--	--