

Chargé.e de projets Services Autonomie à Domicile (SAD)

CDD – Temps plein

Référence : D3/CHPRO/SAD/0126

Emploi repère : Chargé de projet

Cotation : 12

Indice professionnelle : 550 - 601

Acteur de l'emploi et du développement économique du territoire parisien, **Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC)** développe des actions structurantes dans la gestion territoriale de l'emploi et des compétences visant à rapprocher l'offre et la demande d'emploi, tout en contribuant au dynamisme économique local.

Dans le cadre de la réforme gouvernementale créant de **nouveaux services autonomie à domicile (SAD)** et pour répondre aux orientations de la Ville de Paris, l'EPEC met en place une plateforme pour accompagner la transformation des structures parisiennes en guichets uniques d'aide et de soins à domicile, permettre l'évolution des pratiques organisationnelles et managériales et renforcer l'attractivité des métiers de l'autonomie. L'EPEC s'attache ainsi à répondre aux besoins de transformation, de recrutements et de fidélisation des professionnels de ce secteur essentiel et porteur de forts enjeux sociétaux.

Mission

Au sein du pôle Services A la Personne de l'EPEC, sous la responsabilité du Responsable de Pôle, et dans le cadre d'une création de poste, le (la) Chargé.e de projets Plateforme SAP/Métiers du domicile sera principalement en charge de l'accompagnement des structures de services à la personne et d'aide à domicile sur le territoire parisien, en assurant leur modernisation, leur professionnalisation, et leur adaptation aux nouveaux enjeux de **Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)**, de formation, et de solutions numériques.

Missions détaillées :

1) Accompagnement des structures dans leur développement RH, organisationnel et technologique :

- Prospection des SAD : aller à la rencontre des dirigeants de SAD pour promouvoir les services proposés par la plateforme, en mettant en avant les outils et dispositifs visant à moderniser les pratiques RH, organisationnelles et numériques.
- Soutien à la transformation organisationnelle : Accompagner les SAD dans la mise en œuvre de nouvelles organisations de travail, notamment en les aidant à :
 - Intégrer le modèle des équipes autonomes dans leur gestion quotidienne, pour améliorer la réactivité, l'autonomie, et l'engagement des salariés.

- Faciliter l'adoption des outils numériques (via le Ségur du numérique ou d'autres financements) pour optimiser la communication et coordination des situations avec les autres professionnels médico-sociaux.
- Promouvoir les bonnes pratiques en matière de gestion des ressources humaines et de formation continue, en lien avec les OPCO et les organismes de formation.
- Accompagnement QVCT : Élaborer des plans d'actions en faveur de l'amélioration des conditions de travail et de la santé au travail (prévention des troubles musculo-squelettiques, tutorat, nutrition, gestion du stress...).
- Organiser des groupes de parole et des ateliers inter-structures pour partager les bonnes pratiques en matière de QVCT.
- Formations professionnalisantes : Développer et mettre en place des formations sur-mesure pour les dirigeants, encadrants et personnels de terrain des SAD, afin de renforcer leurs compétences, préserver leur motivation et favoriser le développement des compétences et des carrières.
- Suivi des projets et évaluation : Assurer un suivi régulier des projets d'accompagnement et des actions mises en place auprès des structures d'aide à domicile. Réaliser des bilans périodiques pour évaluer les impacts des démarches engagées (amélioration du bien-être des salariés, réduction du turnover, gains en efficacité organisationnelle).

2. Promotion de la filière et des parcours métiers :

- Valorisation des parcours d'accès aux métiers de l'autonomie : Collaborer avec le service public de l'emploi, les organismes de formation et les partenaires comme les OPCO et les fédérations d'employeurs pour promouvoir les métiers de l'autonomie auprès des demandeurs d'emploi et des professionnels de l'emploi Participer à l'organisation de forums métiers, job dating, et autres événements pour renforcer l'attractivité de ces métiers.

3. Veille et coordination territoriale :

- Veille sectorielle : Assurer une veille constante sur l'évolution des politiques publiques d'emploi, d'insertion et de formation, ainsi que sur l'actualité économique et RH du secteur des services à la personne.
- Collaboration avec les partenaires territoriaux : Travailler en étroite collaboration avec les institutions publiques, les organismes de formation, les fédérations d'employeurs, et les OPCO pour mettre en place des actions coordonnées en faveur de la professionnalisation des SAD.

Profil

- 1ère expérience similaire impérative, en matière d'animation et de fidélisation d'un réseau d'entreprises ou au sein d'un réseau d'agences de services à la personne
- Très bonne connaissance du cadre légal et du secteur des services à la personne et des métiers de l'aide à domicile
- Bonne connaissance des dispositifs, mesures et politiques publiques d'emploi, d'insertion et de formation

- Dynamisme, réactivité, rigueur et capacités d'organisation
- Aisance relationnelle, bon rédactionnel, capacité de dialogue et à s'exprimer en public
- Capacité à être autonome tout en respectant un cadre précis
- Parfaite maîtrise des suites bureautiques

Formation : Diplôme Bac+3, idéalement en ressources humaines, droit du travail ou secteur médico-social.

Nature du contrat : CDD jusqu'au 31/12/2026 avec perspective de CDI à la suite
Temps plein
Statut cadre

Rémunération : 33 k€ à 36 k€ bruts annuels, à négocier en fonction du profil et de l'expérience

CCN des Missions Locales et PAIO appliquée.

Avantages :

- Tickets restaurant
- Télétravail possible
- 12 jours de RTT
- 30 jours de congés
- 4 jours offerts
- Prime de fin d'année

Lieu de travail : Paris 19

Pour postuler :

Envoyez votre candidature, CV et lettre de motivation, par email à l'adresse suivante : recrutement@epec.paris

Seules les candidatures adressées selon cette modalité seront prises en compte.

Indiquer IMPÉRATIVEMENT la référence D3/CHPRO/SAD/0126 en objet de votre mail.