

RESPONSABLE DU PÔLE CLAUSES SOCIALES ADJOINT.E

Création de poste en CDI – Temps plein

Référence : D3/RESPCS-ADJ/CLAUSES/0226

Emploi repère : Responsable de secteur

Cotation : 15

Indice professionnel : 680 à 730

Acteur de l'emploi du territoire parisien, l'association Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC) développe des actions structurantes pour le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi et la gestion territoriale de l'emploi et des compétences. L'association vise l'émergence et la pérennisation d'actions innovantes, dans une logique de décroisement des approches d'insertion, d'emploi, de responsabilité sociale des entreprises et de gestion des ressources humaines.

Le pôle Clauses Sociales de Paris mobilise la commande publique et les marchés privés du territoire parisien pour mettre en œuvre un dispositif d'accès à l'emploi durable pour les personnes qui en sont le plus éloignées.

Dans ce cadre, l'EPEC réalise des missions d'appui auprès des donneurs d'ordres publics et privés pour transformer les pratiques d'achat en levier pour l'emploi durable

Missions principales :

Sous la direction de la Responsable du Pôle Clauses Sociales, et en lien étroit avec la Direction Activités et Développement, le/la Responsable de pôle Adjoint.e aura les responsabilités suivantes :

Appui au pilotage du Pôle :

- Participer à la définition des orientations du pôle,
- Construire le plan d'action annuel du pôle à l'appui de la programmation des achats socialement responsables de ses partenaires (collectivité parisienne, ministères et services de l'Etat, établissements publics, opérateurs privés), des plans d'actions sectoriels, de la stratégie d'action avec la Ville de Paris et les services de l'Etat. Définir les objectifs annuels.
- Evaluer et faire évoluer les outils et des indicateurs d'activité et de performance. Construire une mesure des impacts des clauses sociales

Management et coordination des équipes :

- Encadrement et animation des équipes du pôle (25/30 salarié.es)

- Participer aux entretiens d'évaluation et au suivi des objectifs individuels et collectifs
- Contribuer au recrutement, à l'intégration et à la montée en compétences des équipes

Développement et animation territoriale :

- Représenter le Pôle Clauses Sociales lors de réunions techniques, groupes de travail et instances partenariales
- Contribuer à la préparation et à l'animation des comités de pilotage et des bilans annuels.

Missions transversales EPEC :

- Renforcer la transversalité des actions du pôle clause avec le PLIE et AVEQ
- Participer à la communication et la valorisation des actions du pôle clause
- Contribuer à la diffusion des bonnes pratiques

Profil :

BAC+5

Expérience professionnelle de 5 ans minimum en management d'équipe, dans un domaine d'activité similaire ou proche

Excellente connaissance des clauses sociales et du code des marchés publics

Connaissance des politiques et des acteurs de l'emploi et de l'insertion

Nature du contrat : CDI – Création de poste
Temps plein
Statut cadre au forfait jour

Rémunération : fourchette indicative de 41k€ à 44K€, à négocier selon le profil et l'expérience

CCN des Missions Locales et PAIO appliquée.

Avantages :

- Tickets restaurant
- Télétravail possible
- 12 jours de RTT
- 30 jours de congés
- 4 jours offerts
- Prime de fin d'année

Lieu de travail : Paris 19eme

Pour postuler :

Envoyez votre candidature, CV et lettre de motivation, par email à l'adresse suivante :
recrutement@epec.paris

Seules les candidatures adressées selon cette modalité seront prises en compte.
Indiquer IMPERATIVEMENT la référence **D3/RESPCS-ADJ/CLAUSES/0226** en objet de votre mail.