

## **Poste : Chargé(e) de mission mobilisation des entreprises**

---

La MiE est une association composée d'une équipe de 25 collaborateurs qui exercent au sein d'un réseau très dense de partenaires, d'entreprises, d'élus et services de collectivités. Notre territoire fourmille d'acteurs et de projets.

Pour appuyer le développement du territoire, les équipes exercent leurs missions, aux côtés des collectivités (Communes, MEL, Département, Région) et de l'Etat, et d'acteurs dans 4 domaines précis :

- Le développement territorial des ressources humaines (accompagnement RH, GPEC territoriale).
- L'information sur la formation et l'orientation professionnelle pour tout public
- Gestion de parcours professionnels.
- Gestion de fonds européens.

A ce titre l'association s'appuie sur différents dispositifs publics (PLIE, PRIF, GPTEC, Fabrique à Entreprendre, Clause sociale) pour permettre :

- aux entreprises de faire appel aux compétences locales pour satisfaire leurs besoins de recrutement ;
- aux habitants de mener à bien leur carrière professionnelle, leur montée en compétences, ou leur création d'entreprise.

### **Description du poste**

La MiE recrute son ou sa chargé(e) de mission mobilisation des entreprises qui sera rattaché(e) au dispositif PLIE. Il / elle organise des actions passerelles entre les entreprises de la métropole Lilloise et transfrontalières et les participants du PLIE dans l'objectif de valider les différentes étapes de parcours : orientation professionnelle, immersion, développement des compétences en entreprises, retour à l'emploi.

En articulation avec les autres services de la MiE (Equipe RH, Numérique, clause) et les partenaires du territoire (Proch'emploi, Département, Mission Locale...), il développe et anime un réseau d'entreprises aux secteurs d'activités variés qui souhaitent inscrire leurs pratiques RH dans une politique de RSE. Au regard des actions enclenchées, il / elle pourra également s'appuyer sur le réseau des organismes de formation, notamment ceux du PRF.

Le ou la chargé(e) de mission développe, pilote, évalue, contrôle les actions mises en œuvre au regard des besoins des entreprises et des participants.

Il / elle impulse par son travail de benchmark de nouvelles actions permettant le « rapprochement » des participants et des entreprises.

Il / elle est donc en veille notamment sur :

- les nouvelles méthodes d'accompagnement et de coaching des chercheurs d'emploi
- les outils métiers innovants permettant l'orientation vers les secteurs marquants

L'animation de ces actions sera assurée, soit directement par le ou la chargée de mission, soit par des prestataires externes, avec ou sans flux financier.

En effet, pour financer certaines actions, notamment celles permettant la préparation au retour à l'emploi, le ou la chargé(e) de mission pourra s'appuyer sur un fond PLIE réservé à cet effet. En lien avec le service gestion, il / elle pourra donc être amené(e) à rédiger, lancer, analyser des consultations afin de sélectionner les prestataires externes. Il/ elle sera garant(e) du contrôle de ces prestations et la production des justificatifs de réalisation permettant leur mise en paiement, en lien avec le service gestion.

Dans ses missions, le ou la chargé(e) de mission s'appuie sur l'activité « entreprise » menée par les conseillers du PLIE, notamment sur celle des coachs emploi avec spécificité filière. Il / elle, en articulation avec la manageuse de l'équipe emploi, assure le management opérationnel des référents et des coachs sur le volet entreprise : professionnalisation, point mensuel avec les conseillers sur les cohortes prêtes à l'emploi et les participant en cours de contrat, anticipation des parcours en fin de formation, plan d'actions spécifiques filières...

## Missions Principales :

Le ou la Chargé(e) de mission mobilisation des entreprises aura pour missions principales de :

- Prospecter, constituer et développer **un réseau d'entreprises partenaires** et d'OF
- Diagnostiquer les besoins de ce réseau et être force de propositions pour les solutionner :
  - Contribuer et organiser des événements de promotion de l'emploi et de la formation
  - Organiser des actions emploi / formation novatrices avec l'entreprise et en transversalité avec les autres services de la MiE
  - Capter et rédiger des opportunités d'emploi et des profils de poste
- Constituer et suivre un **portefeuille de candidats** actifs proches ou prêt à l'emploi en articulation avec les référents et les coachs emploi dans le cadre de points de collaboration réguliers
- Sourcer les profils « disponibles » et présélectionner des candidats pour mise en relation directe auprès des entreprises et accélérer le retour à l'emploi
- Recueillir les besoins des participants du PLIE pouvant nécessiter la mobilisation d'entreprises y compris sur le volet orientation et validation de projet professionnel
- Professionnaliser et **manager opérationnellement les référents et coachs** sur le volet « emploi et entreprise », en articulation avec la manageuse de l'équipe emploi
- S'assurer de la mise en œuvre des procédures d'intégration du candidat dans l'entreprise permettant le maintien à l'emploi à 6 mois
- Animer des ateliers et collectifs de préparation à l'emploi
- Organiser si besoin l'intervention de prestataires externes, et en cas de financement, **assurer le conventionnement**, de l'écriture de l'appel d'offre à la mise en paiement, en lien avec le service gestion
- Assurer une **veille** sur l'emploi et la formation, **benchmarker** des actions au niveau national
- Assurer la traçabilité de son activité

## Compétences requises :

- Maîtrise du tissu économique local et des problématiques de recrutement
- Création, développement, gestion et animation de projets
- Esprit d'analyse, de synthèse
- Management
- Aisance rédactionnelle
- Expérience dans le coaching

## Savoir-faire / Aptitudes techniques :

- Créativité
- Esprit d'initiative
- Réactivité
- Travail en partenariat
- Sens de la diplomatie et force de persuasion
- Aisance relationnelle
- Persévérance
- Autonomie et polyvalence
- Maîtrise des outils informatiques
- Sens de l'organisation et du travail en équipe
- Esprit de synthèse, méthodologie et rigueur

**Profil recherché :**

- Titulaire d'une formation de type master en RH ou d'une expérience de deux ans minimums dans le coaching et la conduite de projet permettant le retour à l'emploi
- Expérience en management impérative
- Connaissance de l'insertion professionnelle et des partenaires du service public de l'emploi
- Gestion d'appel d'offres

**Conditions :**

- CDI Temps Complet
- Statut : Chargé(e) de mission
- Rémunération brute annuelle sur 13 mois entre 27 K€ et 30 K€ selon profil et expériences
- Tickets restaurant - mutuelle