



OFFRE DE STAGE

**La CARENE Saint-Nazaire Agglomération
Collectivité Territoriale**

La Direction Transition, emploi et développement économique

Recrute

Un(e) stagiaire Chargé de mission Economie Sociale et Solidaire

Le territoire de la Communauté d'Agglomération de Saint Nazaire est riche de sa diversité. Vitalité et audace, patrimoines naturels remarquables, situation géographique exceptionnelle au croisement de l'Océan, de la Loire et des marais de Brière font de ce territoire un espace aux atouts variés et exceptionnels. Fort de ses propres dynamiques, adossé à des collaborations étroites avec ses partenaires, le territoire de la Communauté d'Agglomération de Saint Nazaire développe des projets innovants et structurants dans lesquels les enjeux de communication sont majeurs. Le territoire revendique aujourd'hui sa personnalité autour d'une dynamique touristique, Saint-Nazaire renversante, et s'appuie sur son positionnement de vie urbaine et originale au bord de l'océan.

Saint-Nazaire et son agglomération bénéficient depuis plusieurs années d'un fort dynamisme économique, grâce à des filières industrielles de pointe (aéronautique, la construction navale ou les énergies marines renouvelables) et à une économie résidentielle et de services diversifiée (numérique, nautisme, artisanat, BTP, commerce, tourisme). Territoire acteur des transitions (énergétique, écologique, numérique), il porte la volonté d'accompagner les mutations de l'économie locale, au bénéfice de l'emploi du plus grand nombre.

Dans le cadre de sa stratégie de développement économique territoriale, Saint-Nazaire Agglomération – la CARENE mène une politique volontariste et ambitieuse en matière d'emploi, d'insertion, d'orientation et de formation, en partenariat avec l'ensemble des collectivités et des acteurs du service public de l'emploi. De manière directe ou indirecte, il s'agit d'anticiper sur les besoins de compétences des entreprises et de faciliter l'accès à l'emploi des publics qui en sont les plus éloignés, tout en soutenant les projets d'innovation sociale portés par les acteurs du territoire.

Direction de rattachement

Direction Transition, emploi et développement économique.

Positionnement de l'agent et effectif

Le stagiaire sera encadré par la Cheffe de service emploi, insertion et formation et travaillera en étroite relation avec la Chargée de mission Relation Entreprise.



Description des missions

Mission principale

En animant une démarche transversale avec les services et directions internes à la Carène (Communauté d'agglomération) et à la ville de Saint Nazaire, les fédérations et les têtes de réseaux concernées.

Durée du stage

6 mois

Activités principales et secondaires

Élaboration

- Proposer des actions de valorisation de la filière ESS (salon des métiers, portes ouvertes, actions d'attractivité des métiers, action de communication qui s'inscriront plus largement dans une feuille de route stratégie ESS pour la Carène.
- Proposer un cycle de formation/ sensibilisation aux enjeux de l'ESS pour sensibiliser l'ensemble des professionnels et décideurs du territoire
- Proposer un plan d'action définissant la stratégie ESS de la Carène pour les 3 ans à venir
- Identifier l'ensemble des métiers dans le champ de l'ESS et réaliser une cartographie des acteurs du territoire de la CARENE intervenant dans le champ de l'ESS
- Identifier les acteurs locaux, métropolitains ou régionaux en appui à ces acteurs (CRESS, Ecossoilies...) et les manques/besoins éventuels d'une structuration et d'une offre de services locale

Profil requis

Niveau d'études / formation

- - Formation supérieure, stage de fin d'études
- - Niveau Master ESS

Connaissances théoriques et pratiques

- Aisance en informatique, Word, Excel, messagerie, internet,
- Permis B.

Compétences professionnelles ou « savoir-faire »

- Intérêt prononcé pour l'accueil de public éloigné de l'emploi, capacité à travailler en réseau,
- Capacités relationnelles, goût du contact avec les personnes
- Aptitudes pédagogiques,
- La connaissance du territoire et de son maillage associatif serait un plus,
- Discrétion, réactivité, sens du travail en équipe



Qualités personnelles et relationnelles ou « savoir-être »

- Être autonome et organisé
- Capacité d'adaptation, d'organisation et de rigueur
- Aisance relationnelle
- Sens de l'écoute et de la concertation / Sens des relations humaines
- Travail en équipe et réseau

Conditions d'indemnisation en vigueur

Renseignements

Mme Nathalie VAILLES, Responsable du service Emploi, Insertion, Formation.
02 51 16 48 52 / 06 32 19 77 78
vaillesn@ agglo-carene.fr

Merci d'adresser votre dossier de candidature par mail à :

Mme VAILLES Nathalie - vaillesn@ agglo-carene.fr