Direction du Développement et de l'Inclusion Sociale

Chargé(e) de mission clauses sociales

Cofinancé par l'Union européenne

Catégorie	Cadre d'emploi	Niveau de régime indemnitaire
A	Attaché territorial Conseiller territorial socio-éducatif	A3

La Direction

La Direction du Développement et de l'Inclusion Sociale est chargée de piloter et de mettre en œuvre les politiques d'insertion, du logement et d'animation de l'action sociale de proximité.
Ses principaux domaines d'action sont :

- Le pilotage et la gestion du Revenu de Solidarité Active (RSA),
- L'insertion des personnes en difficulté,
- L'action en faveur de l'accès et du maintien dans le logement des personnes en difficulté,
- Le soutien et le portage de l'action sociale de proximité.

Elle regroupe 31 agents, répartis dans 2 services ou directement rattachés au Directeur.

Objectifs du service

- Piloter le cadre de référence du dispositif RSA dans un souci d'équité et de juste droit,
- Orienter les allocataires nouveaux entrants dans le dispositif vers un parcours d'accompagnement,
- Calculer les ressources annuelles des Travailleurs Non-Salariés allocataires du RSA,
- Instruire et suivre les recours gracieux et contentieux,
- Piloter le PTI et le PDI,
- Animer le partenariat dans le champ de l'insertion et du RSA,
- Soutenir les territoires dans l'accompagnement des allocataires.

FINALITES DE LA FONCTION

- Contribuer au développement et à la mise en œuvre des clauses sociales dans les marchés du Département
- Co-animer le réseau départemental des clauses sociales avec la DDETSPP autour des aspects sociaux de la commande publique
- Assister les donneurs d'ordre intervenant en Savoie pour la mise en œuvre des clauses d'insertion (couverture des « zones blanches »)
- Evaluer l'impact de la démarche d'insertion et de la mobilisation des clauses

MISSIONS

- **<u>Contribuer au développement et à la mise en œuvre des clauses sociales dans les marchés du Département</u> :**

  En lien avec la démarche de commande publique durable mise en place au Département :
  - Assurer la communication et la promotion du dispositif dans les services du Département (formation, réunions transversales, supports de communication…)
  - Accompagner les directions départementales dans le choix, l'élaboration et le suivi des procédures de marchés « clausés », (marchés d'insertion, marchés réservés, clauses sociales d'insertion et de promotion de l'emploi, actions d'insertion, …) notamment par :
    - L'analyse des travaux pouvant justifier d'une démarche d'insertion et définition des modalités,
    - L'identification des marchés pouvant intégrer les clauses sociales,
    - La définition du volume des engagements,
    - La contribution à la rédaction des appels d'offre (qualifier et quantifier les modalités et heures d'insertion),
    - L'assurance des bonnes conditions juridiques et contractuelles de la mise en œuvre de la mission (veille juridique sur les aspects sociaux de la commande publique).
  - Garantir la mobilisation des organismes chargés de l'accompagnement et du placement des salariés avec l'appui du service public de l'emploi et de l'économie départemental.
  - Evaluer le dispositif :
    - L'alimentation des outils de suivi (logiciels CLAUSE et MDFSE+) et d'évaluation (élaboration de statistiques, présentations en comité technique et commissions …),
    - Le suivi du respect des engagements dans les marchés par les entreprises,
    - L'impact de la démarche d'insertion et la rédaction des rapports de réalisation.
  - Contribuer à l'élaboration du schéma départemental de promotion des achats socialement et écologiquement responsables, suivre et évaluer sa mise en œuvre sur les aspects sociaux.

- **<u>Co-piloter le réseau départemental des clauses sociales avec la DDETSPP</u> :**

  Faire vivre le réseau des acteurs locaux sur les aspects sociaux de la commande publique.
  Initier des réflexions collectives avec les chargés de mission clauses sociales en Savoie et en Auvergne-Rhône-Alpes (échanges de bonnes pratiques, mise en commun d'outils, mise en œuvre de projets...).
  Participer à la diffusion de l'information sur la plus-value des clauses sociales afin de contribuer à son développement auprès des différents acteurs, les donneurs d'ordre, les prescripteurs, les SIAE, les réseaux d'entreprise…

- **<u>Assister les donneurs d'ordre intervenant en Savoie pour la mise en œuvre des clauses d'insertion</u> :**

  Assister les collectivités et autres donneurs d'ordre intervenant en Savoie qui ne disposent pas de chargé de mission clauses sociales (couverture des « zones blanches ») par :
  - La promotion du dispositif
  - La proposition de conventions de partenariat à l'assemblée départementale
  - L'identification des opérations pouvant intégrer des clauses sociales, et la définition du volume des engagements,
  - La contribution à la rédaction des appels d'offres (qualifier et quantifier les heures d'insertion)
  - L'assurance des bonnes conditions juridiques et contractuelles de la mise en œuvre de la mission.

  Garantir la mobilisation des organismes chargés de l'accompagnement et du placement des salariés avec l'appui du service public de l'emploi et de l'économie départemental.
  Evaluer le dispositif par :
  - L'alimentation des outils de suivi et d'évaluation dédiés
  - Le suivi du respect des engagements par les entreprises,

  La rédaction des rapports de réalisation pour les donneurs d'ordre

- **<u>Evaluer l'impact de la démarche d'insertion et de la mobilisation des clauses</u> :**

  Rédiger un rapport général sur la mise en œuvre des clauses sociales à l'échelle du département (consolidation annuelle des résultats sur les territoires dotés de chargés de mission) et sur l'animation du réseau, à partir des outils dédiés tenus à jour.
  Evaluer l'impact en matière de retour à l'emploi.

Liens hiérarchiques	Liens extérieurs au service
• Chef du service Insertion/RSA (N+1) • Directeur du développement et de l'inclusion sociale (N+2)	<u>Au sein du Conseil départemental :</u> • La DFIPAJ • Les directions donneurs d'ordre • Les Délégations territoriales • Les autres directions selon besoin • DPT-SAAE • Agence des territoires (AGATE), Auvergne Rhône-Alpes Entreprises et diverses structures en lien avec les entreprises et les questions de commande publique <u>Hors du Conseil départemental :</u> • La DDETSPP • Pôle Emploi, les Missions Locales Jeunes, CAP Emploi • Les structures d'insertion par l'activité économique et du travail protégé et adapté • Les Communautés de communes et les communautés d'agglomération, les collectivités locales • Les chambres consulaires • Les réseaux d'entreprises

Compétences attendues

Habilitations spécifiques : Permis B

Compétences techniques :
- Dispositifs en faveur de l'emploi et de l'insertion
- Commande publique
- Développement durable et responsabilité sociétale des entreprises
- Connaissance de l'environnement institutionnel
- Apte à faire de la veille juridique, économique et sociale

Compétences relationnelles :
- Développer, suivre et évaluer en lien avec le supérieur hiérarchique
- Ingénierie de projet et animation de partenariats
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Rigueur, organisation, prise d'initiative
- Qualité relationnelle, esprit d'équipe, dynamique
- Être force de proposition
- Sens de l'intérêt général

Caractéristiques	Moyens
• Résidence administrative : Chambéry • Temps de travail : 39h/semaine + RTT • Travail le dimanche et jours fériés : NON • Poste télétravaillable : OUI • Port de charges : NON • Port d'équipements de protection individuelle : NON • Port de vêtement de travail : NON • Astreintes : NON • Déplacements sur le département : OUI en fonction des besoins et des missions confiées • NBI : non concerné	• Véhicule : NON • Moyens spécifiques : NON

POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME

DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DE L'INCLUSION SOCIALE – Janvier 2023

Directrice du Développement et de l'Inclusion Sociale

1 Gestionnaire budget

1 Secrétaire de direction

1 Coordonnateur Maison de Justice et du Droit
Mis à disposition auprès de la Justice

SERVICE Insertion / RSA (7 agents)

1 Chef de service

Gestion allocation RSA :

2 Assistant(e)s de gestion
1 Assistant(e) Juridique

Politique d'insertion :

1 Chargé(e) de mission clauses sociales

1 Chargée de mission pacte territorial d'insertion et coordination des actions d'insertion professionnelle

1 Assistant(e) de gestion

1 Secrétaire assistant(e)

Mission d'appui à l'ouverture d'un service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE) (4 Agents)

1 Chef de projet

1 Chargé(e) de développement territorial
MSD Bassin chambérien

1 Chargé(e) de développement territorial
MSD AIX/APS

1 Chargé(e) de développement territorial
MSD Albertville Tarentaise

1 Chargé(e) de développement territorial
MSD Combe/Maurienne

SERVICE Appui à l'action sociale de proximité (14 agents)

1 Chef de service

Action sociale de proximité :

1 Conseiller(e) technique action sociale

5 Assistant(e)s socia(ux)(les) de secteur volant(e)s

1 Chargé(e) de mission plan pauvreté

1 Assistant(e) de gestion

1 Secrétaire assistant(e)

Unité Logement :

1 Responsable Unité Logement

1 Assistant(e) de gestion

1 Agent comptable administratif

1 Secrétaire assistant(e)