

Un.e chargé.e de mission

Offre n° 0025240801385036

Publiée le 26/08/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : GRAND BESANCON METROPOLE

Site web de l'employeur : <http://www.grandbesancon.fr>

Lieu de travail : La city 4 rue gabriel plan?on, Besançon (Doubs)

Poste à pourvoir le : 18/12/2024

Date limite de candidature : 18/09/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : [Chargé ou chargée du développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Grand Besançon Métropole, La Ville de Besançon, et le Centre Communal d'Action Sociale recrutent

Missions / conditions d'exercice :

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

68 communes

Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute, pour la Direction économie, emploi, enseignement supérieur et commerce :

UN.E CHARGE.E DE MISSION AU SEIN DU SERVICE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE - EMPLOI - INSERTION

Missions :

Clauses d'insertion

Assurer la promotion des dispositifs d'insertion dans la commande publique auprès de tous les donneurs d'ordre potentiels du territoire et développer un réseau de partenaires (donneurs d'ordre publics et privés, Service Public de l'Emploi, Structures d'insertion par l'Activité Economique, branches professionnelles, etc.)

Assurer une assistance technique au maître d'ouvrage dans la mise en oeuvre des clauses d'insertion
Accompagner et aider les entreprises dans leur choix des modalités de mise en oeuvre des actions d'insertion
Repérer et mobiliser les publics en parcours d'insertion en lien avec le Service Public de l'Emploi et la chargée de mission emploi de Grand Besançon Métropole (GBM)
Suivre et évaluer la mise en oeuvre de la clause d'insertion et assurer la rédaction des rapports de réalisation
Transition écologique et filières
Assurer la diffusion de la transition écologique auprès des entreprises de GBM en transversalité notamment avec les chargés d'affaires filières
Assurer à ce titre le suivi du portefeuille des entreprises des secteurs du bâtiment et des travaux publics ainsi qu'un portefeuille de zones d'activité (volet animation)
Produire et mettre en oeuvre une feuille de route en faveur des actions économiques à vocation environnementale et sociale à l'échelle de GBM (charte de bonnes pratiques/engagements)

Profils recherchés :

Profil et compétences recherchés :

Formation en droit des marchés et bonne connaissance du milieu des entreprises
Bonne connaissance du milieu des collectivités, des politiques d'emploi et d'insertion
Qualités relationnelles avérées
Maîtrise du mode projet

Savoir être force de proposition

Contrainte particulière : participation ponctuelle à des événements en soirée et/ou week-end

Date limite de candidature : 18 septembre 2024

Les entretiens de recrutement se dérouleront le 08 octobre 2024 après-midi

Recrutement par :

voie statutaire : aux agents relevant du grade des attachés territoriaux.

contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme de niveau minimum BAC+3. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat.

selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,

Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, 2 jours de télétravail maximum par semaine, 35 jours de congés + 15 jours RTT

Avantages du Comité des oeuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,

Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance,

Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300? maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,

remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 99?)

Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

RH : M. Justin MARQUELET, Chargé de recrutement au 03 81 41 57 93

Au sein du service : M. Pierre DISTINGUIN, Directeur au 03 81 87 88 12

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

CV et lettre de motivation seront étudiés après dépôt sur la plateforme de recrutement de Grand Besançon Métropole

Lien de candidature : https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=1423&id_origin=2

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.