RAPPORT D'ACTIVITE

—
2021

ALLIANCE VILLES EMPLOI

SOMMAIRE

Le réseau Alliance Villes Emploi

- **Objet et missions** P4
- **Les adhérents de l'association** P4
- **Les adhérents en chiffres** P4
- **Evolution des adhésions** P6
- **Adhérents et non-adhérents** P6
- **Les instances de l'association** P10
- **Les instances régionales** P12
- **Organisation de la tête de réseau** P12
- **Les chiffres clés du réseau** P13

Favoriser l'échange

- **Instances de décision et groupes de travail thématiques** P16
  Des Comités de directeurs *P16*
  Des Groupes de travail *P16*
  Des Pôles de compétences *P16*
  Des Réunions d'animation interrégionale d'échanges de pratiques P16
- **Coordination de projets et mise en relation des structures du réseau** P16
  Des Projets d'essaimage *P16*
  Coordination de projets européens P16
- **Organisation de Journées d'échanges de bonnes pratiques** P16

Outiller et former

- **Formations** P17
- **Assistance technique FSE et Clause** P18
- **Clubs visant à accompagner à l'utilisation des logiciels de suivi** P18
- **Mise à disposition d'outils** P18

Informer et sensibiliser

- **Veille et information** P19
- **Site internet et centres de ressource** P19

Promouvoir le réseau les projets

- **Représentation nationale** P19
- **Valoriser et promouvoir : communication externe** P21

Le réseau Alliance Villes Emploi

Objet et missions

Comme le précisent ses statuts, l'Alliance Villes Emploi *« a pour objet de rassembler et de créer un réseau d'échanges entre les villes, les communes ou leurs regroupements, qui se sont engagées dans une politique de développement de la formation, de l'insertion et de l'emploi au travers des Plans Locaux pour l'insertion et l'Emploi et des Maisons de l'Emploi. ».*

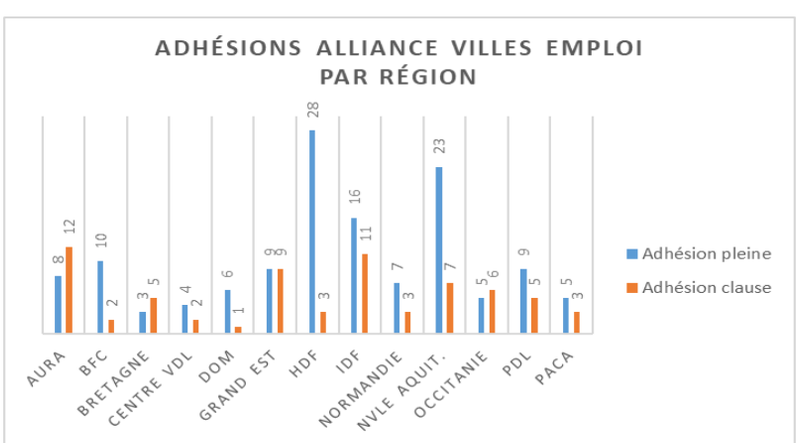
Les missions de l'association sont celles d'une tête de réseau, structurées autour de trois axes principaux :
- Poser un cadre permettant l'échange de pratiques, l'innovation, la capitalisation, l'essaimage, la coopération entre ses membres.
- Participer à la professionnalisation et à la montée en compétence de ses membres (salariés et élus).
- Valoriser l'action de ses membres et promouvoir leurs intérêts au niveau national, vis-à-vis des pouvoirs publics et des autres réseaux associatifs, et outiller ses membres afin d'asseoir leurs positions vis-à-vis de leurs interlocuteurs locaux.

La façon dont l'association a pu déployer ses missions en 2021 est restée impactée par les conséquences de la crise sanitaire. Cela a constitué une contrainte et dans le même temps nous a forcés à poursuivre notre montée en compétence et à diversifier nos pratiques en matière d'animation de réseau notamment.

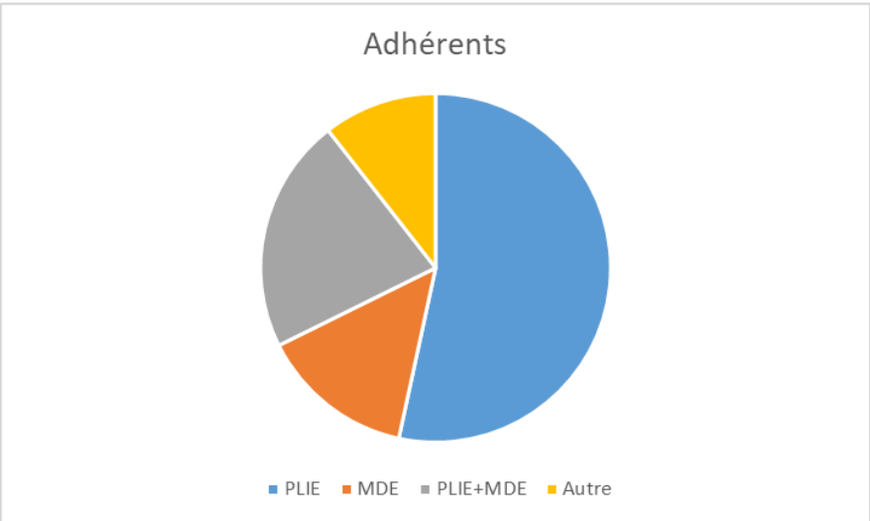
Les adhérents de l'association

Les adhérents en chiffres

Au 31 décembre 2021, l'association comptait 204 adhérents : 133 (141 en 2020) au titre de l'adhésion pleine et entière, 69 (67 en 2020) au titre du seul centre ressource de la clause sociale.

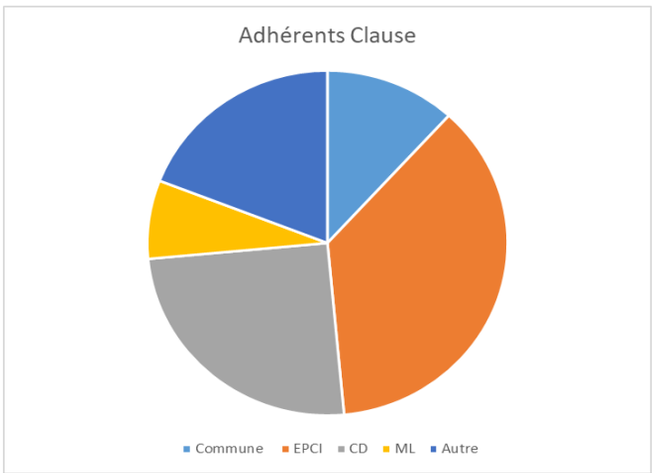


Les 133 adhérents à l'ensemble de notre offre de service se répartissent comme suit :
- 71 au titre d'un PLIE (+2)
- 19 au titre d'une MDE (-3)
- 29 au titre d'un PLIE et d'une MDE (-4)
- 14 au titre d'une collectivité ne portant ni PLIE ni MDE (-3)



Il est à noter que la configuration PLIE+MDE est une spécificité des Hauts-de-France, puisque dans cette région, elle concerne 12 territoires (contre seulement 3 en Nouvelle Aquitaine, autre région comptant de nombreux adhérents à l'Alliance Villes Emploi).

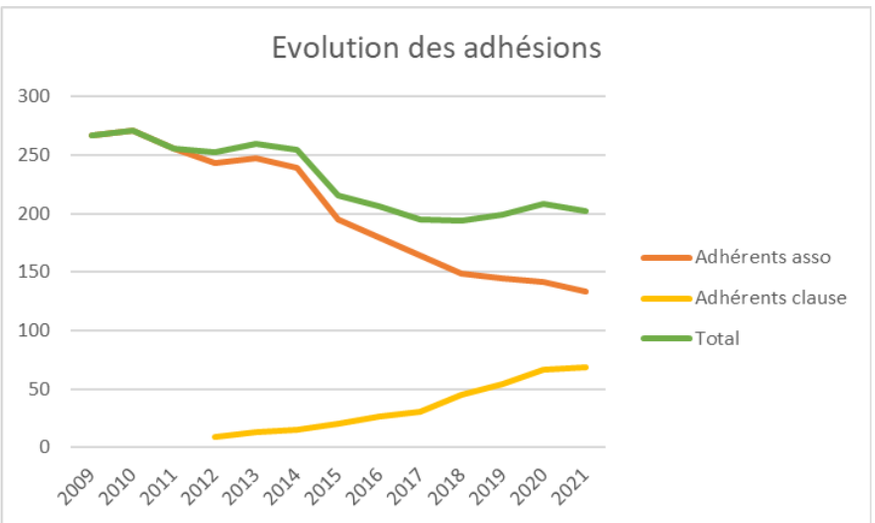
Les adhérents au titre de la clause sociale se répartissent eux ainsi :
- 8 communes (-3)
- 25 EPCI (+2)
-. 17 conseils départementaux (+1)
- 5 missions locales (=)
- 13 structures diverses (+1)



Alliance Villes Emploi est également, pour des raisons historiques, association d'employeur. Elle compte à ce titre 13 collectivités et structures à jour de leur cotisation en 2021.

Evolution des adhésions

En 2021, le nombre d'adhérents à l'offre de service globale a légèrement baissé, les 8 adhérents en moins correspondant à des fermetures de Maisons de l'Emploi et à quelques territoires rencontrant des difficultés financières ne leur permettant plus de régler leur cotisation. Au titre de la clause, l'association compte 2 nouveaux adhérents, marquant une stabilisation après une augmentation de 53% en 3 ans.



Il est à noter que cette dynamique se poursuit puisqu'au 23 mai 2022, 5 nouveaux territoires ont adhéré au centre de ressource de la clause sociale.

Adhérents et non-adhérents

Sur les 147 PLIE français, 100 sont adhérents à l'Alliance Villes Emploi (cf. carte), soit 69%. Quant aux MDE, 63% adhèrentes à l'association (soit 49 sur un total de 77 MDE).

CARTE DES PLIE

ALLIANCE VILLES EMPLOI

Alliance Villes Emploi
28, rue du 4 septembre
75002 PARIS
tél. : 01 43 12 30 40 - fax : 01 43 12 32 46
ave@ville-emploi.asso.fr
www.ville-emploi.asso.fr

147 PLIE

Hauts-de-France
29

PLIE de Lys Flandre
PLIE du District de l'Agglo Lens Liévin
PLIE Entreprendre Ensemble Dunkerque
PLIE de l'Audomarois - Pays de Saint Omer
PLIE La Fabrique DEFI Calais
PLIE Réussir Ensemble dans le Boulonnais
PLIE de la CC des 7 Vallées
PLIE de Picardie Maritime
PLIE d'Amiens Métropole
PLIE de la CA de Dieppe
PLIE de la CREA
PLIE du Pays d'Artois
PLIE de la Communauté d'Agglo de Saint Quentin

PLIE de Lys Tourcoing
PLIE de Roubaix-Lys-Lez-Lannoy
PLIE - Val de Marque
PLIE Métropole Nord Ouest
PLIE de Lille
PLIE de Villeneuve d'Ascq -Mons en Baroeul
PLIE Sud Est Métropole
PLIE de l'Arrondissement de Béthune
PLIE de la CA d'Hénin Carvin
PLIE Portes du Hainaut
PLIE de Valenciennes Métropole
PLIE Réussir en Sambre Avesnois
PLIE du Douaisis
PLIE Cambrésis Emploi
PLIE du Pays du Vermandois
PLIE de la CC du Pays des Trois Rivières

Normandie
7

PLIE du Pays d'Auge Nord
PLIE du Cotentin
PLIE de CALMEC

Bretagne
2

DEFIS EMPLOI Pays de Brest
PLIE de Rennes Métropole

PLIE de la CA Seine Eure
PLIE du Grand Evreux Agglo

PLIE des Ardennes
PLIE du Sud de l'Aisne
PLIE du Grand Soissons
PLIE du Pays Vitryat
PLIE du Grand Nancy et du Lunévillois

PLIE Terres de Lorraine

Grand-Est
5

PLIE de la Région Mulhousienne
PLIE du Territoire de Belfort
PLIE de la CC du Pays d'Héricourt

IDF
21

PLIE de Le Mans Métropole
PLIE de l'Agglo de Laval
PLIE Intercommunal du sénonais
PLIE Auxerrois

Pays-de-la-Loire
7

PLIE d'Angers
PLIE de Tours Métropole

CVL
2

BFC
10

Créativ' Dijon

PLIE de la Région Nazairienne
PLIE de la Métropole Nantaise
PLIE de l'Agglo du Choletais
PLIE du Pays de Gâtines
PLIE de La Roche-sur-Yon et du Pays Yonnais

PLIE de l'Agglo de Nevers

PLIE du Autunois Morvan
PLIE de l'Agglomération Chalonnaise
PLIE de la Communauté du Creusot-Monceau
PLIE de Cluny Mâcon Tournus
PLIE de Grand Roanne Agglo
PLIE de Clermont Auvergne Métropole
PLIE du Grand Chambéry
PLIE de la CAPI
PLIE de Vienne Condrieu Agglo

PLIE de Châteauroux Métropole
PLIE du Grand Poitiers
PLIE de Limoges Métropole
PLIE de Montluçon

AURA
11

Nouvelle-Aquitaine
24

PLIE de la CA de La Rochelle
PLIE de Rochefort Océan
PLIE de la CC de Niort
PLIE de la CA du Grand Angoulême
PLIE du Haut Périgord
PLIE de la CA de Brive-la-Gaillarde
PLIE du Grand Périgueux

PLIE du Forez
PLIE de Saint-Etienne Métropole
PLIE de Grenoble Alpes Métropole
La Plateforme Emploi

PLIE de Bordeaux
PLIE des Hauts de Garonne
PLIE de l'Espace Technowest
PLIE des Graves
PLIE des Portes du Sud
PLIE des Sources

PLIE du Libournais
PLIE du Sud Périgord
PLIE de l'Agenais

PLIE de la CA du Bassin d'Aurillac
PLIE du Cévenol

PLIE du Comité de Bassin de l'Emploi de Seignanx
PLIE de l'Agglomération Bayonnaise

Occitanie
7

PLIE du Pays d'Aix

PLIE de la CC de ACCM
PLIE Est Héraultais

PLIE de Marseille Provence Métropole Est
PLIE Toulon Provence Méditerranée

PACA
12

PLIE de la Métropole de Nice
PLIE de Sophia Antipolis
PLIE de Cannes Pays de Lérins
PLIE da la CA Pays de Grasse

PLIE Argenteuil – Bezons
PLIE de Cergy-Pontoise
PLIE de Gennevilliers
PLIE de Nanterre Rueil Malmaison
PLIE de Paris - EPEC
PLIE de Clichy la Garenne
PLIE de la CA de Saint Quentin en Yvelines
Atout PLIE Nord Ouest 91
PLIE Ivry – Vitry
PLIE de Choisy le Roi - Orly - Villeneuve Le Roi
PLIE Grand Paris Sud Est Avenir
PLIE Intercommunal Nord Essonne
PLIE de la CA d'Evry - Centre Essonne
PLIE Intercommunal Seine Essonne - Ensemble vers l'emploi

PLIE Ouest Béarn
PLIE du Béarn Adour
PLIE de Pau Béarn Pyrénées

PLIE de Midi Quercy
PLIE de Toulouse Métropole
PLIE du Haut Languedoc et Vignobles

PLIE de la CA Roissy Pays de France
PLIE de Sevran
PLIE du Blanc Mesnil
PLIE Plaine Commune
PLIE Est Ensemble
PLIE de la CA du Pays de Meaux
PLIE de Melun - Val de Seine Développement

PLIE de Béziers Méditerranée
PLIE Hérault Méditerranée

PLIE de Martigues – Port de Bouc – St Mitre les remparts
PLIE Istres Ouest Provence

PLIE Emergences Compétences Projet Marseille
PLIE de Marseille Provence Métropole Ouest

La Réunion
4

PLIE Saint Denis La Réunion
PLIE du Territoire de la Côte Ouest (TCO)
PLIE Intercommunal de l'Est
PLIE Intercommunal Grand Sud

Guadeloupe
2

PLIE de la CC Nord Grande Terre
PLIE de la CC de Marie Galante

Martinique
3

PLIE Cap Nord Martinique
PLIE de la CA du Centre de la Martinique
PLIE de la CA de l'Espace Sud de la Martinique

Guyane
1

PLIE de Guyane

Avec le soutien de l'Europe s'engage en France

Mai 2021

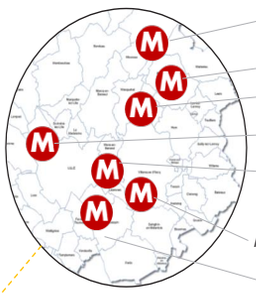
Financé par l'Union Européenne

ALLIANCE VILLES EMPLOI

Alliance Villes Emploi
28, rue du 4 septembre
75002 PARIS
tél. : 01 43 12 30 40
ave@ville-emploi.asso.fr
www.ville-emploi.asso.fr

CARTE DES MAISONS DE L'EMPLOI

77 Maisons de l'Emploi



Mission emploi Lys Tourcoing
MiE du Roubaisis
MDE Val de Marque AGIRE
MDE Métropole Nord Ouest
MDE Lille-Lomme-Hellemmes (Lille Avenirs)
MDE de Villeneuve d'Ascq - Mons en Baroeul
MDE Métropole Sud

Hauts-de-France (22)

MDEEF Dunkerque
« Entreprendre Ensemble »
La Fabrique DEFI
MEF du Boulonnais
7
MDE de Lens-Liévin-Hénin-Carvin
Réussir en Sambre Avesnois
MDE du Cambrésis
Maison de l'Emploi et des Métiers en Pays d'Artois
MEF Picardie Maritime
MDE du Grand Amiénois
MEF du Pays du Grand Beauvaisis
MEF Santerre Haute Somme
MEF du Saint Quentinois – Itinéraire Emploi
MEF du Grand Laonnois
MEF du Chaunois

Normandie (2)

MEF du Cotentin
MEF du Sud Ouest de l'Oise
CALMEC (Caen la Mer Emploi et Compétences)

Grand-Est (8)

11
MDE et des Métiers d'Epernay et sa Région
MDE du Grand Nancy
MDE du Sud Mosellan
MDE de Strasbourg
MDE Meusienne
MDE Terres de Lorraine
MDE d'Epinal
MEE du Drouais
MEE de l'Agglomération Chartraine
DEFIS EMPLOI Pays de Brest
MDE du Pays de Vitré - Porte de Bretagne
WE KER

Bretagne (3)

Centre-Val-de-Loire (5)

MEF Mulhouse Sud Alsace
MEF du Nord Franche-Comté
MDE du Pays du Bocage Bressuirais
MDE du Bassin d'Orléans
MDE du Blaisois
MEF de l'Auxerrois
MDE de la Métropole Nantaise – ATDEC (Association Territoriale pour le Développement de l'Emploi et des Compétences)
MDE de l'Arrondissement de Romorantin
Créativ' Dijon
MEF du Pays Thouarsais
La Fabrique Emploi et Territoires

Bourgogne – Franche-Comté (4)

Pays-de-la-Loire (2)

Maison Départementale de l'Emploi et du Développement Economique de la Vendée
MEE de Parthenay et Gâtine

Auvergne-Rhône – Alpes (4)

Faucigny Mont-blanc Développement Maison de l'Emploi
MEF du Bassin Ouest Creuse
MDE de Haute Saintonge
MMI'e Lyon
MEF de l'Arrondissement d'Aubusson
MEF des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan
La Plateforme Emploi
MDE du Grand Périgueux
MDE du Sud Périgord

Nouvelle – Aquitaine (9)

MDE de Bordeaux

MDE Midi Quercy
Toulouse Métropole Emploi

PACA (3)

MDE de Marseille
MDE Ouest Provence
MDE Toulon Provence Méditerranée

Île-de-France 11

MDEIE Hauts Val d'Oise – Smart entreprise
MDE Roissy Pays de France
MDE Convergences Entrepreneurs
MDE de Plaine Commune
MEF de Nanterre
MDE Rives-de-Seine Entreprise et emploi
EPEC, Paris
MEF Nord Est 77
MEE Seine Ouest Entreprises Emploi
MDEF Grand Paris Sud
MDE Melun Val de Seine

Occitanie (2)

MDE Nord Réunion
MDE du Grand Sud Réunion

La Réunion (2)

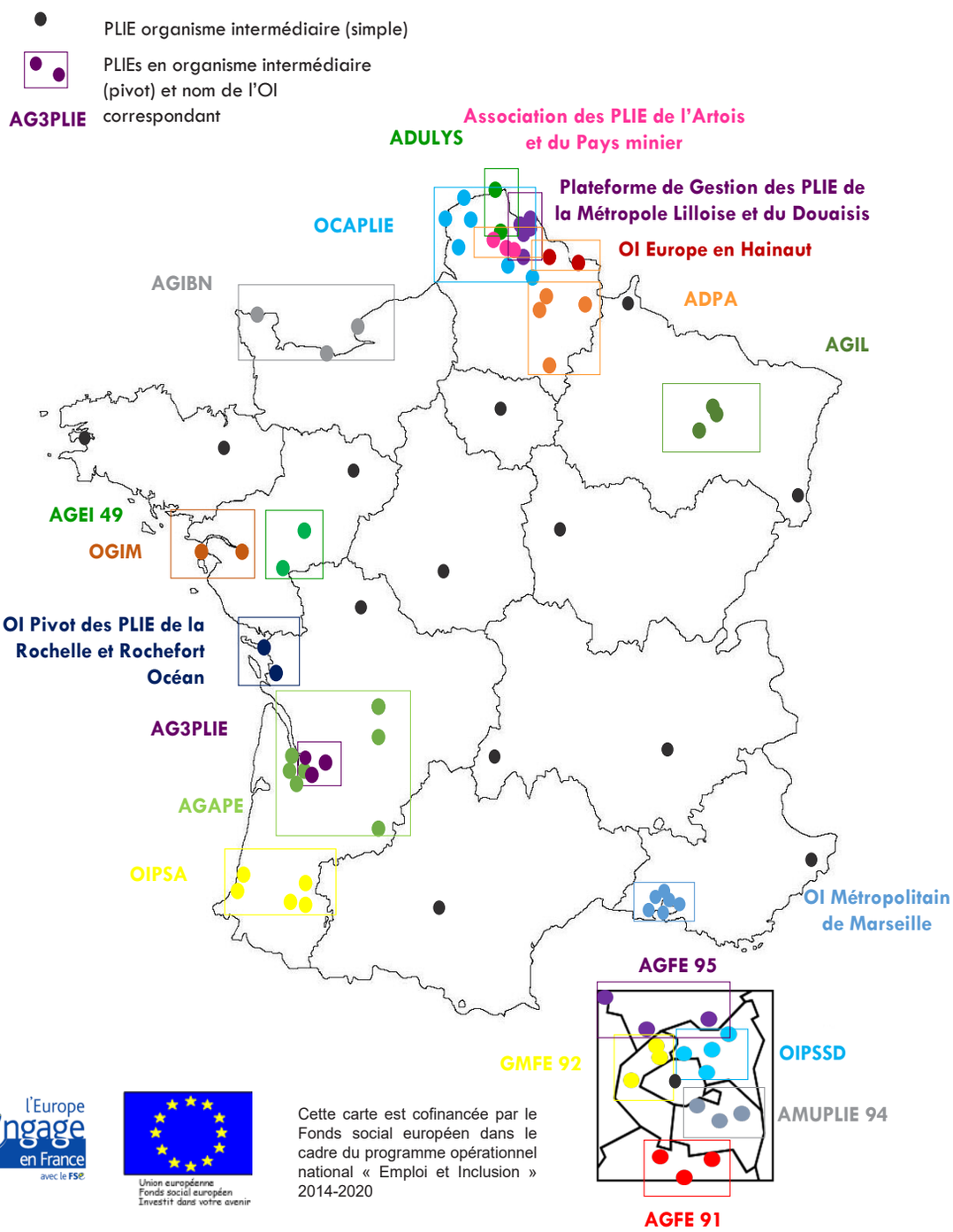
Avril 2022

Même s'ils ne sont pas en tant que tels adhérents à l'Alliance Villes Emploi, celle-ci représente également les Organismes intermédiaires « pivots », rassemblant plusieurs PLIE pour gérer et redistribuer les crédits alloués par le Fonds social européen. Ainsi, 21 OI-PLIE regroupent 71 PLIE dans différentes régions de France.

CARTE DES ORGANISMES INTERMEDIAIRES

ALLIANCE VILLES EMPLOI

Alliance Villes Emploi
28, rue du 4 septembre
75002 PARIS
tél. : 01 43 12 30 40 - fax : 01 43 12 32 46
ave@ville-emploi.asso.fr
www.ville-emploi.asso.fr



Cette carte est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Les instances de l'association

Le Conseil d'administration

Le Conseil d'administration est élu par l'Assemblée générale de l'association, pour une durée de deux ans. Le mandat du CA actuel court jusqu'à la fin de l'année 2022.

Nathalie Delattre, présidente de l'association depuis fin 2017 a souhaité quitté ses fonctions en septembre 2021. Elle reste impliquée dans l'association et a été désignée présidente d'honneur. Yohan David, jusque-là président délégué, a été élu président par le Conseil d'administration.

Il est également à noter que Bénédicte Lefèvre, membre du CA et du Bureau, a démissionné de ses fonctions au sein de l'association, suite au choix de la mairie du Blanc Mesnil de fermer le PLIE dont elle était présidente.

Trois nouveaux élus ont quant à eux rejoint nos instances : Camille Augey (Lyon), Martin David-Brochen (Lille) et André Sobczak (Nantes).

Composition du conseil d'administration :

Région	Nom	Prénom	Fonction
Auvergne Rhône Alpes	AUGEY	Camille	Adjointe au Maire de Lyon en charge de l'Emploi et de l'Economie durable
Bourgogne Franche-Comté	CHARRET-GODARD	Océane	Présidente de CREATIV 21 Conseillère déléguée à la métropole de Dijon
Bretagne	ABIVEN	Bernadette	Présidente de Défis Emploi Pays de Brest Vice-présidente de Brest métropole
DOM La Réunion	AH-VON	Lilian	Président du PLIE de Saint Denis de la Réunion
Hauts-de-France	BERTONNET	Jean-Michel	Président d'Itinéraire Emploi Vice-président de la CA de Saint-Quentin
Hauts-de-France	DAVID-BROCHEN	Martin	Président de la Maison de l'Emploi de Lille Adjoint à la Maire de Lille
Hauts-de-France	DETOURNAY	Marc	Vice-président de la Maison de l'Initiative et de l'Emploi du Roubaisis Conseiller municipal délégué de la ville de Roubaix
Hauts-de-France	GHEERBRANT	Nathalie	Présidente d'Artois Emploi Entreprise Vice-présidente de la Communauté urbaine d'Arras
Hauts-de-France	JUMEAUX	Stéphane	Président de Cambrésis Emploi Vice-président de la CA de Caudrésis Catésis

Région	Nom	Prénom	Fonction
Hauts-de-France	ROJO	Yann	Président du PLIE du Vermandois Vice-président de la CC du Pays du Vermandois
Ile-de-France	CORNET	Danièle	Présidente du PLIE Grand Paris Sud-Est Avenir
Ile-de-France	GARRIGOS	Geneviève	Présidente de l'EPEC Conseillère de Paris
Nouvelle-Aquitaine	AMELIN	Jean-Louis	Président de la MDE du Grand Périgueux Maire de Sanilhac, conseiller délégué à la CA du Grand Périgueux
Nouvelle-Aquitaine	GARRIGOU	Bernard	Président du PLIE des Sources Maire de Canéjan, Vice-président de la CC Jalle Eau Bourde
Nouvelle-Aquitaine	NEDEL	Patricia	Présidente du PLIE ADSI Technowest de Mérignac Maire-adjointe de Mérignac
Nouvelle-Aquitaine	PFEIFFER	Stéphane	Président de la MDE de Bordeaux Maire-adjoint de Bordeaux
Occitanie	FERRER	Isabelle	Présidente de Toulouse Métropole Emploi et du PLIE de Toulouse métropole Maire adjointe de Toulouse
Provence Alpes Côte d'Azur	LAUFRAY	Christophe	Président du PLIE de l'ACCM Vice-président de la CA Arles Crau Camargue Montagnette
Provence Alpes Côte d'Azur	MASSON	Jean-Louis	Président de la Maison de l'emploi de Toulon
Pays de la Loire	RAYNAUD	Françoise	Présidente du PLIE de la Roche sur Yon Vice-présidente de la Roche sur Yon Agglomération
Pays de la Loire	SOBCZAK	André	Président de l'ATDEC Vice-président de Nantes Métropole
Personnalité qualifiée	DAVID	Yohan	Président Alliance Villes Emploi

Les instances de l'association comportent également un Bureau, dont les membres sont désignés par le Conseil d'administration :

- Yohan David, Président (depuis le 30 septembre 2021)
- Océane Charret-Godard, Vice-présidente
- Danièle Cornet, Trésorière
- Marc Detournay, Secrétaire
- Isabelle Ferrer, membre du bureau
- André Sobczak, membre du bureau

Le conseil d'administration d'Alliance Villes Emploi s'est réuni à 5 reprises en 2021 (27 janvier, 4 mai, 22 juin, 30 septembre, 20 décembre). L'assemblée générale s'est tenue le 22 juin. Par ailleurs, un séminaire de travail a rassemblé les élus au Sénat le 17 septembre.

Les instances régionales

L'Alliance Villes Emploi ne compte pas de représentations régionales systématiques, qui constitueraient un échelon intermédiaire avec les collectivités locales adhérentes. Pour autant, certains territoires se sont structurés sur une base régionale, selon les modalités diverses, l'adhésion à l'association nationale ne conditionnant pas la participation à l'entité régionale et vice versa (nous ne nous inscrivons pas dans une logique fédérative).
Il s'agit notamment de :
- L'Auvergne Rhône-Alpes (Union régionale des collectivités locales pour l'insertion et l'emploi)
- La Bourgogne Franche-Comté (association régionale des PLIE et Maisons de l'Emploi)
- Le Grand Est (association régionale des Maisons de l'Emploi, en cours de constitution)
- Les Hauts-de-France (AREFIE, association régionale des élus pour la formation, l'insertion et l'emploi, www.arefie.org)
- L'Ile-de-France (URTIE, Union régionale des territoires pour l'insertion et l'emploi, www.urtie.fr)
- La Nouvelle Aquitaine (ALIENA, association pour l'insertion et l'emploi en Nouvelle Aquitaine)

Dans d'autres régions la dynamique de réseau est plus informelle, se structurant autour de problématiques ou de projets communs.

L'Alliance Villes Emploi s'appuie et collabore avec les associations régionales, en fonction des réalités locales : relais d'information, organisation de formations à l'échelle régionale, échanges de données (notamment dans le cadre des consolidations PLIE et clause), etc.

Organisation de la tête de réseau

Par délégation du Conseil d'administration, la déléguée générale de l'Alliance Villes Emploi et son équipe mettent en œuvre les orientations définies par l'Assemblée générale de l'association :
- Lucie Becdelièvre, déléguée générale
- Bruno Adam, responsable administratif et financier (jusqu'au 6 octobre 2021) remplacé par David Miriot, responsable administratif et financier (à partir du 13 décembre 2021)
- Imène Battikh, cheffe de projet veille stratégique et politiques publiques
- Narjisse Ben Moussa, chargée de mission Europe et développement durable
- Maud Chauffin, chargée de mission capitalisation, mise en réseau et valorisation des territoires
- Jérôme Dormoy, chef de projet animation et professionnalisation des acteurs de l'inclusion, expert clause sociale
- Mariama Gassama, assistante de direction (remplacée par Justine Riguet puis Vanina Moscardini pendant son congé parental)
- Boudi Ly, chargée de communication, webmaster (remplacée pendant son congé maternité par Jennifer Barra)
- Romane Pappalardo, chargée de mission développement responsable des territoires (à compter de juin 2021)

Une dizaine d'experts et de formateurs renforcent l'équipe pour des missions ponctuelles : formations, assistance technique, conduite de projets (clause sociale, FSE, GPTEC, etc).

Tout au long de l'année, l'équipe technique d'Alliance Villes Emploi s'est attachée à aller à la rencontre des adhérents de l'association, sur les territoires, pour des prises de contact ad hoc ou à l'occasion de réunions thématiques réunissant différents acteurs, à l'échelle locale ou régionale.

Le territoire

147 PLIE au 31 janvier 2021

Le parcours d'insertion professionnelle du PLIE

125 000 personnes ont bénéficié d'un **parcours PLIE**

28 000 sont **entrées en parcours PLIE**

12 000 parcours **(soit 48% du total)** ont débouché sur **une sortie positive** :

Soit 77% sur un CDI ou CDD de plus de 6 mois

Et 17% sur une formation qualifiante.

26% des étapes de parcours sont des contrats de travail (contrats non aidés, ACI, EI, ETTI, AI, contrats aidés)

Le public entré en parcours des PLIE

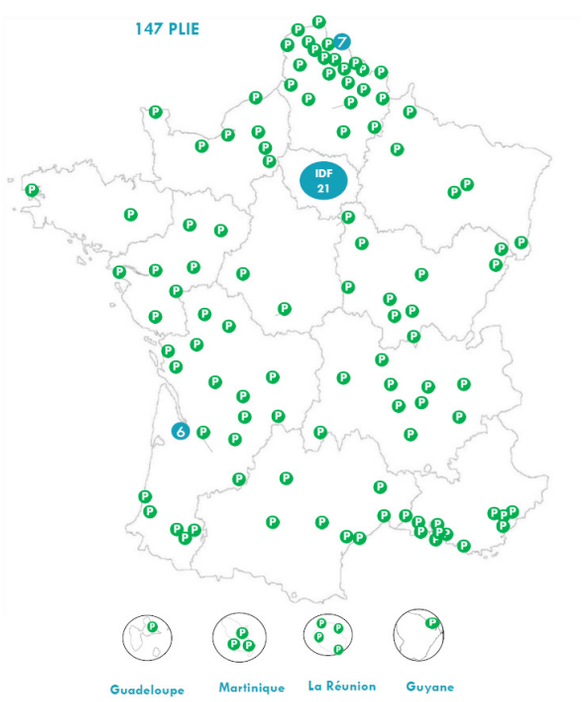
46% sont **Bénéficiaires du RSA**

30% sont **Demandeur.euse.s d'emploi de longue durée**

61% sont **peu ou pas qualifiés**
(niveaux 1 à 3 ou V-V bis – VI)

31% ont **45 ans ou plus**

53% sont des **femmes**



Pour en savoir plus :

- Consolidation des PLIE 2020
- Les fondamentaux des PLIE

77 MDE au 31 janvier 2021

Les Maisons de l'Emploi : relais des politiques publiques

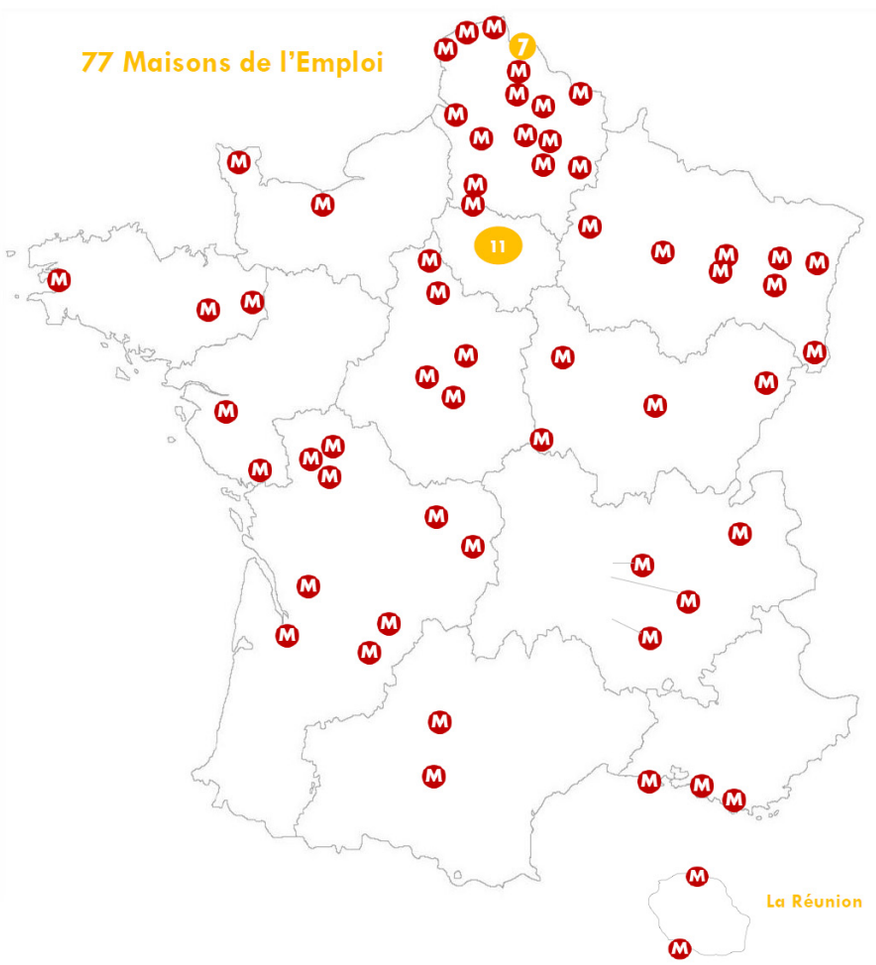
Bénéficiant de leur ancrage local, les Maisons de l'emploi sont des outils agiles et adaptables qui peuvent être mobilisés efficacement, rapidement et de manière innovante pour répondre aux enjeux des politiques publiques et expérimenter de nouveaux dispositifs.

Les Maisons de l'Emploi : un outil fédérateur des acteurs du territoire

Les Maisons de l'Emploi travaillent en partenariat avec **les acteurs de leur territoire :**

Portage d'outils et de projets territoriaux : **Plateforme mobilité, plateforme de Ressources Humaines, facilitateur.trice de la clause sociale…**

Portage de dispositifs : **E2C, Mission Locale, PLIE, Cité des Métiers….**



Le territoire

366 structures porteuses de la clause sociale et 513 facilitateurs au 31 janvier

Les résultats de la clause sociale d'insertion

En 2020, **un facilitateur à temps plein a pu, en moyenne, par son action, en travaillant avec 10 donneurs d'ordre, sur 151 marchés, susciter près de 59.600 heures d'insertion (37 ETP annuels) qui ont engendré pour 145 participants près de 191 contrats de travail au sein de 60 entreprises.**

43% des ETP sont réalisés par **des collectivités locales et leurs SEM.**
Les **bailleurs** représentent **16 %** des ETP.

55,52% des ETP concernent **des marchés de travaux.**
43,58% concernent **des marchés de services.**

Les structures de l'IAE, en tant qu'employeurs des bénéficiaires de la Clause représentent presque **44,8% des ETP** (associées avec les GEIQ et RQ, ils représentent 50,7%), alors qu'ils ne représentent que **20% des ETP des entreprises attributaires,** cotraitantes et sous-traitantes.

Les participants de la clause

84% de **peu ou pas qualifiés** (niveaux 1, 2 et 3)
46% de **demandeurs d'emploi de longue durée**
25% de **bénéficiaires du RSA**
27% de **moins de 26 ans**

18% de **femmes**
23% d'habitants des QPV
7% de **publics reconnus travailleurs handicapés**

Favoriser l'échange

Instances de décisions et groupes de travail thématiques

Des Comités des directeurs sont organisés à l'Alliance Villes Emploi tous les deux mois et réunissent les directeurs de PLIE et de Maisons de l'Emploi. Ils sont un lieu d'échange d'informations et de réflexions entre les territoires locaux et le niveau national. En 2021, ils se sont poursuivis en visioconférence, avant de pouvoir se tenir en présentiel à Paris en novembre.

Des groupes de travail réguliers sont organisés périodiquement sur des sujets d'actualité. En 2021, ils ont traité des fonds européens et du dispositif « Transitions collectives ». Des groupes ressources dédiés à une thématique spécifique se sont poursuivis (numérique) ou ont été lancés (pénuries de compétences de la transition écologique, égalité économique femmes-hommes, métropoles) en 2021. L'intention est d'organiser davantage de groupes de travail en fonction des besoins et des réalités des adhérents, sur une base ponctuelle ou plus régulière.

Il est à noter que certains de ces groupes de travail ont pu bénéficier de financements dédiés, de la part de ministères (secrétariat d'Etat en charge de l'Egalité entre les femmes et les hommes) ou d'agences comme l'ADEME. Cela illustre l'évolution du positionnement de notre réseau, dans une dynamique plus transversale d'articulation des questions d'emploi et d'insertion avec toutes les politiques publiques.

Des Pôles de compétences sur la clause sociale sont organisés pour traiter des questions juridiques et techniques au sujet de la clause. Ils réunissent des représentants régionaux des facilitateurs.

Des réunions d'animation interrégionale d'échanges de pratiques, à destination des directeurs et des facilitateurs des structures porteuses de la mission clauses sociales (adhérents ou non), sont également animées par l'Alliance Villes Emploi. 10 d'entre elles ont eu lieu en 2021, pour partie en présentiel, pour partie en visioconférence.

Coordination de projets et mise en relation des structures du réseau

Des projets d'essaimage sont menés pour diffuser et partager les bonnes pratiques des Maisons de l'Emploi et PLIE sur des thématiques diverses : numérique, accompagnement RH des TPE/PME, montée en compétence des professionnels du bâtiment.

Alliance Villes Emploi accompagne des Maisons de l'Emploi dans la mise en œuvre de **projets expérimentaux,** apportant un soutien méthodologique, et assurant la capitalisation et la valorisation des projets, dans une perspective de réplication et d'essaimage des innovations. En 2021, cela a concerné principalement les projets SDP (support du dialogue prospectif, sur la rencontre des acteurs emploi-compétence et marchés en matière de rénovation énergétique des bâtiments), et BTP (Bâtis ton projet, sensibilisation et évaluation des compétences dans les métiers du bâtiment), tous déployés dans les Hauts-de-France.

Alliance Villes Emploi participe également à un **projet européen, BUSleague**, réunissant différentes structures et institutions de 6 pays (Autriche, Bulgarie, Espagne, Irlande, France, Pays Bas). Dans la continuité du projet BIMplement, il s'agit de développer et d'expérimenter dans l'Union Européenne des méthodes et des outils qui contribuent à stimuler la demande de travaux de construction et de rénovations BBC (Bâtiments Basse Consommation) et accompagner la montée en compétences des artisans et des PME du bâtiment pour qu'ils soient en mesure de répondre à cette demande.

Pour ce faire, l'Alliance Villes Emploi s'appuie sur les projets déployés par les Maisons de l'Emploi, qu'elle complète des réflexions de groupes de travail dédiés, réunissant toutes les parties prenantes concernées (collectivités locales, outils territoriaux, entreprises, ministères).

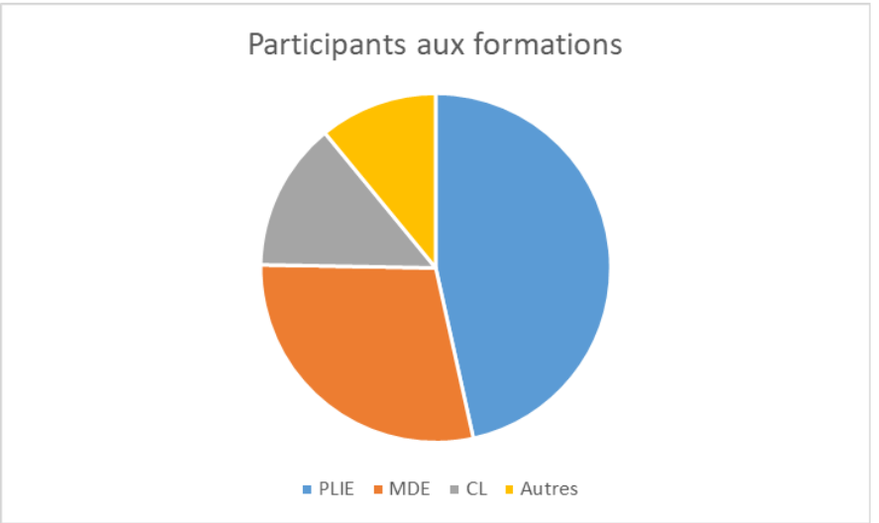
L'année 2021 a enfin marqué le lancement du **Tour de France de la clause sociale**. Ce projet, initié et soutenu financièrement par l'ANCT et l'ANRU, est déployé en partenariat avec le ministère du Travail (DGEFP), l'Union sociale pour l'Habitat et le ministère du logement (rejoints en 2022 par la Banque des Territoires). Ce projet a pour ambition de développer une culture commune à tous les professionnels intervenant dans l'écosystème de la clause sociale, afin que la dimension « insertion » soit mieux intégrée aux projets de renouvellement urbain et appropriée par les parties prenantes. En octobre 2021, une première étape a rassemblé environ 80 participants des Hauts-de-France, à distance du fait de la situation sanitaire (les étapes suivantes, en 2022-2023, ayant vocation à avoir lieu en présentiel).

Outiller et former

Formations

Alliance Villes Emploi propose des formations tout au long de l'année, afin de contribuer à la montée en compétence et à la professionnalisation des salariés des PLIE, Maisons de l'Emploi et collectivités locales : chargé.e de mission PLIE, facilitateur de la clause sociale, contrôle interne FSE, GPTEC… Chaque année, de nouveaux modules sont introduits, afin d'adapter notre offre de formation aux besoins de nos adhérents ; en 2021, cela a été le cas avec le module relatif au au règlement général sur la protection des données (RGPD).

En 2021, ce sont 223 personnes qui ont été formées dans le cadre de 22 sessions de formation. 46% d'entre elles sont des salarié.e.s de PLIE, 29% de MDE (y compris MDE portant un PLIE), 14% de collectivités locales, 11% d'autres structures (essentiellement portant des postes de facilitateurs).



La quasi-totalité des sessions de formation s'est déroulée en visio-conférence au cours de l'année 2021. La demande de formations ne s'est pas démentie, avec une augmentation du nombre de sessions organisées et du taux de remplissage de celles-ci, tirés par le succès des formations relatives à la clause sociale.

Assistance technique FSE et clause

Alliance Villes Emploi mobilise tout au long de l'année des experts pour intervenir sur site ou à distance, afin d'apporter un soutien technique aux adhérents de l'association, sur les questions liées au FSE (PLIE et OI) et à la clause sociale.

En 2021, cela a représenté :
- 30 jours d'intervention de services d'assistance technique FSE
- 44 réponses aux questions techniques posées sur le FSE
- 13 jours d'intervention sur site au titre de l'assistance technique clause sociale
- Plus de 120 questions traitées à distance sur la clause sociale (+50% par rapport à 2019)

Clubs visant à accompagner à l'utilisation des logiciels de suivi

Des temps d'échanges autour des logiciels Clause (utilisé par les facilitateurs) et Viesion (utilisé par les PLIE) sont organisés. Ils réunissent des représentants régionaux des différents utilisateurs, en lien avec Up Cityzen, éditeur des logiciels, afin de faire évoluer ces outils en fonction des besoins des outils territoriaux. Comme la plupart des réunions organisées par Alliance Villes Emploi en 2021, ils se sont déroulés à distance (une réunion dans l'année pour chacun des deux clubs).

L'évolution la plus notable en 2021 consiste en la mise en place d'un « taggage » des marchés dans le logiciel Clause, permettant d'identifier (et sur cette base d'effectuer des consolidations) de marchés mis en œuvre sur des territoires et avec des donneurs d'ordre différents, autour d'une opération commune. Dans un premier temps, trois thèmes sont proposés aux facilitateurs : Jeux olympiques et paralympiques, Canal Seine Nord Europe et Engagement pour le renouvellement du Bassin minier (ERBM).

Mise à disposition d'outils

• Réalisation d'une consolidation annuelle des résultats de la clause sociale et des PLIE
• Mise à disposition de documents de communications : cartes, infographies…

Informer et sensibiliser

Veille et information

Des informations sont envoyées régulièrement par mail aux adhérents : appels à projets et informations nationales, évolutions des textes juridiques… L'enjeu est à la fois d'informer les adhérents, mais également de leur fournir des éléments d'analyse, au-delà des seuls textes.

Des dépêches issues d'une agence de presse spécialisée sont également partagées chaque semaine.

Site Internet et centres de ressource

L'Alliance Villes Emploi met à disposition de ses adhérents **des documents et outils disponibles** sur son site internet et dans les centres de ressource dédiés. La refonte en cours du site va faciliter la mise à disposition de ressources à l'ensemble des adhérents, et leur capacité à partager leurs bonnes pratiques avec les autres territoires.

Une nouvelle modalité de partage d'information : le Webinaire

Comme en 2020, la plupart des interactions avec les adhérents de l'Alliance Villes Emploi ont eu lieu en 2021 sous forme de visioconférence. S'il nous paraît indispensable de rebasculer un certain nombre de réunions en présentiel, notamment les formations, dès que la situation sanitaire nous y autorisera, l'expérience acquise au cours des deux années écoulées nous a conduits à faire évoluer nos pratiques, et à les enrichir de nouvelles modalités d'intervention à destination de nos adhérents. C'est notamment le cas avec les webinaires, qui constituent un format idéal pour faire passer une information relativement descendante à un public qui peut être nombreux. Les webinaires sont notamment particulièrement adaptés pour présenter au réseau un partenaire ou un nouveau dispositif. De plus, ils peuvent être enregistrés et regardés en différé. Ainsi, un webinaire co-organisé avec les équipes de la plateforme de l'inclusion, a réuni plus de 220 personnes en février 2021. Un autre a été l'occasion pour notre réseau de découvrir Mobiliwork et les possibilités offertes aux entreprises de mettre à disposition du personnel (septembre 2021), alors que celui du 10 novembre 2021 a permis aux PLIE de faire le point sur le renouvellement de leurs protocoles. De même, un webinaire « pratiques inspirantes » autour de la clause sociale a réuni élus et techniciens de notre réseau le 29 juin 2021.

PROMOUVOIR LE RESEAU ET LES PROJETS

Représentation nationale

L'Alliance Villes Emploi a **un rôle de représentation et de promotion du réseau** auprès des acteurs nationaux : Pôle emploi, DGEFP, ANCT, Commission Européenne… de plaidoyer et de négociation des partenariats nationaux et conventions cadres.

Les temps forts en 2021 de ce rôle de représentation nationale ont été incarnés par plusieurs **rencontres avec des interlocuteurs de premier plan** :
- M. Nicolas Grivel, directeur général de l'ANRU.
- M. Bruno Lucas, délégué général à l'Emploi et la Formation professionnelle.
- M. Thibaut Guilluy, à l'occasion du séminaire des élus, organisé au Sénat.
- Mme Marie-Christine Verdier-Jouclas, députée rapporteure du budget Travail Emploi à l'Assemblée nationale dans le cadre de la sécurisation des crédits des Maisons de l'Emploi dans le Projet de loi de Finances.

L'association a été sollicitée pour participer au **jury des Trophées de la Commande publique responsable**. Yohan David, président de l'association, était à ce titre présent au **Salon des Maires**, et a participé à la remise des prix, qui a notamment mis à l'honneur l'un de nos adhérents, la Communauté d'agglomération d'Arles Crau Camargue Montagnette.

Interlocutrice du ministère du Travail, l'association a poursuivi sa démarche d'**articulation des questions d'emploi et d'insertion avec l'ensemble des politiques publiques**, dans une dynamique transversale. L'Alliance Villes Emploi a ainsi été associée à différentes instances, selon des modalités variées (comités de pilotage, groupes de travail techniques, réunions régulières avec les interlocuteurs institutionnels), au niveau technique aussi bien que politique. Cela a notamment concerné :
- Le fonds social européen (Comité national de suivi, comités de pilotage relatifs à l'évaluation des dispositifs, INCOPAP).
- Le Service public de l'insertion et de l'emploi.
- La Stratégie de lutte contre la pauvreté.
- La Plateforme de l'inclusion et les différents outils développés dans le cadre du déploiement du Pacte d'ambition pour l'IAE.
- La dimension « insertion » des Jeux olympiques et paralympiques de 2024.
- Le Plan national pour des achats durables (PNAD).
- La refonte du Guide relatif aux aspects sociaux de la commande publique.
- Les emplois et compétences de la transition écologique (participation aux travaux de l'Observatoire national des métiers verts, partenariat avec l'ADEME).
- Le comité de pilotage de l'Agenda européen pour la formation des adultes.
- Le dispositif Transitions collectives.
- Les Cités de l'Emploi.

L'équipe et les élus d'Alliance Villes Emploi ont plus largement entretenu des **relations régulières avec les institutions publiques** actives dans notre champ d'intervention :
- Le Commissariat général au Développement durable.
- Pôle Emploi.
- La DGEFP.
- Voies navigables de France.
- La Direction des achats de l'Etat.
- La Direction des affaires juridiques de Bercy.
- Le Haut-Commissariat à l'emploi et à l'engagement des entreprises.
- L'ANRU.
- L'ANCT.
- L'ADEME.
- L'UGAP.
- Le Canal Seine Nord Europe.
- La SNCF.
- La DGCS.
- Le cabinet de la ministre du Travail Mme Borne.

Il est à noter que l'année 2021 a également été marquée par la **signature de conventions avec des acteurs institutionnels** importants au sein de notre écosystème, sur une base pluriannuelle et avec des contreparties financières nous permettant d'allouer le temps de travail nécessaire aux réflexions communes : **l'ADEME et l'ANRU**. Cela illustre la dynamique partenariale et les relations de confiance établies avec ces organisations, en faveur de nos préoccupations communes sur les questions d'insertion et d'emploi à l'échelle des territoires.

L'Alliance Villes Emploi a poursuivi le tissage des **liens avec les autres réseaux de notre écosystème,** pour trouver des synergies opérationnelles et le cas échéant porter des problématiques communes auprès des pouvoirs publics :
- Le réseau Action Climat.
- La Fédération des entreprises d'insertion.
- L'Association We are all builders.
- ETZCLD.
- Les compagnons du devoir.
- L'AFPA.
- L'AdCF, Intercommunalités de France.
- Vélogik.
- L'UNSPIC.
- Mobiliwork.
- La fédération française des GEIQ.
- Chantier Ecole.
- Le MEDEF.
- Le CNLRQ.

On peut également noter des **sollicitations croissantes** de réseaux d'acheteurs, de ministères et d'établissements publics, afin que nous puissions les accompagner dans l'amélioration quantitative et qualitative de leurs pratiques en matière d'**achat responsable**. Cette démarche a été formalisée par la **signature d'une convention avec le RESAH** (acheteurs hospitaliers) et l'**ADEME**.

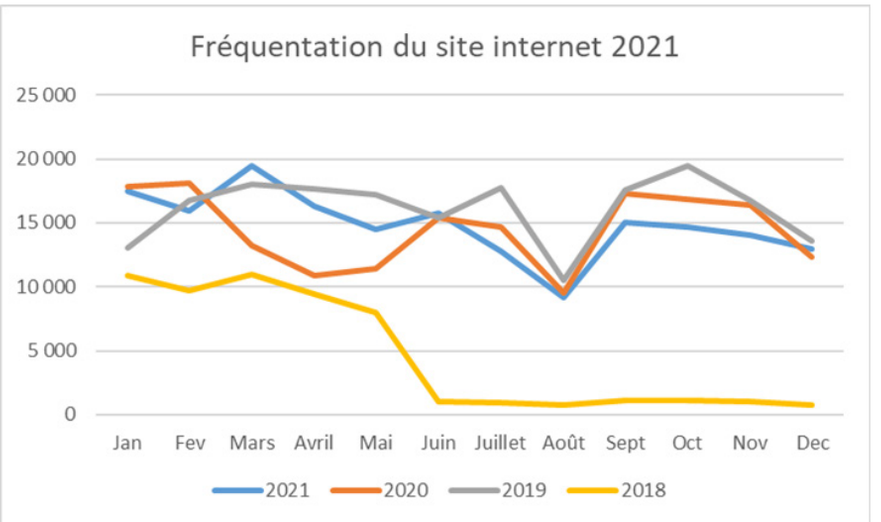
De même, la contribution de l'Alliance Villes Emploi a été mobilisée dans le cadre de **rapports, missions d'information ou travaux académiques**, notamment :
- Les travaux du Réseau Emploi Compétence portés par France Stratégie.
- La mission d'information du Sénat sur l'évolution et la lutte contre la précarisation et la paupérisation d'une partie des Français.
- Le rapport parlementaire « Commande publique : vers des achats plus responsables ».
- Des travaux menés par des chercheurs ou des étudiants (Sciences po, Sorbonne).

Plusieurs réunions de travail ont également eu lieu avec des enseignants de différentes universités (Marne la Vallée, Créteil, Toulouse), dans la perspective de mettre en place à moyen terme un **Diplôme universitaire de facilitateur.**

Valoriser et promouvoir : communication externe

La communication externe de l'association a pour objectif de valoriser les actions et projets de ses membres et de promouvoir leurs intérêts. Elle passe notamment par le site internet www.ville-emploi.asso.fr, le compte Twitter @Avemploi et un compte LinkedIn.

En 2021, le site internet de l'association a reçu 178 114 visites, en légère augmentation par rapport à 2020.



La page d'accueil reste la plus consultée (un peu plus de 17 000 visites), suivie par les offres d'emploi (71 ont été diffusées en 2021, +22% par rapport à 2020).

L'année 2021 a été marquée par les travaux de refonte complète du site internet, rendus possibles par l'obtention d'une subvention de la DINUM au titre de la digitalisation des collectivités locales. Le nouveau site institutionnel et un espace adhérents complètement revus ont été mis en ligne en avril 2022.

Le compte Twitter compte lui 2 173 abonnés (nombre stable depuis un an). Deux tweets ont dépassé les 5 000 vues (relatifs à un webinaire organisé avec la Plateforme de l'inclusion et au Bureau de l'association en janvier 2021), 6 ont été vus par plus de 3 000 personnes et 19 autres par plus de 1 000.

Le compte LinkedIn a été créé mi-2020. Il compte aujourd'hui plus de 2 000 abonnés.

Alliance Villes Emploi
28 rue du 4 septembre
75002 Paris
-
Mail : ave@ville-emploi.asso.fr
Tél. : 01 43 12 30 40
-
www.ville-emploi.asso.fr

@AVEmploi Alliance Villes Emploi